

Vacature bij DekaMarkt

HR Manager



TOP OF MINDS
Executive Search



Kandidaatprofiel

- Vanaf 10 jaar ervaring
- Binnen retail
- HR-generalist
- Pragmatisch
- Hands-on focus op procesoptimalisatie en professionalisering
- Affiniteit met de cultuur van een familiebedrijf

 **Velsen-Noord**

Met ruim honderd filialen, achtduizend medewerkers en honderdduizenden klanten per week behoort DekaMarkt tot de grotere full-service supermarktketens van Nederland. De HR Manager moderniseert de HR-organisatie, met aandacht voor thema's als recruitment en employer branding, en zorgt ervoor dat de focus op klantbeleving en het karakteristieke familiegevoel stevig verankerd blijven in de organisatie.

Over DekaMarkt

De geschiedenis van DekaMarkt gaat terug tot 1941, het jaar waarin oprichter Dirk Kat zijn eerste kruidenierszaak opende in Velsen-Noord. In 1949 volgde de eerste zelfbedieningswinkel van Nederland onder de naam Kijkgrijp. Sindsdien is DekaMarkt uitgegroeid tot een keten met 105 winkels, verspreid over Noord- en Zuid-Holland, Gelderland, Overijssel, Utrecht en Flevoland. Het hoofdkantoor is nog altijd gevestigd in Velsen-Noord, waar zo'n tweehonderd medewerkers dagelijks werken aan de ondersteuning van winkels, distributiecentra, een bloemencentrale, slagerij en verscentrales.

Tussen 2008 en 2023 vormde DekaMarkt samen met supermarktketen Dirk de Detailresult Groep. De samenwerking kwam voort uit de overtuiging dat beide familiebedrijven elkaar konden versterken op het gebied van inkoop, logistiek en ondersteunende diensten. Toch bleven de formules hun eigen koers varen: waar Dirk zich profileerde als prijsvechter, lag bij DekaMarkt de nadruk op vers, service en beleving. In 2022 besloten de families achter beide ketens dat het tijd was om de samenwerking te beëindigen. Eind maart 2023 werd de splitsing officieel bekrachtigd.

De cultuur bij DekaMarkt wordt sterk gekleurd door de oorsprong als familiebedrijf en de stevige wortels in de regio. Er heerst een nuchtere, informele sfeer waarin hard werken en een praktische instelling de norm zijn, maar waar ook oog is voor collegialiteit, loyaliteit en plezier.





HR Manager

Nu DekaMarkt al een tijdje haar eigen koers vaart, staat alles in het teken van hernieuwde energie, heldere keuzes en toekomstgericht leiderschap. Het draait daarbij vooral om het versterken van wat DekaMarkt altijd zo sterk maakte: de warme, persoonlijke cultuur die zowel klanten als medewerkers al generaties lang waarderen. Die cultuur krijgt weer een duidelijke en voelbare plek in alles wat DekaMarkt doet – van beleid tot praktijk, van leiderschap tot werkvloer.

Het fundament staat en de processen zijn op orde, maar er is volop ruimte om verder te verbeteren. De HR Manager richt zich op de volgende stap in de professionalisering van de volledige HR-organisatie. Daarbij gaat het om thema's als recruitment, employer branding, het verzuimbeleid, persoonlijke ontwikkeling en retentie van medewerkers. Dat kan uiteraard niet zonder strategisch inzicht en ervaring met het optimaliseren van processen, maar de hands-on mentaliteit om het in de praktijk te brengen is minstens zo belangrijk. Zeker in een markt waarin de concurrentie om goed personeel onverminderd groot is, vraagt dit om een HR Manager die precies weet wat werkt, die best practices kent en het HR-team van 12 collega's met twee team leads effectief kan meenemen in de volgende stap.

Het MT is recent vernieuwd en bestaat onder meer uit een Marketing Directeur en een onlangs aangetreden CFO, aan wie deze rol direct rapporteert. Samen bouwt dit leiderschapsteam verder aan een sterk fundament voor de toekomst. De HR Manager vormt hierin een onmisbare schakel: iemand die de lat nét wat hoger legt, zonder het familiegevoel van DekaMarkt uit het oog te verliezen. Betrokkenheid en eigen verantwoordelijkheid lopen als een rode draad door de organisatie – aan deze persoon de opdracht ervoor te zorgen dat dit te allen tijde behouden blijft. De HR Manager werkt vijf dagen per week vanuit het hoofdkantoor in Velsen-Noord, dicht op de operatie en in het hart van de organisatie.

“Nu DekaMarkt weer haar eigen koers vaart en de arbeidsmarkt krapper is dan ooit, moeten we ons onderscheiden – naar onze klanten toe, maar ook om talent aan te trekken en te binden. Als HR Manager geef je direct vorm aan die onderscheidende kracht en draag je zo wezenlijk bij aan het succes van onze organisatie.”

**Jerry Postma,
CFO**

Deze rol past bij een ervaren HR-generalist met ervaring in retail die energie haalt uit bouwen, verbinden en optimaliseren. Een kandidaat die goed gedijt in de cultuur van een ondernemend familiebedrijf en actief bij wil dragen aan de ontwikkeling van mensen en organisatie, vindt bij DekaMarkt de vrijheid en het vertrouwen om de HR-organisatie daadkrachtig te vernieuwen en verder te versterken.





Interesse?

DekaMarkt werkt voor de invulling van deze vacature met Top of Minds.
Neem contact op met Vivian Linker via **vivian.linker@topofminds.com** om te laten weten dat je interesse hebt in deze vacature.



TOP OF MINDS
Executive Search