

Vacature bij Caldic Techniek

# Managing Director



**TOP OF MINDS**  
Executive Search



## Kandidaatprofiel

- Vanaf 15 jaar ervaring
- In een technische of industriële B2B-omgeving
- Met volledige P&L-verantwoordelijkheid
- Bewezen succes met het opschalen van een organisatie
- Empathische verandermanager
- Ondernemend

 **Rotterdam**

**Als specialist in energietechniek en aandrijftechniek levert Caldic Techniek al ruim negentig jaar een belangrijke bijdrage aan het draaiende houden van de economie. In een markt die volop in ontwikkeling is, heeft de organisatie behoefte aan een mensgerichte Managing Director die richting geeft aan de volgende fase van de organisatie.**

# Over Caldic Techniek

Caldic Techniek is een vertrouwde partner voor industriële bedrijven in de Benelux gespecialiseerd in slimme oplossingen op het gebied van generatortechniek, aandrijftechniek en elektromechanische dienstverlening. De energietechniek-afdeling levert onderdelen en systemen die ervoor zorgen dat stroomvoorziening in toepassingen zoals scheepvaart, datacentra en ziekenhuizen te allen tijde blijft functioneren. De aandrijftechniek-afdeling richt zich op essentiële componenten die productielijnen en logistieke systemen draaiende houden. Op de eigen werkplaats worden producten op maat gemaakt of aangepast, zodat klanten altijd de beste technische oplossing krijgen.

Wat Caldic Techniek onderscheidt in de markt, is de combinatie van diepgaande technische applicatie- en productkennis, persoonlijke service en het bieden van toegevoegde waarde via klantspecifieke oplossingen. Gedreven door jarenlange ervaring en de eigen werkplaats voor generatoren en CNC-poelieproductie, zet Caldic Techniek alles op alles om klanten te voorzien van producten en oplossingen die hun systemen draaiende houden. Daarbij speelt het bedrijf voortdurend in op de nieuwste ontwikkelingen in de markt en de wereld. Als zelfstandig opererend onderdeel van de internationale Caldic Group en ondersteund door Advent International, is het bedrijf klaar voor verdere groei en professionalisering.

## Mensgerichte cultuur

De cultuur binnen Caldic Techniek draait om technisch vakmanschap, betrokkenheid en een mensgerichte aanpak. In deze gedreven organisatie werken loyale medewerkers samen aan het behalen van mooie resultaten – bijna als in een familiebedrijf. Die combinatie van ondernemerschap en betrokkenheid zorgt voor hechte samenwerking en gedeeld eigenaarschap. Het team bestaat uit zo'n veertig mensen op het hoofdkantoor in Rotterdam en vijf medewerkers op het kleinere kantoor in Brussel.





# Managing Director

**De organisatie bevindt zich in een dynamische fase. Net als veel andere bedrijven in de sector heeft het bedrijf te maken met de krapte op de technische arbeidsmarkt. Tegelijkertijd biedt de markt volop interessante ontwikkelingen en uitdagingen, die veel kansen creëren voor nieuwe initiatieven. Dat vraagt om een Managing Director die hier creatief en oplossingsgericht mee omgaat, en ondanks deze uitdaging groei realiseert. Onder haar/zijn leiding worden de commerciële resultaten versterkt en blijft de focus op operational excellence gewaarborgd.**

Caldic Techniek is bezig met een transformatie om als stand-alone entiteit binnen de Caldic Group nog beter in te spelen op markttrends en het ontwikkelen van nieuwe initiatieven. Onder leiding van de Managing Director wordt onder andere de implementatie van een nieuw ERP- en HR-systeem opgepakt, samen met andere digitale applicaties die de business de komende jaren ondersteunen bij verdere groei.

Groei is het uitgangspunt in het doen en laten van de Managing Director. Die mindset weet zij/hij effectief naar het team over te brengen, onder andere op de Sales Managers, waarmee nieuwe initiatieven worden gestimuleerd. Dit gebeurt door het bevorderen van commerciële excellentie, gericht op business development, oplossingsgericht verkopen en het versterken van klantrelaties. Door een grondige en gedetailleerde analyse van de markt kan de Managing Director kansen voor uitbreiding identificeren, zoals mogelijke overnames, fusies of innovaties. Vervolgens benut de Managing Director deze kansen zelf proactief en zet ze om in concrete resultaten. Daarbij zorgt zij/hij in samenwerking met de centrale functies van het hoofdkantoor altijd voor volledige naleving van financiële, juridische en wettelijke voorschriften.

Die hands-on bijdrage aan groei is kenmerkend voor de werkwijze van de Managing Director en heeft directe impact op de mentaliteit van het team van veertig fte. Door het team mee te nemen in de ambities, creëert de energieke, positieve Managing Director een resultaatgerichte cultuur waarin de warme, persoonlijke sfeer behouden blijft en medewerkers optimaal gemotiveerd en betrokken blijven.

**“Succes in deze rol vraagt om de juiste mix van ervaring en drive. Als Managing Director haal je energie uit het daadwerkelijk tweewegbrengen van verandering en het leveren van resultaat, juist binnen een uitdagend speelveld. De basis staat, de kansen zijn er: jij bepaalt hoe we onze ambitieuze doelstellingen het beste kunnen bereiken.”**

**Aldrik Vervat,**  
**Strategy and M&A Director**

Deze functie is ideaal voor een ervaren leider met scherp zakelijk inzicht en een hands-on mentaliteit. Iemand die complexe organisaties weet te verbinden, veranderingen effectief leidt en tegelijkertijd oog heeft voor de mensen binnen het bedrijf. Affiniteit met technische dienstverlening en ervaring in een internationale context vormen een belangrijke meerwaarde. Bovenal vraagt deze rol om iemand die energie krijgt van het bouwen en niet terugdeinst voor een omgeving waarin processen (nog) niet in beton zijn gegoten. Een klassiek corporate type komt bij Caldic Techniek dan ook niet goed tot haar/zijn recht. De juiste kandidaat is een overtuigende people manager die iedereen op elk niveau in de organisatie weet te enthousiasmeren. Met een frisse, innovatieve blik denkt deze persoon liever in oplossingen dan in problemen, en is pas tevreden als er zichtbare groei is gerealiseerd.





## Interesse?

Caldic Techniek werkt voor de invulling van deze vacature met Top of Minds.  
Neem contact op met Stephanie Stuit via **[stephanie.stuit@topofminds.com](mailto:stephanie.stuit@topofminds.com)**  
om te laten weten dat je interesse hebt in deze vacature.



**TOP OF MINDS**  
Executive Search