

Vacature bij Top of Minds Executive Search

# Associate



Nieuwe tijd, nieuwe leiders.



### Kandidaatprofiel\*

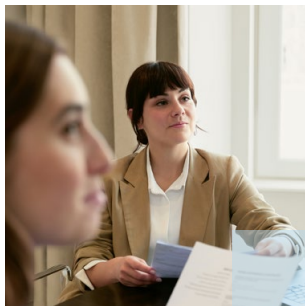
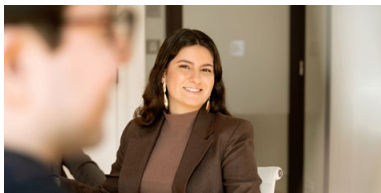
- WO-opgeleid
- Starter of 1+ jaar werkervaring
- Interesse in recruitment/executive search
- Sterk in projectmanagement
- Ondernemend
- Communicatief sterk (in woord en geschrift)

\* Uit onderzoek blijkt dat vrouwelijke kandidaten pas solliciteren als ze aan 100% van de eisen voldoen, terwijl mannelijke kandidaten dat al bij 60% doen. Dus herken jij je in deze uitdaging, maar aarzel je of je aan alle eisen voldoet? Dan zien we je CV graag tegemoet.

**Top of Minds is niet alleen het grootste, maar ook het snelstgroeiende executive searchkantoor van Nederland. Met een revolutionaire aanpak op het gebied van technologie en marketing zette het kantoor de sector op haar kop en zichzelf stevig op de kaart. Er zijn twee plekken beschikbaar voor WO-opgeleide starters om het executive search-vak van binnenuit te leren.**

📍 Amsterdam

📍 Rotterdam



# Over Top of Minds

Sinds 2008 brengt Top of Minds als marktleider in het mid-level segment – en met een stevig groeiende positie in het hogere segment – jaarlijks honderden professionals en organisaties samen. De opdrachtgevers zijn divers: van private equity-investeerders, VC-fondsen en corporates tot internationale banken, veelbelovende startups, duurzame scale-ups en de Big Four. Met de slogan 'Deze nieuwe tijd vraagt om nieuwe leiders' maakt het bureau duidelijk waar het voor staat: leiders vinden ie organisaties in deze veranderende wereld vooruit helpen.

Wat Top of Minds onderscheidt, is de combinatie van inhoudelijke scherppte, een omvangrijk, betrokken netwerk en technologische innovatie. Dankzij een in-house ontwikkelde matching engine en slimme online marketing weet het bureau kandidaten gericht te bereiken en te activeren.

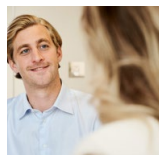
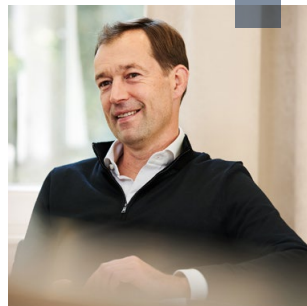
Het team van 75 professionals werkt vanuit kantoren in Amsterdam, Rotterdam, Madrid en Frankfurt. In Amsterdam gebeurt dat vanuit een prachtig, nieuw kantoor in Amsterdam Oud-Zuid; in Rotterdam kijkt het team uit over de stad vanaf de 42ste verdieping van de Maastoren. Ondernemerschap zit diep verankerd in het DNA van de organisatie: medewerkers krijgen volop ruimte om zich te ontwikkelen en hun loopbaan vorm te geven. Starters en senior professionals werken nauw met elkaar samen in een omgeving die professioneel en informeel is, met ruimte voor ontspanning – van gezamenlijke lunches tot sportevents en maandelijks borrels.



**“Het werk van een Associate draait om veel meer dan alleen de search. De rol vraagt om een sterke persoonlijkheid die de juiste vragen stelt, de juiste verbanden legt en de context begrijpt. Op dat interessante snijvlak ligt de kracht – én aantrekkingskracht – van deze functie.”**

Emma de Wit, Consultant





# Vacature: Associate

**Een veelbelovende carrière begint op een plek waar leren, meedoen en verantwoordelijkheid samenkomen. Dat is precies wat de rol van Associate bij Top of Minds inhoudt. In deze functie ligt de focus op het ondersteunen van consultants bij het vinden van de juiste kandidaten voor uiteenlopende executive searchopdrachten. Het werk is inhoudelijk, dynamisch en biedt inzicht in organisaties in vrijwel elke sector – van multinationals tot scale-ups, van investeerders tot familiebedrijven.**

Samen met een of meerdere consultants brengt de Associate eerst het gewenste profiel nauwkeurig in kaart. Op basis van de gedefinieerde criteria verkent zij/hij vervolgens de markt, maakt een eerste selectie van potentiële kandidaten en bepaalt een benaderingsstrategie. Daarbij maakt de Associate gebruik van geavanceerde technologie, zoals de eigen AI-matching engine, maar ook van de database, LinkedIn en haar/zijn eigen netwerk. Door actief mee te denken en inzichten te delen, levert de Associate direct een zichtbare bijdrage aan lopende processen, waarbij zij/hij vanaf het begin nauw wordt betrokken door de consultants.

Wat deze rol bijzonder maakt, is de variatie in klanten en opdrachten. Associates werken met de top van het bedrijfsleven én met de meest veelbelovende kandidaten. De mix van gevestigde corporates en snelgroeiende start-ups vraagt om het vermogen om te schakelen, afstemming te zoeken en creatief te denken.

Elke opdracht biedt nieuwe perspectieven, nieuwe contacten en nieuwe inzichten – over sectoren, strategieën en leiderschap, maar ook over het eigen functioneren en potentieel.

Naast analytisch werk bestaat de functie uit het voeren van gesprekken met kandidaten. In eerste instantie zijn dat vaak professionals voor meer junior posities, maar naarmate ervaring groeit, neemt ook de complexiteit en maturiteit van opdrachten toe. Vanuit daar is de stap naar zelfstandig consultant een logische.

Binnen Top of Minds heerst een cultuur gericht op verantwoordelijkheid en ondernemerschap. De onderlinge sfeer is open, professioneel en positief. Associates krijgen het vertrouwen om hun rol zelfstandig vorm te geven en kunnen rekenen op intensieve begeleiding door consultants die optreden als mentor en sparringpartner. Er wordt volop geïnvesteerd in hun professionele ontwikkeling, met ruimte voor groei – ook internationaal, bijvoorbeeld via een rotatie naar het research center in Madrid. Wie zich binnen deze organisatie inzet, ontwikkelt zich razendsnel, maakt vanaf het begin impact en bouwt gericht aan een sterke loopbaan.





# Interesse?

Neem contact op met Emma de Wit via [emma.dewit@topofminds.com](mailto:emma.dewit@topofminds.com) om te laten weten dat je interesse hebt in deze vacature.



**TOP OF MINDS**  
Executive Search