

Vacature bij Cooperatio

Chief Executive Officer (CEO)



TOP OF MINDS
Executive Search

Cooperatio is een PE-owned groep van (familie)bedrijven in de vastgoedonderhoudsector die zowel organisch als door buy-and-build de afgelopen jaren sterk is gegroeid. Naast ruimte voor verdere professionalisering en het realiseren van synergie tussen de groepsbedrijven, zijn er volop organische en M&A-kansen om de sterke historische groei de komende jaren door te zetten. De CEO transformeert Cooperatio naar een geïntegreerd platform zonder de lokale cultuur en het ondernemerschap die de bedrijven groot hebben gemaakt te verliezen.

Kandidaatprofiel

- Vanaf 15 jaar ervaring
- Als CEO, COO of divisiedirecteur in technische dienstverlening, onderhoud of bouw
- Aantoonbare buy & build- en integratie-ervaring
- Eindverantwoordelijk geweest voor een organisatie met minimaal €75m omzet
- Ervaring met organisatieprofessionalisering en schaalvergroting
- Achtergrond in een private equity-omgeving is een pre

 **Deventer**



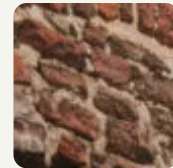
Over Cooperatio

Cooperatio is een groep samenwerkende bedrijven met een gedeelde cultuur, denkwijze en visie, gespecialiseerd in het onderhouden, renoveren, verduurzamen en restaureren van vastgoed. De groep richt zich voornamelijk op langdurige samenwerkingen met woningcorporaties, maar werkt ook voor overheden, onderwijs- en zorginstellingen en beheerders van monumentaal vastgoed.

Binnen de groep opereren alle labels – waaronder Wolters, Van der Geest en Kranendonk – zelfstandig onder eigen naam en met eigen management, maar wordt er gestreefd naar samenwerking tussen de partners op het gebied van o.a. innovatie, verduurzaming, procesoptimalisatie, capaciteit en kennisdeling. Zodoende versterkt de groep de slagkracht van de organisaties en stelt de groep ze in staat om beter in te spelen op het groeiende klantenbestand en het verduurzamingsvraagstuk waar veel klanten momenteel mee te maken hebben.

De groep telt ruim 300 medewerkers, opereert vanuit zes locaties met een zwaartepunt in het oosten van Nederland, en heeft ruim 60.000 woningen voor meer dan 20 woningcorporaties in beheer op basis van Resultaatgericht Samenwerken (RGS).

Sinds 2022 is 365 Capital aandeelhouder, samen met een groep DGA's van de verschillende labels. Sindsdien is de groep, mede door diverse overnames, in drie jaar gegroeid van €25m naar meer dan €80m omzet. Met de huidige schaal en sterke lokale verankering is Cooperatio goed gepositioneerd om in te spelen op de groeiende vraag naar integraal vastgoedonderhoud en verduurzaming. De ambitie is om de omzet de komende jaren te verdubbelen, door zowel organische groei als selectieve overnames.





Vacature

Chief Executive Officer (CEO)

Naast verdere organische groei gaat de buy-and-build-strategie onverminderd door. De resulterende groei biedt nieuwe marktkansen en ruimte om de organisatie integraal verder te versterken. Bij die nieuwe schaal hoort een nieuwe Chief Executive Officer (CEO) die Cooperatio verder transformeert naar een geïntegreerd en professioneel aangestuurd platform dat synergie realiseert met behoud van lokale identiteit.

Het strategische kernvraagstuk draait om de balans tussen centrale sturing en lokaal ondernemerschap: voldoende gemeenschappelijkheid om schaalvoordelen te realiseren versus voldoende autonomie om de lokale reputatie en het vakmanschap intact te laten. De CEO ontwikkelt een heldere strategie voor de groep, verankert het federatieve model en versterkt de marktpositionering en commerciële slagkracht. Dat kan alleen met de juiste organisatie erachter: schaalbare shared services, een geharmoniseerde KPI-, rapportage- en sturingsstructuur en structurele operationele en inkoop-synergie tussen de labels. Mensen zijn daarin een essentiële constante. De CEO bouwt een sterk groeps-MT en zorgt dat continuïteit en bedrijfscultuur behouden blijven.

Groei blijft de strategische motor. De CEO initieert gerichte acquisities en ontwikkelt een schaalbare integratieaanpak zodat elke nieuwe acquisitie sneller en soepeler verloopt dan de vorige. Financieel ligt de focus op structurele verbetering van EBITDA, cashflow en voorspelbaarheid, en op verdere professionalisering van financial control en governance. Daarnaast stoomt de CEO de organisatie klaar voor de volgende fase.

Dit is een rol voor een CEO die strategisch denkvermogen en een hands-on mentaliteit combineert, en die eerder heeft laten zien van meerdere bedrijven één geheel te maken zonder de ondernemende geest te verliezen. In een groep met meerdere eigenaren is iemand nodig die DGA's, aandeelhouders, management en medewerkers aangehaakt en aligned houdt rond een gezamenlijke koers. Dat vraagt om een verbindende leider met charisma maar zonder groot ego, besluitvaardig genoeg om belangrijke beslissingen te nemen – altijd met oog voor draagvlak binnen de groep en impact op de lange termijn. Ervaring met federatieve of multi-label structuren binnen een PE-omgeving is een pre, net als affiniteit met de woningcorporatiesector.





Interesse?

Cooperatio werkt voor de invulling van deze vacature met Top of Minds.
Neem contact op met Gijs Millaard via gijs.millaard@topofminds.com om te laten weten dat je interesse hebt.



TOP OF MINDS
Executive Search