

Vacature bij Temper

Chief Executive Officer (CEO)

temper



TOP OF MINDS
Executive Search



Kandidaatprofiel

- Vanaf 10 jaar ervaring
- In een eindverantwoordelijke rol in een snelgroeiend techbedrijf
- Sterke, verbindende people manager
- Groeimindset
- Affiniteit met product en technologie
- Datagedreven

 **Amsterdam**

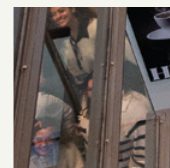
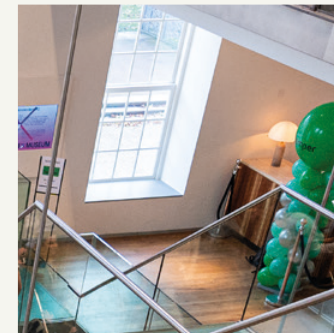
Temper biedt mensen de vrijheid om zelf te bepalen waar en wanneer ze werken, zodat werk zich aan hun leven aanpast, in plaats van andersom. Waar het platform eerst uitsluitend freelancers bediende, biedt het nu ook kortlopende dienstverbanden. De nieuwe CEO bouwt voort op het bewezen succes en verzilvert de kansen in de dynamische arbeidsmarkt.

Over Temper

Temper is een online marktplaats die vraag en aanbod van flexibel werk samenbrengt. Bedrijven in sectoren zoals horeca, logistiek en retail plaatsen openstaande shifts op het platform, waardoor frontliniewerkers – de stille krachten die de wereld draaiende houden – via Temper de flexibiliteit en regie krijgen die anderen al jarenlang vanzelfsprekend ervaren. Zo vinden elke maand gemiddeld tienduizend freelancers een opdracht, terwijl er dagelijks ruim drieduizend nieuwe opdrachten – verspreid over 9.500 werklocaties in achthonderd Europese steden – op het platform worden geplaatst. Op deze manier worden er jaarlijks ruim een miljoen shifts ingevuld.

Middels een sterk tech-centric- en datagedreven aanpak heeft Temper complexe processen rond planning, matching, betalingen en betrouwbaarheid geautomatiseerd. Daardoor is het platform schaalbaar en efficiënt blijven groeien. Temper staat niet alleen naast de frontliniemedewerkers, maar ook naast de bedrijven die op hen bouwen: van het kleine koffietentje op de hoek tot grote logistieke spelers. Samen vormen ze een krachtige samenwerking waarin zij elkaar helpen groeien.

Met zijn freelance marktplaats bouwde Temper een solide en winstgevende basis op. Vanuit deze sterke positie ontwikkelt het bedrijf nieuwe propositities die inspelen op veranderende vormen van werk en contracttypes. Een belangrijk uitgangspunt blijft dat complexe juridische en operationele processen met technologie worden opgelost, zodat zowel werkenden als opdrachtgevers een frictieloze ervaring hebben. De doelstelling is duidelijk: in 2030 wil Temper de onbetwiste marktleider zijn in flexibel frontline werk. Dagelijks zetten 115 gedreven medewerkers zich vanuit de kantoren in Amsterdam en Londen in om deze ambities te realiseren.





Lancering Temper Staff

Begin 2025 lanceerde het bedrijf Temper Staff als antwoord op de aangescherpte DBA-regelgeving, die druk zette op freelance werk. Met Temper Staff treedt het bedrijf tijdelijk op als juridisch werkgever voor kortlopende arbeidsovereenkomsten. Dit geeft werkenden extra zekerheid en biedt opdrachtgevers een vertrouwd alternatief. De propositie groeit gestaag en heeft strategisch belang: samen met de freelance-marktplaats vormt het een krachtig en flexibel aanbod waarmee opdrachtgevers meerdere typen werk eenvoudig kunnen organiseren.



Chief Executive Officer (CEO)

De nieuwe CEO geeft richting aan Temper en zorgt dat het team hier dagelijks op kan bouwen. Niet met dikke strategiedocumenten, maar met een scherpe visie op waar het bedrijf naartoe wil en welke problemen als eerste worden aangepakt. De CEO bepaalt richting en keuzes. Niet alleen door de strategische lijnen uit te zetten, maar door deze te vertalen naar concrete doelstellingen (OKRs), investeringsprioriteiten en duidelijke keuzes over focus en risico. Tegelijk communiceert deze leider helder en transparant, maakt consistente keuzes en creëert vertrouwen en stabiliteit binnen de organisatie. Er blijft ruimte om te experimenteren, te itereren en snel bij te sturen. In een markt die voortdurend verandert ziet deze leider dit niet als bedreiging, maar als brandstof voor innovatie.

Temper heeft een sterke datagedreven cultuur, waarin beslissingen worden genomen op basis van signalen, metrics en experimenten – niet op gevoel of hiërarchie. Daarom is de CEO niet alleen strategisch, maar ook praktisch betrokken bij de uitvoering: meedenken over productbeslissingen, pricing, commercie, marktuitrol of groei in nieuwe verticals hoort bij deze rol. Binnen dat speelveld ontwikkelt de CEO de directie tot een volwassen leiderschapsteam met duidelijk eigenaarschap. Als verbindende leider zorgt zij/hij dat het MT als sterk en hecht team functioneert. De CEO leidt het MT van acht personen. Dit team bestaat uit de CFO, CMO, COO, CPO, CTO en de General Managers van Nederland en Engeland. Daarnaast onderhoudt de CEO een directe lijn met de Head of Legal, passend bij het complexe juridische landschap waarin Temper opereert.

Strategie heeft pas waarde als de uitvoering staat. De CEO zorgt voor schaalbare processen en duidelijke kaders en verantwoordelijkheden in de hele organisatie. Doelen zijn helder en er wordt gestuurd op een steeds hoger niveau van performance. De CEO doorbreekt de status quo en bouwt aan een cultuur waarin open en directe feedback de standaard is.

Transitie naar nieuw platform

Met behulp van technologie vereenvoudigt Temper de complexiteit van de markt. Een belangrijk onderdeel hiervan is de overgang naar een nieuwe platform, waarin staffing en freelance logisch bij elkaar komen. De CEO speelt een actieve rol in het professionaliseren en opschalen van deze gecombineerde propositie. Daarbij borgt zij/hij een goede samenwerking tussen product, tech, business en operations, zodat processen efficiënt en schaalbaar worden. Een diep-technische achtergrond is hiervoor niet nodig; het vermogen om complexe vraagstukken te doorgronden en robuuste, toekomstbestendige strategieën te ontwikkelen is dat wel.

De rol past bij een energieke CEO die analytische scherpheid combineert met een sterke groei mindset en floreert in de realiteit van een start-up. Vanuit een duidelijke visie op product en technologie formuleert deze leider een vooruitstrevende strategie die de positie van Temper verder versterkt. Daarom is ervaring met platformen en/of marketplaces een must.





” De lat en de ambities liggen hoog: In 2030 wil Temper elke maand meer dan vijftigduizend mensen de vrijheid geven om werk moeiteloos aan te passen aan hun leven. Volledige flexibiliteit, echte controle, en technologie die alle complexiteit wegneemt, zodat werken eindelijk voelt zoals het zou moeten: simpel, krachtig en op jouw voorwaarden.”

▪ **Maarten Zoomers, (vertrekkend) CEO**

Als inspirerende en empathische leider weet de nieuwe CEO het team te verbinden aan het grotere doel en soepel te bewegen in een politiek gevoelige context. Zij/ hij onderhoudt sterke relaties met de Raad van Commissarissen, investeerders, beleidsmakers en andere stakeholders. Kortom: een bouwer met strategisch inzicht en de daadkracht om Temper verder te laten groeien.



Interesse?

Temper werkt voor de invulling van deze vacature met Top of Minds.

Neem contact op met Marlies Hoogvliet via marlies.hoogvliet@topofminds.com om te laten weten dat je interesse hebt.



TOP OF MINDS
Executive Search