

Vacature bij Samenwerkende Kinderopvang

Directeur Kinderopvang



Samenwerkende
Kinderopvang



TOP OF MINDS
Executive Search

Steeds meer ouders doen de komende jaren een beroep op kinderopvang.

Samenwerkende Kinderopvang is een landelijke kinderopvangorganisatie met een sterke lokale verankering. Met meer dan 450 locaties, onderscheidende labels en tienduizenden kinderen die wekelijks worden opgevangen, is de organisatie bij uitstek gepositioneerd om die groei verantwoord op te vangen: landelijk sterk, lokaal dichtbij en pedagogisch stevig gefundeerd.

Kandidaatprofiel

- Vanaf 10 jaar leidinggevende en operationele ervaring binnen een multisite organisatie, bij voorkeur in de kinderopvang, onderwijs, zorg of een vergelijkbare mensgerichte dienstverlening
- Verbindende, zichtbare en resultaatgerichte leiderschapstijl
- Ondernemend, analytisch en cijfermatig sterk; gewend te sturen op KPI's, kwaliteit en duurzame bedrijfsvoering
- Ervaring met organisatieontwikkeling, professionalisering en het meenemen van teams in verandering
- Communicatief sterk en ervaren in relatie- en stakeholdermanagement
- Sterk in het verbinden van maatschappelijke opdracht, kwaliteit en commerciële/operationele resultaten
- HBO- of academisch werk- en denkniveau

 **Midden Nederland**

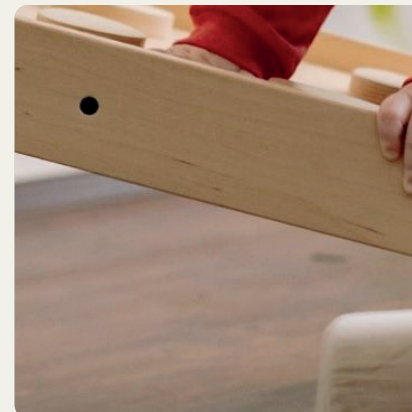
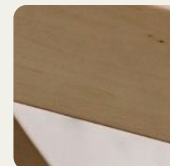


Over Samenwerkende Kinderopvang

Wekelijks zorgen bijna vierduizend pedagogisch professionals van Samenwerkende Kinderopvang voor bijna 35.000 kinderen tussen 0 en 12 jaar. Zij bieden kinderdagopvang, peuteropvang, tussenschoolse opvang en buitenschoolse opvang via onderscheidende labels. Elk label heeft een eigen identiteit en stevige regionale wortels, maar staat voor dezelfde missie: zoveel mogelijk kinderen een rijke ontwikkelplek bieden om te kunnen groeien met lef, in een veilige, vertrouwde, uitdagende en duurzame omgeving.

De kracht van de organisatie ligt in de combinatie van lokale nabijheid en landelijke slagkracht. Labels en locaties behouden hun eigen gezicht, terwijl zij profiteren van gezamenlijke kwaliteitsnormen, specialistische expertise, data en professionele bedrijfsvoering. In 2025 vernieuwde Samenwerkende Kinderopvang het strategisch kader en voltooide achter de schermen een belangrijke transitie naar een wendbaarder en toekomstbestendiger organisatiefundament, waarin de locatie centraal staat en regioteams dicht bij de operatie ondersteuning bieden.

Onlangs werd Samenwerkende Kinderopvang genoemd als een van de 250 snelstgroeiende bedrijven van Nederland, en die groei zet zich onverminderd door. Gesteund door investeringsmaatschappij Bencis investeert de organisatie voortdurend in kwaliteit, professionalisering en nieuwe opvanglocaties, met behoud van de pedagogische visie en lokale betrokkenheid.





Groei gaat daarbij niet alleen over omvang, maar juist ook over vakmanschap, reflectie, leiderschap en kwaliteit. Zo werd in 2025 het pedagogisch fundament geactualiseerd en verder geborgd, en opende het Ontwikkelhuis: een plek waar medewerkers ondersteuning vinden voor hun persoonlijke en professionele ontwikkeling, met de focus op locatiemanagers en operationeel managers vanwege hun sleutelrol in de organisatie.

Daarnaast werkt Samenwerkende Kinderopvang actief samen met partners in onderwijs, gemeenten, wetenschap, zorg en welzijn, in de overtuiging dat ontwikkelingskansen groter worden wanneer professionals elkaar weten te vinden, dezelfde taal spreken en gezamenlijk bouwen aan een stevige basis rondom kinderen en gezinnen.

Vacature

Directeur Kinderopvang

Samenwerkende Kinderopvang werkt vanuit elf regio's waarin de locaties centraal staan. De Directeur Kinderopvang is operationeel eindverantwoordelijk voor één van deze regio's en vertaalt de ambitie van Samenwerkende Kinderopvang, de beste kinderopvang bieden voor zoveel mogelijk kinderen op zoveel mogelijk plekken in Nederland, naar concrete resultaten op locaties. De directeur stuurt zelf een aantal locaties rechtstreeks aan en geeft daarnaast leiding aan één of meerdere operationeel managers die de overige locaties onder hun hoede hebben. Samen vormen zij het regionale management dat de locaties ondersteunt, richting geeft en verder brengt.

De Directeur Kinderopvang werkt nauw samen met een regioteam waarin ondersteunende expertise samenkomt, onder andere op het gebied van HR, Planning, Pedagogiek, Finance, Beleid & Compliance, Facilitair, Marketing en Communicatie. Deze inrichting combineert de kracht van een landelijke serviceorganisatie met de nabijheid die nodig is om locaties, medewerkers, ouders en samenwerkingspartners in de regio goed te bedienen.

De opdracht is breed en concreet. De Directeur Kinderopvang vertaalt de strategische doelstellingen naar heldere regiodoelen en stuurt op KPI's zoals pedagogische kwaliteit, bezettingsgraad, klant- en medewerkerstevredenheid, verzuim en verloop. Daarbij gaat het niet om cijfers als doel op zich, maar om het voeren van het goede gesprek: wat hebben kinderen, ouders, medewerkers en locaties nodig om duurzaam te groeien in kwaliteit?





Een belangrijk onderdeel van de rol is het bouwen aan een organisatiecultuur waarin collega's zich gezien, vitaal en goed toegerust voelen om iedere dag met plezier en professionaliteit te werken. De Directeur Kinderopvang neemt operationeel managers en locatiemanagers mee in ontwikkeling, bespreekt loopbaanperspectieven, signaleert knelpunten in inzetbaarheid en welbevinden en vertaalt die signalen naar gerichte acties binnen de regio.

De Directeur Kinderopvang staat midden in de dagelijkse werkelijkheid van de kinderopvang. Dat betekent schakelen tussen strategische keuzes en operationele vraagstukken: van bezetting, verzuim en kwaliteit tot incidenten, oudervragen, GGD-contacten, samenwerking met scholen en kansen voor groei. De directeur is zichtbaar op locaties, begrijpt wat er speelt en weet tegelijkertijd de langere lijn vast te houden.

Ook extern heeft de Directeur Kinderopvang een belangrijke rol. Rondom elke locatie ligt een netwerk van gemeenten, GGD's, scholen, zorg- en welzijnspartners en andere lokale stakeholders. De Directeur Kinderopvang onderhoudt deze relaties actief, signaleert kansen voor samenwerking en groei en zorgt dat Samenwerkende Kinderopvang zichtbaar, betrouwbaar en van toegevoegde waarde is in wijk, dorp of stad.

Wat deze rol onderscheidt, is de combinatie van schaal en nabijheid. De Directeur Kinderopvang krijgt een helder mandaat, een eigen regio, ondersteuning vanuit het regioteam en de ruimte om op tientallen locaties het verschil te maken. Dicht bij kinderen, ouders en medewerkers, en met de opdracht om de kwaliteit, samenwerking en bedrijfsvoering in de regio structureel verder te brengen. Dat vraagt om leiderschap dat dicht bij de dagelijkse praktijk staat én tegelijk richting geeft aan verdere professionalisering, duurzame groei en een samenhangende manier van werken.

” We zoeken een directeur die de operatie strak trekt én mensen meeneemt. Iemand die van dichtbij het verschil maakt voor kinderen en ouders, en tegelijk de stap zet naar een professionelere, samenhangende organisatie.”

▪ Cato Schaminée, COO





Interesse?

Samenwerkende Kinderopvang werkt voor de invulling van deze vacature samen met Top of Minds. Neem contact op met Annelijn Nijhuis via annelijn.nijhuis@topofminds.com om te laten weten dat je interesse hebt.



TOP OF MINDS
Executive Search