

Vacature bij Cito

HR Manager



TOP OF MINDS
Executive Search



Kandidaatprofiel

- Vanaf 12 jaar ervaring
- Als HR-generalist
- Managementervaring
- Sterke verandermanager
- Datagedreven

 **Arnhem**

Al ruim 55 jaar ontwikkelt Cito betrouwbare toetsen en examens die een belangrijke schakel vormen in de ontwikkeling van mensen. Als marktleider zet de organisatie zich in voor eerlijke kansen en voor de onderwijskwaliteit in ons land. De HR Manager bouwt de solide HR-organisatie verder uit, met een focus op digitalisering, leiderschap en organisatieverandering.

Over Cito

Cito is sinds 1968 een toonaangevende organisatie op het gebied van toetsing en beoordeling. De organisatie helpt mensen het beste uit zichzelf te halen door eerlijke en objectieve meetinstrumenten te ontwikkelen. Met innovatieve producten en diensten draagt Cito bij aan eerlijke kansen in het onderwijs en daarbuiten. Kwaliteit, betrouwbaarheid en maatschappelijke impact staan daarbij centraal.

Cito heeft drie hoofdtaken: een wettelijke, een publieke en een maatschappelijke. Dit betekent dat de organisatie een breed scala aan producten en diensten levert. Centrale toetsen en examens voor de overheid vallen onder de wettelijke taak, terwijl kennisdeling en innovaties via onderzoek onderdeel zijn van de publieke taak. Daarnaast ondersteunt Cito onderwijsinstellingen en andere organisaties met volgsystemen, trainingen en andere oplossingen voor een eerlijke beoordeling, wat onder de maatschappelijke taak valt. De drie taken worden uitgevoerd door drie aparte divisies: Cito CTE (wettelijk), CitoLab (publiek) en Cito BV (maatschappelijk).

Kansengelijkheid en onderwijskwaliteit

De ruim vijfhonderd medewerkers van Cito zetten zich vanuit het kantoor in Arnhem met passie in voor eerlijke kansen en onderwijskwaliteit. Samen met onderwijsprofessionals en andere partners ontwikkelt de organisatie producten die leerkrachten ondersteunen en leerlingen helpen hun potentieel te laten zien.





HR Manager

Cito staat aan de vooravond van een belangrijke transitie, waarin de organisatie zich van een traditionele toets- en examenleverancier naar een bredere kennispartner in het onderwijs ontwikkelt. Deze ontwikkeling vraagt om een flexibele en toekomstgerichte HR-strategie die aansluit bij de veranderende behoeften van de organisatie en haar medewerkers.

Hoewel Cito's HR-afdeling al sterk is, liggen er op het gebied van innovatie en digitalisering nog volop kansen voor verdere professionalisering. De HR Manager brengt de kennis, ervaring en 'can do'-mentaliteit waarmee die mogelijkheden worden benut en de HR-afdeling binnen Cito stevig op de kaart gezet wordt. Dit betekent onder andere het digitaliseren van HR-processen en het implementeren van een meer datagedreven manier van werken, zodat de HR-afdeling bijdraagt aan een efficiëntere en effectievere organisatie.

Maar de organisatieverandering bij Cito gaat verder dan alleen HR. Er wordt gewerkt aan een cultuur waarin leren door ervaren en experimenteren de norm wordt. De HR Manager speelt hierin een cruciale rol, namelijk door medewerkers en teams te ondersteunen in hun ontwikkeling en adaptief vermogen. Dit is essentieel om producten en diensten te blijven ontwikkelen die aansluiten bij maatschappelijke en technologische ontwikkelingen.

Strategische en operationele verantwoordelijkheden

De scope van de functie behelst de hele breedte van HR en omvat zowel strategische als operationele verantwoordelijkheden. De HR Manager stippelt de strategische koers uit en implementeert deze samen met haar/zijn HR-team van negen mensen in de organisatie. Dit team bestaat net als alle andere teams uit professionals die intrinsiek gedreven zijn om het onderwijssysteem van binnenuit

eerlijker en beter te maken. Die drive en loyaliteit zijn voelbaar in het hele bedrijf en maken van Cito een inspirerende plek om te werken.

De HR Manager heeft een overtuigende visie op HR, sterke communicatieve en sociale vaardigheden en de executiekracht om deze visie goed in de organisatie te laten landen. Zo speelt zij/hij een sleutelrol in het verder professionaliseren en moderniseren van de HR-organisatie van Cito. En daarvoor krijgt deze persoon alle vrijheid: er is volop ruimte om eigenaarschap te nemen, samen te werken met andere teams, initiatieven te ontplooiën en de rol en de afdeling vorm te geven. Een proactieve houding is daarbij essentieel, net als de skills om mensen te verbinden en draagvlak voor verandering te creëren. Rapporteren gebeurt rechtstreeks aan de CEO, Saskia Wools.

“Bij Cito zijn we voortdurend bezig met onze rol in de maatschappij en hoe we die het best invullen. Een veranderende maatschappij vraagt ook om een cultuurverandering binnen de organisatie. Als HR Manager breng je die verandering.”

Saskia Wools,
CEO

Cito is de perfecte plek voor een gedreven HR-generalist die goed gedijt in een dynamische organisatie waar men continu streeft naar de hoogste standaarden – en daar het liefst nog bovenuit stijgt. Hier werken intelligente professionals die kritisch kijken naar zichzelf en het onderwijssysteem en die vanuit deze drive en expertise waardevolle producten en diensten ontwikkelen. Die waarde uit zich niet alleen in de kwaliteit van de producten, maar ook in hun bijdrage aan een eerlijker en betrouwbaarder onderwijssysteem.





Interesse?

Cito werkt voor de invulling van deze vacature met Top of Minds.

Neem contact op met Vivian Linker via vivian.linker@topofminds.com om te laten weten dat je interesse hebt in deze vacature.



TOP OF MINDS
Executive Search