

Vacature bij Eden McCallum

Talent Manager

eden
mccallum



TOP OF MINDS
Executive Search



Kandidaatprofiel

- Vanaf 4 jaar ervaring
- Waarvan minimaal 2 jaar in strategieconsulting bij een internationaal advieskantoor
- Analytisch en creatief denker die snel kan schakelen
- Sterk in het inschatten van vaardigheden, drijfveren en ambities in selectie- en ontwikkelingsgesprekken
- Denkt mee en daagt uit waar nodig, ook op partnerniveau
- Teamspeler die duurzame vertrouwensrelaties bouwt met collega's, interne en externe consultants en partners
- Beheerst de Nederlandse en

 **Amsterdam**



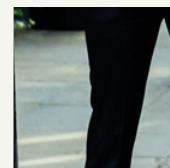
Eden McCallum vernieuwt strategieconsulting door hybride teams van ervaren onafhankelijke consultants te combineren met interne analisten in Amsterdam en Londen. De Talent Manager herkent uitzonderlijk talent, bouwt een sterk netwerk van consultants en stelt de teams samen waarmee Eden McCallum projecten wint en met impact uitvoert.

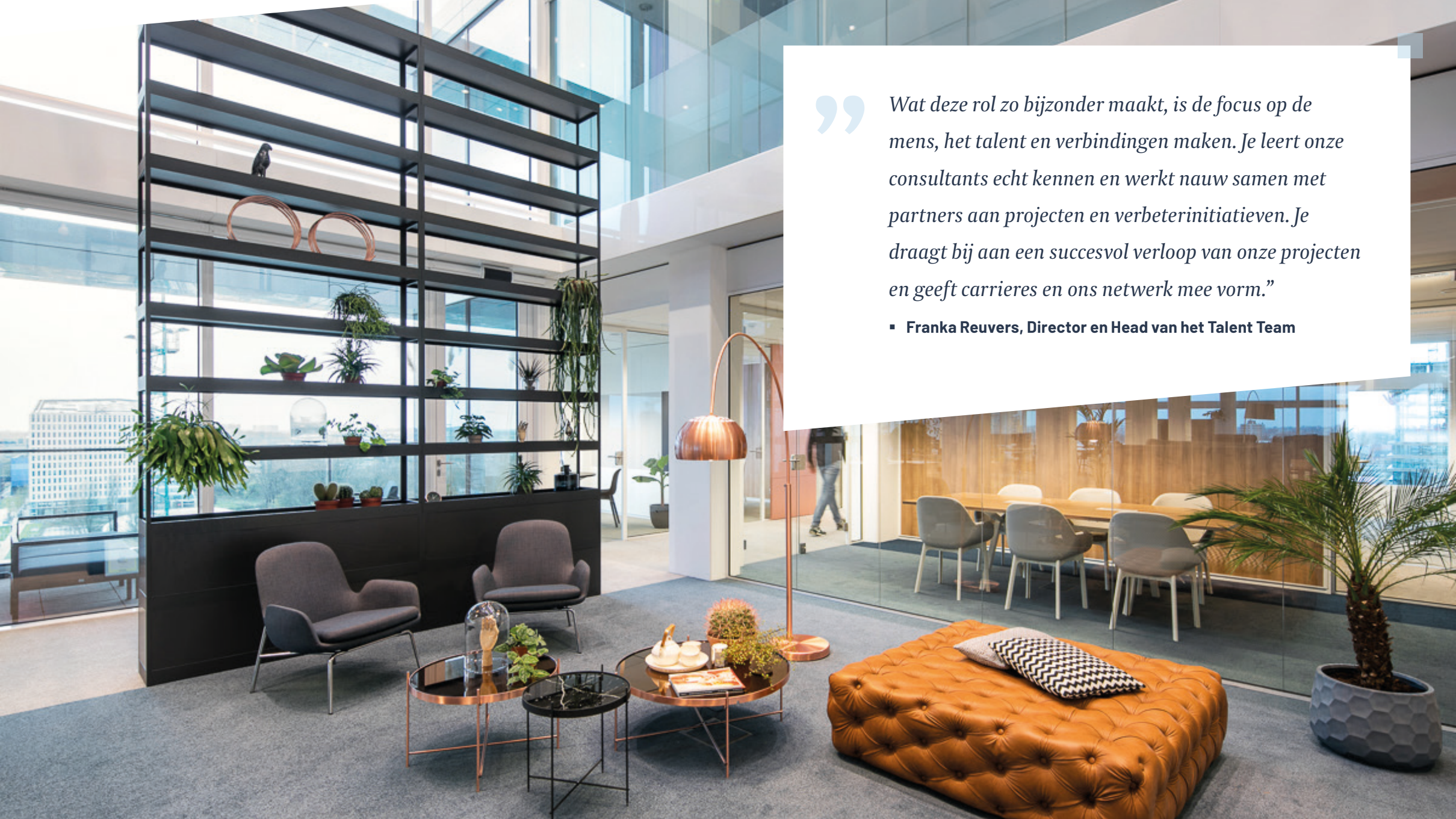
Over Eden McCallum

Eden McCallum werkt met een ander consultancymodel dan de klassieke strategiehuisen. In plaats van een vaste piramidestructuur zet het bureau een internationale pool van ervaren onafhankelijke consultants in – vaak met een achtergrond bij strategiekantoren zoals McKinsey, BCG en Bain – die per opdracht worden geselecteerd. Zij vormen de teams, samen met de interne analisten, associates en senior consultants in Amsterdam en Londen, die specifiek worden samengesteld voor de vraag van de cliënt. Het Talent Team en de Client Partners zorgen daarbij voor een zorgvuldige match tussen cliënt, vraagstuk en consultants, zodat elk project het best passende team krijgt.

Met dit model ondersteunt Eden McCallum organisaties bij hun belangrijkste strategische keuzes rond groei, (digitale) transformatie, organisatie-inrichting en operationeel model. Zo begeleidde het bureau bijvoorbeeld de integratie van twee Europese apotheekketens, waarbij de synergieën bijna dubbel zo hoog uitvielen als oorspronkelijk voorzien, en hielp het een grote retailer om nieuwe circulaire verdienmodellen te ontwikkelen. Sinds 2000 realiseerde Eden McCallum meer dan 3.500 projecten voor onder andere een derde van de FTSE100, een derde van 's werelds grootste private-equitypartijen, ongeveer vijftig global Fortune 500-bedrijven en veel middelgrote corporates.

In het Amsterdams kantoor werken vier partners samen met ongeveer een dozijn interne analysts, ondersteund door het Talent Team dat de juiste zelfstandige consultants en experts selecteert voor elk project. De sfeer is professioneel, hecht en collegiaal, met veel ruimte om initiatief te nemen en bij te dragen aan de groei van het kantoor.





”

Wat deze rol zo bijzonder maakt, is de focus op de mens, het talent en verbindingen maken. Je leert onze consultants echt kennen en werkt nauw samen met partners aan projecten en verbeterinitiatieven. Je draagt bij aan een succesvol verloop van onze projecten en geeft carrieres en ons netwerk mee vorm.”

▪ **Franka Reuvers, Director en Head van het Talent Team**



Talent Manager

De Talent Manager is de verbindende schakel tussen de commerciële agenda van Eden McCallum en de consultants met wie het bureau werkt. Voor elk nieuw project vertaalt de Talent Manager de vraag van de cliënt samen met de partners naar de juiste profielen en stelt teams samen van ervaren zelfstandige consultants en junior interne analisten. Die keuzes maken vaak het verschil, zowel in het winnen van opdrachten als in de kwaliteit van de uitvoering.

Daarnaast bouwt de Talent Manager aan het consultantnetwerk in Nederland, onderhoudt langdurige relaties met de zelfstandige consultants en bouwt mee aan het Analistenprogramma voor de interne consultants, van selectie tot ontwikkeling. Zo draagt deze rol rechtstreeks bij aan de groei van de Benelux-praktijk en aan het waarmaken van Eden McCallums belofte: topconsulting leveren in een flexibel model dat zowel voor cliënten als consultants klopt.

Dagelijks schakelt de Talent Manager tussen mensen, projecten en prioriteiten. Zodra een nieuwe opdracht binnenkomt, bespreekt de Talent Manager de context met de partner en werkt daarna de optimale teamcombinatie uit. Dat betekent vaak puzzelen, creatief denken en de nodige tijdsdruk, met meerdere lopende projecten tegelijk.

Naast staffing onderhoudt de Talent Manager nauwe relaties met de tweehonderd zelfstandige consultants en met de analisten, associates en senior consultants op het Amsterdamse kantoor. Zij/hij is betrokken bij de selectie van nieuwe kandidaten voor beide talentpools en coördineert rekruterings evenementen en ontwikkelingsactiviteiten, bijvoorbeeld kennissessies rond AI.

Voor de interne consultants in Amsterdam is de Talent Manager het aanspreekpunt voor coaching, performance management en loopbaanstrategie. Afhankelijk van interesse pakt zij/hij daarnaast interne projecten op, bijvoorbeeld rond tooling, processen of welzijn. Zo combineert de rol staffingsprints met structurele verbeterinitiatieven binnen het Talent Team en het Nederlands kantoor.

Team

De Talent Manager maakt deel uit van het internationale Talent Team en rapporteert aan de Director en Head van het Talent Team. Zij/hij werkt samen met de vier andere teamleden in Nederland en vijf collega's in Londen aan één gezamenlijke talentagenda. Binnen de rol is veel flexibiliteit mogelijk in onderling overleg met het hechte team.

Profiel

De Talent Manager krijgt energie van mensen en van complexe puzzels. Zij/hij schakelt makkelijk tussen partners, zelfstandige consultants en junior collega's, durft door te vragen en biedt vriendelijk tegenwicht. Daarnaast is de Talent Manager proactief, zelfredzaam en staat zij/hij stevig in de schoenen als prioriteiten verschuiven. Tegelijk is het een echte teamspeler die graag samen bouwt aan relaties, talentssystemen en de praktijk in de Benelux.





Interesse?

Eden McCallum werkt voor de invulling van deze vacature met Top of Minds.
Neem contact op met Karlijn Havekes via karlijn.havekes@topofminds.com
om te laten weten dat je interesse hebt in deze vacature.



TOP OF MINDS
Executive Search