

Vacature bij Boels

Managing Director Benelux



TOP OF MINDS
Executive Search

Als Nederlands familiebedrijf is Boels – actief in 27 landen – een van de grootste verhuurorganisaties in Europa. De Benelux is Boels' sterkste markt, met een positie die tot de beste in de sector behoort. De Managing Director bouwt die positie verder uit en bereidt de organisatie voor op de volgende fase van groei.

Kandidaatprofiel

- Vanaf 15 jaar ervaring
- Eerder P&L-verantwoordelijk geweest voor een grote B2B-organisatie
- Affiniteit met asset-intensieve dienstverlening, equipment of rental
- Ervaring met het leiden van een groeiende operationele organisatie
- Strategisch scherp en focus op executie op de werkvloer
- Commerciële drive
- Stevige people manager

 **Dordrecht**

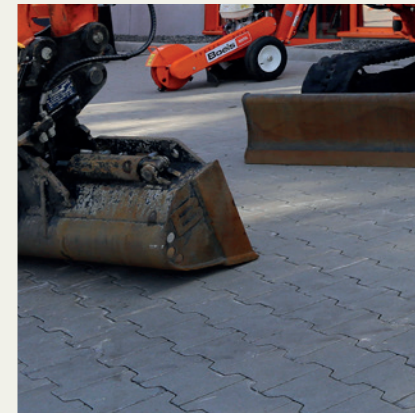
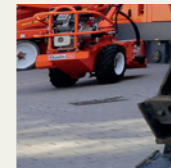


Over Boels

In een halve eeuw groeide Boels van een lokale verhuurder in Sittard tot een Europese marktleider in de verhuur van materieel en machines, met 8,500 medewerkers. De groep is volledig in familiehanden en kent een sterke groei ambitie. Die groei komt deels uit organische ontwikkeling, deels uit gerichte acquisities, waarvan de integratie van directe concurrent Rival recent is afgerond.

Boels' propositie is opgebouwd uit twee pijlers. General rental is het herkenbare oranje netwerk van depots, XL-locaties en hubs, met een breed assortiment van gereedschap, machines en hulpmaterieel voor bouw, industrie en andere marktsegmenten. Special rental bestaat uit gespecialiseerde business units voor onder andere pompen, energie- en klimaatbeheersing en tijdelijke modulaire huisvesting, die diep in specifieke klantsegmenten opereren.

Wat Boels onderscheidt, is ondernemerschap op schaal. Het bedrijf heeft de omvang van een internationale groep, maar de snelheid en mentaliteit van een familiebedrijf. Kansen worden direct opgepakt en mensen krijgen vroeg verantwoordelijkheid. Dat vertaalt zich naar een informele en ondernemende cultuur, waar de afstand tussen hoofdkantoor en werkvloer kort is. Lokale teams hebben veel ruimte om zelf op hun P&L te sturen, gesteund door een stevige basis vanuit de groep in systemen en processen.





Vacature

Managing Director Benelux

Als grootste regio heeft de Benelux een sterke basis en een ambitieuze groeiagenda. De Managing Director vertaalt de ambities naar een concreet plan: de marktpositie versterken – met name in België – de positionering van special rental uitbouwen en het managementteam blijven ontwikkelen.

De Managing Director geeft leiding aan een organisatie van ongeveer 2,500 medewerkers verdeeld over 150 locaties. De verantwoordelijkheid is breed: van de inzet van middelen en het bewaken van revenue-, marge- en kostentargets tot de verdere verankering van digitalisering en datagedreven sturing in de operatie.

Een belangrijke prioriteit is de uitbouw van special rental. Dat gaat via 11 gespecialiseerde business units waarvan het bestaande klantenbestand nog veel cross-sell-potentieel biedt. Deze leider voert scherpe commerciële regie tussen de salesorganisaties van general en special rental, en houdt de koers over alle business units consistent. Ondertussen vindt in de markt een duidelijke verandering plaats: klanten worden groter en professioneler. De Managing Director speelt effectief op die dynamiek in en houdt zo de organisatie wendbaar.

De Managing Director rapporteert rechtstreeks aan COO Lars Reehorst en is verantwoordelijk voor een P&L van vijfhonderd miljoen euro. Als lid van de operationele board geeft zij/hij leiding aan een matrix leiderschapsteam van twaalf mensen dat verantwoordelijk is voor general rental in Nederland en België, de tien business units in special rental, en de centrale staffuncties Finance, HR, Fleet en Marketing. Het is een zichtbare functie: intern als ankerpunt van de organisatie, extern als gezicht van Boels in de regio.

” *De Benelux is onze grootste en meest winstgevende regio. De schaal en complexiteit zijn de afgelopen jaren snel toegenomen. Als Managing Director zorg je ervoor dat de ambities van de groep daadwerkelijk op de werkvloer landen.*”

▪ Lars Reehorst, COO

Strategische scherpste en zichtbaarheid op de werkvloer zijn beide onmisbaar om in deze rol succesvol te zijn. Dit is een mooie kans voor een pragmatische, ondernemende leider die complexe vraagstukken behapbaar maakt en teams van depot tot directie achter gemeenschappelijke doelen weet te verbinden en de commerciële drive heeft om de business overtuigend verder te brengen.





Interesse?

Boels werkt voor de invulling van deze vacature met Top of Minds.
Neem contact op met Gijs Millaard via gijs.millaard@topofminds.com om te laten weten dat je interesse hebt in deze vacature.



TOP OF MINDS
Executive Search