

Vacature bij Lebara

HR Manager

LEBARA



TOP OF MINDS
Executive Search



Kandidaatprofiel

- Vanaf 7 jaar ervaring
- Als HR-generalist
- Focus op executie en operational excellence
- Hands-on mentaliteit
- Sterke stakeholdermanager

 Amsterdam

Lebara behoort tot de grootste mobiele providers in Nederland. Onder de vleugels van PE-investeerder Waterland werkt het bedrijf aan de ambitie het grootste mobiele netwerk van Europa te worden. Het perfecte moment voor de HR Manager om het HR-domein verder te professionaliseren en de cultuur en energie in de organisatie te versterken.

Over Lebara

Met scherpe sim only- en prepaidproposities, internationale bundels en de betrouwbaarheid van het KPN-netwerk biedt Lebara een combinatie van prijs, kwaliteit en flexibiliteit. Daarmee positioneert het bedrijf zich als een aantrekkelijk en betaalbaar alternatief voor de vaak duurdere, gevestigde telecoaanbieders. Oorspronkelijk richtte de dienstverlening zich vooral op migranten en expats die voordelig internationaal wilden bellen. In de afgelopen jaren is de propositie verbreed naar een grotere groep prijsbewuste consumenten die waarde hechten aan flexibiliteit en transparantie. Dit jaar viert Lebara zijn vijfentwintigjarig bestaan met ruim een miljoen klanten in Nederland. Naast Nederland is de mobile virtual network operator (MVNO) actief in Frankrijk, Denemarken, Duitsland en het Verenigd Koninkrijk, waarbij vooral het VK en Nederland de grootste markten zijn.

In 2024 werd Lebara overgenomen door Waterland Private Equity, wat een nieuwe fase voor het bedrijf inluidde. Sindsdien ligt de focus op verdere professionalisering en het versnellen van de commerciële groei. Nederland speelt als een van de grootste en snelgroeiende markten een belangrijke rol in deze ambitie. In de zomer van 2025 startte een nieuwe Managing Director om de groeipotentie optimaal te benutten. De basis staat stevig: een NPS van +50 en hoge scores op Trustpilot onderstrepen de hoge klanttevredenheid. Ook intern is er veel aandacht voor het team van zestig medewerkers. Het bedrijf doet mee aan het internationale Investors in People (IIP)-programma, waar het in 2023 een zilveren accreditatie won. Dit jaar gaan ze voor goud.





HR Manager

Met een nieuwe Managing Director aan het roer en alle seinen voor verdere groei en professionalisering op groen, is dit het ideale moment voor de HR Manager om aan boord te komen. Als eindverantwoordelijke voor het Nederlandse HR-beleid kan zij/hij voortbouwen op een solide basis en tegelijkertijd volop kansen benutten om de people agenda, beleidsvoering en processen verder te ontwikkelen en optimaliseren.

De internationale HR-strategie en -processen worden centraal vanuit de Lebara Group aangestuurd, maar de HR Manager is verantwoordelijk voor de lokale uitvoering en heeft op veel terreinen de autonomie om eigen keuzes te maken. Bijvoorbeeld op het gebied van talentmanagement, opleidingen, het salarishuis, onboarding en mobiliteitsprogramma's bepaalt de HR Manager waar verbetering nodig is en geeft hier concreet vorm aan. Zo beweegt de HR Manager – ondersteund door een Office Manager – zich doelgericht door de organisatie, vertaalt global people-initiatieven naar de lokale praktijk, signaleert proactief kansen voor verbetering en voert deze hands-on door.

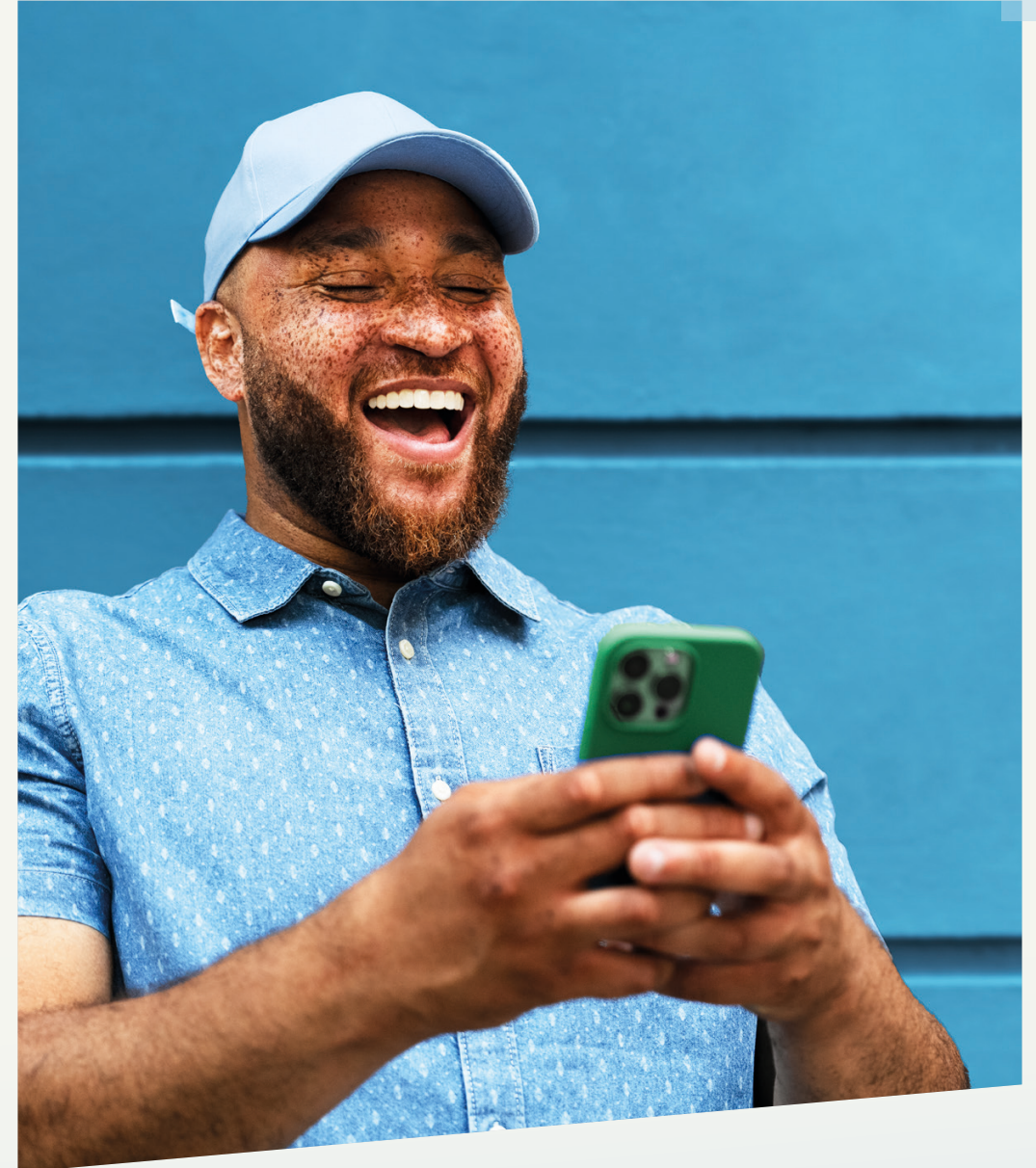
Stakeholdermanagement is een ander belangrijk onderdeel van de functie. De HR Manager rapporteert aan de Managing Director voor Nederland, met een dotted line naar de Group Director of People en werkt daarnaast nauw samen met Group HR in het VK en internationale HR-collega's. Daarbij weet de HR Manager tactisch te navigeren tussen lokale invulling en internationale richtlijnen. Als lid van het Nederlandse MT draagt de HR Manager de people agenda actief uit en challenge het team – inclusief de Managing Director – vanuit people-perspectief. Daarnaast speelt de HR Manager een belangrijke rol in het verder versterken van Lebara als werkgever, mede in het kader van de IIP-accreditatie. Met sterke sociale en communicatieve vaardigheden weet de HR Manager medewerkers te enthousiasmeren en hen en het MT mee te nemen in de gewenste cultuurverandering.



De impact van de rol is vrijwel direct zicht- en voelbaar. Goed doordachte HR-projecten en initiatieven zorgen voor energie, een prettige dynamiek en een organisatiecultuur waarin medewerkers gemotiveerd en betrokken zijn. Precies die elementen zijn cruciaal om onze ambitieuze groeidoelstellingen te realiseren.”

▪ **Leslie Hogeveen, Managing Director**

De combinatie van strategisch eigenaarschap en operationele daadkracht maakt de functie uitermate geschikt voor een high-potential die klaar is om in de lead van het HR-domein te zijn. Met een brede HR-achtergrond – bij voorkeur inclusief ervaring in learning & development – is deze HR Manager de aangewezen persoon om Lebara’s volgende groeifase echt vorm te geven.





Interesse?

Lebara werkt voor de invulling van deze vacature met Top of Minds.

Neem contact op met Emma de Wit via emma.dewit@topofminds.com om te laten weten dat je interesse hebt in deze vacature.



TOP OF MINDS
Executive Search