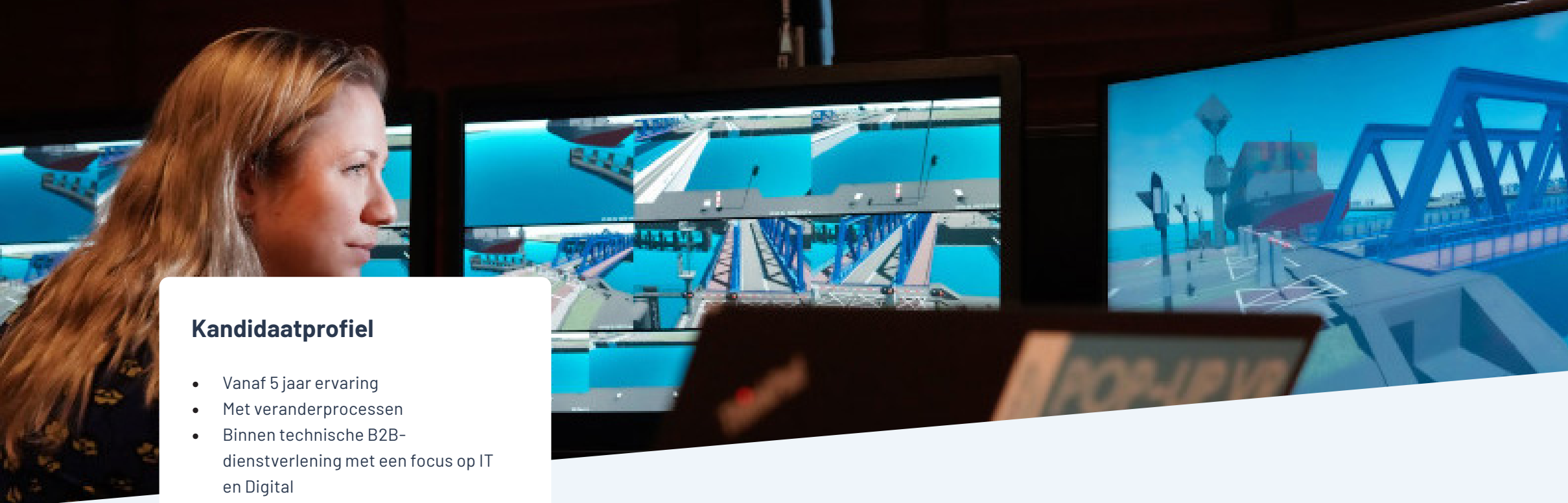


Vacature bij Equans

Head of Digital Competence Center



TOP OF MINDS
Executive Search



Kandidaatprofiel

- Vanaf 5 jaar ervaring
- Met veranderprocessen
- Binnen technische B2B-dienstverlening met een focus op IT en Digital
- Aantoonbare ervaring met het leiden en motiveren van teams
- Verbindende, motiverende en inspirerende persoonlijkheid
- Combinatie van commercieel, strategisch en technisch denken
- Innovatief en ondernemend

 **Bunnik**

Met meer dan tweehonderd jaar geschiedenis is Equans wereldwijd een toonaangevend bedrijf voor het ontwerpen en uitvoeren van grootschalige en complexe technologische oplossingen. Tegenwoordig heeft het bedrijf een sterke focus op duurzaamheid. De Head of Digital Competence Center zet IT-gedreven innovatie en businessoplossingen stevig op de kaart binnen de Nederlandse organisatie.

Over Equans

Equans richt zich op grote vraagstukken op het gebied van bijvoorbeeld (duurzame) energievoorziening en –transitie, efficiënte opslag, veiligheid, slim onderhoud en effectieve automatisering. Het bedrijf bedient klanten in onder andere de chemie, food, energie, de bouw, logistiek en de overheidssector. Of het nu het grootschalig verduurzamen van een universiteit betreft, het aanleggen van een energiecentrale of het ontwerpen en bouwen van een nieuw hoofdkantoor voor een aansprekend bedrijf: Equans maakt het mogelijk.

In 2022 kocht het beursgenoteerde Bouygues Group Equans om zijn portfolio op dit gebied internationaal te versterken. Equans Nederland heeft, net als de andere landen binnen het merk, veel ruimte om autonoom te opereren. De Nederlandse tak van de organisatie is verdeeld over drie regionale business units en een aantal kleinere bedrijven met een technische specialisatie.

Op het gebied van IT zit Equans in een uiterst interessante fase. De klantoplossingen gaan voornamelijk over traditionele engineering, maar de uitdagingen worden steeds complexer en het tekort aan technisch specialisten groeit. Om dit het hoofd te bieden, is er in zowel operationeel als commercieel opzicht een groeiende noodzaak om in te zetten op IT-gedreven innovatie en automatisering.





Het Digital Competence Center is Equans' interne innovatiemotor op IT-gebied, verantwoordelijk voor het ontwikkelen van technisch-strategische oplossingen voor de business. Indirect werkt het Digital Competence Center ook voor externe klanten door mee te denken over IT-oplossingen met een commerciële bestemming die via de business line Equans Digital op de markt worden gebracht. De Head of Digital Competence Center zorgt voor een stevige verbinding tussen IT en de business en positioneert het Digital Competence Center als onmisbare sparringpartner voor Equans Nederland - en als effectieve inspirator voor Equans Global.



Head of Digital Competence Center

De Head of Digital Competence Center is verantwoordelijk voor het inrichten, aansturen en optimaliseren van het Digital Competence Center. Zij/hij geeft invulling aan de strategie en visie van het Digital Competence Center en vertaalt deze door in een jaarplan en doelstellingen op afdelings- en individueel niveau.

Het Digital Competence Center draait volledig om het creëren van toegevoegde waarde van Digital, Data en IT, zodat digitale kansen worden omgezet naar commerciële successen. Daarvoor is een marktgerichte aanpak nodig die in dienst staat van de business en commercieel denken binnen het Digital Competence Center borgt.

De IT-organisatiestructuur

De Head of Digital Competence Center rapporteert aan de CIO Nederland en neemt plaats in het MT, naast de Head of DevOps – verantwoordelijk voor de ontwikkeling en oplevering van operationele tools en systemen – en de manager van het CIO office, waar IT- en datagerichte transformatieprogramma's worden opgezet en aangestuurd. Daarnaast is er de BU Equans Digital, een commercieel gerichte entiteit die valt onder de Algemeen Directeur en die met een dotted line gelieerd is aan de CIO-organisatie.

Het Digital Competence Center richt zich intern op inhoudelijke vernieuwing en het pionieren van oplossingen, tools en systemen. Ook fungeert de afdeling als sparringpartner en ontwikkelcentrum voor Equans Digital.

De Head of Digital Competence Center stuurt een team van drie fte's aan en is eindverantwoordelijk voor de doelen en resultaten van meerdere agile teams. Zij/hij ondersteunt en stimuleert deze zelfsturende teamleden in hun ontwikkeling en coacht hen waar nodig. Ook ondersteunt zij/hij de CIO Nederland in diens verantwoordelijkheden binnen de Global-organisatie, zoals het aansturen van enkele Shared Lines of Service.

Balans tussen sturend en dienend

De aanpak van het Digital Competence Center is tweeledig. Enerzijds neemt de afdeling een sturende positie in, door relevante en technologiegedreven innovaties en nieuwe oplossingen te ontwikkelen en deze op eigen initiatief aan de business aan te bieden. Anderzijds is de afdeling juist dienend en volgend: het Digital Competence Center haalt specifieke uitdagingen en (klant-)vragen op uit de business om in goed overleg de passende oplossingen te ontwikkelen.

De Head of Digital Competence Center bewaart daarbij de juiste balans. Zij/hij heeft voldoende begrip van de technische inhoud om binnen het team gesprekken te voeren over oplossingen, tijdslijnen, roadmaps en prioriteiten. Tegelijkertijd is zij/hij een sterke verbinder richting de business, die operationele behoeften en commerciële uitdagingen doorgrondt in samenspraak met multidisciplinaire stakeholders.





“De Head of Digital Competence Center is een drijvende kracht achter de digitale transformatie van Equans Nederland en een stevige gesprekspartner die binnen een breed en divers stakeholderveld mensen in beweging krijgt. Er is enorme potentie om meer toegevoegde waarde uit IT te halen. Dit wordt de verantwoordelijkheid van de Head of Digital Competence Center, die flexibele communicatievaardigheden inzet om het Digital Competence Center intern stevig op de kaart te zetten.”

Danny de Leeuw
CIO Nederland

De kandidaat is goed in het regisseren van samenwerkingsverbanden met andere organisatieonderdelen en het opbouwen van stevige langetermijnrelaties met interne en externe stakeholders. Daarnaast neemt zij/hij een leidende rol bij de uitwerking, budgettering en onderbouwing van succesbepalende en kritische projecten. De Head of Digital Competence Center heeft een duidelijke visie op digitalisering en kennis van system engineering, IT-architectuur en agile methodieken, zonder een technisch expert te hoeven zijn. Het is juist van belang dat de kandidaat nauw met de business samenwerkt en vanuit een passend abstractieniveau de strategische innovatieagenda kan bepalen.

Een communicatieve en inspirerende IT-manager met sterke leiderschapskwaliteiten zorgt dat de business moeiteloos de weg naar IT en Digital weet te vinden om zo de volledige potentie van Digital en Data voor Equans waar te maken.



Interesse?

Equans werkt voor de invulling van deze vacature met Top of Minds.
Neem contact op met Caithlyn Tschì via caithlyntschi@topofminds.com
om te laten weten dat je interesse hebt in deze vacature.



TOP OF MINDS
Executive Search