

Vacature bij Royal A-ware

Group HR Director



TOP OF MINDS
Executive Search



Kandidaatprofiel

- Vanaf 15 jaar ervaring
- Als HR-generalist
- In een operationele, internationale omgeving
- Strategisch sterk, met sterke focus op executie
- Sterke stakeholdermanager

 **Lopik**

Familiebedrijf Royal A-ware werkt samen met melkveehouders, klanten en leveranciers aan een efficiënte en duurzame agri-foodketen. In Europa zetten ruim vijfduizend collega's zich dagelijks in om die missie te realiseren. De Group HR Director ontwikkelt een professioneel en toekomstbestendig HR-beleid dat breed wordt gedragen door alle divisies.

Over Royal A-ware

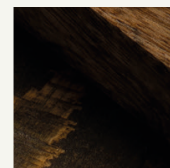
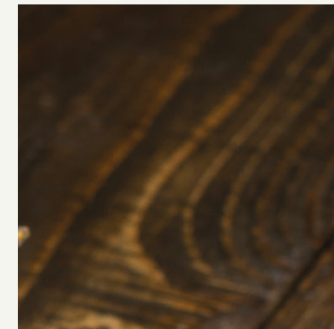
De geschiedenis van familiebedrijf Royal A-ware – ontstaan uit de fusie van Anker Kaas en Bouter Kaas – strekt zich uit over meer dan 135 jaar. Anker Kaas begon in 1963, Bouter Kaas zelfs al in 1890. De fusie van de twee in 2010 markeerde het startschot voor enorme groei. Wat begon als een bedrijf gespecialiseerd in het rijpen, verpakken en verkopen van kaas, groeide uit tot een allround zuivelbedrijf dat niet alleen zuivel produceert en verkoopt, maar het ook in heel Europa zelf vervoert.

Vandaag de dag beheerst Royal A-ware de hele keten van melk tot eindproduct. Ruim vijfduizend medewerkers zetten zich elke dag in voor het produceren, verwerken en verpakken van hoogwaardige zuivelproducten – volledig afgestemd op de wensen van klanten uit de retail, food industrie en foodservice in binnen- en buitenland.

Jaarlijks gaat het om maar liefst driehonderd miljoen kilo kaas. Naast kaas wordt er in 19 productielocaties in Nederland, België, Spanje en Italië zuivel, room, tapas en melkpoeder geproduceerd en vervolgens via verkoopkantoren in Europa en daarbuiten naar klanten over de hele wereld gebracht.

Met een jaaromzet van ongeveer 4,5 miljard euro behoort Royal A-ware tot de grotere spelers in de internationale agri-foodsector. Samen met melkveehouders en partners zet het bedrijf zich actief in voor een duurzame en eerlijke agri-foodketen, met de kortste route van koe tot consument.

Om flexibel te blijven en snel te kunnen schakelen, is het bedrijf georganiseerd in divisies. Elke divisie heeft een eigen focus en identiteit, maar wel met dezelfde kernwaarden en werkwijzen, en wordt aangestuurd door een eigen managementteam. Tegelijkertijd profiteert de groep van de voordelen van schaalgrootte en wil het bepaalde processen verder harmoniseren, bijvoorbeeld op het gebied van HR.





Group HR Director

De functie van Group HR Director bestrijkt het volledige HR-domein: van payroll tot talentontwikkeling, van recruitment tot een optimale employee journey. Uiteraard is ook in deze sector de schaarste op de arbeidsmarkt een uitdaging; het vinden en binden van goede mensen is een belangrijk thema. De Group HR Director beslist waar verdere professionalisering nodig is en hoe de verschillende divisies nog beter kunnen samenwerken om doelstellingen te bereiken.

Het HR-beleid wordt centraal vastgesteld met een duidelijke focus op harmonisatie, terwijl de uitvoering wordt overgelaten aan de decentrale entiteiten. Voor alle medewerkers van Royal A-ware gelden dezelfde richtlijnen, processen en ontwikkelingskansen, maar oog voor de specifieke context en cultuur van de verschillende divisies is cruciaal. De Group HR Director weet precies de juiste balans en toon te vinden, zodat medewerkers zich verbonden blijven voelen met hun werkplek. Een flexibele en empathische persoonlijkheid in combinatie met uitstekende stakeholdermanagementvaardigheden zijn daarvoor onmisbaar. In de dagelijkse praktijk onderhoudt de Group HR Director nauw contact met de HR Managers en HR Business Partners van de verschillende divisies en landen, met wie zij/hij een stevige en duurzame relatie opbouwt en onderhoudt.

”

Gezien de huidige omvang en complexiteit van onze organisatie is een moderne, toekomstbestendige HR-organisatie essentieel. Hiervoor is een daadkrachtige, verbindende ‘doener’ nodig die uitstekend schakelt op beleidsniveau, maar ook dicht bij de organisatie staat.”

▪ **Antonio Rodriguez, co-CEO**

Een organisatie die haar mensen zo belangrijk vindt als Royal A-ware, onderkent volledig het belang van deze rol. Vanuit dat perspectief krijgt de Group HR Director de vrijheid en de verantwoordelijkheid om de HR-organisatie verder te professionaliseren. Micromanagement is in deze ondernemende organisatie een no-go: Royal A-ware is een ondernemende organisatie waarin medewerkers volop ruimte krijgen om initiatief te nemen. Dat geldt in het bijzonder voor de Group HR Director, die met energie en overtuigingskracht mensen meeneemt in stappen vooruit. In deze dynamische omgeving voelt de ideale kandidaat zich thuis en draagt zij/hij actief bij aan het verder vormgeven en verstevigen van de organisatie.





Interesse?

Royal A-ware werkt voor de invulling van deze vacature met Top of Minds.
Neem contact op met Vivian Linker via vivian.linker@topofminds.com om te laten weten dat je interesse hebt in deze vacature.



TOP OF MINDS
Executive Search