

Vacature bij Stedin

Chief Transition Officer

STEDIN.NET



TOP OF MINDS
Executive Search



Kandidaatprofiel

- Vanaf 15 jaar ervaring
- Leider van organisaties met technische en bestuurlijke complexiteit op landelijk niveau
- Kan navigeren binnen de kaders van wet- en regelgeving en politiek
- Sterke affiniteit met de energiesector en de energietransitie in het bijzonder
- Analytisch, creatief en doorzettingsvermogen om complexe uitdagingen op te lossen
- Verbinder die bruggen bouwt intern tussen afdelingen, extern met politieke en publieke instanties en in samenwerking met een netwerk aan partners

 **Rotterdam**

De 6.500 medewerkers van netbeheerder Stedin voorzien 2,3 miljoen huishoudens en zakelijke klanten in Zuid-Holland, Utrecht en Zeeland van energie. De Chief Transition Officer zorgt ervoor dat Stedins klanten ook in de toekomst kunnen rekenen op continuïteit van hun energievoorziening. Dat doet zij/hij door Stedins visie op de energietransitie op te stellen en samen met interne en externe stakeholders te realiseren.

Over Stedin

Om te zorgen dat ook de komende generaties altijd energie hebben, doet Stedin meer dan energienetten beheren. De organisatie bouwt aan een duurzaam energiesysteem met natuurlijke energiebronnen en een balans tussen vraag en aanbod, een missie met enorme maatschappelijke en economische relevantie. Aangezien de energievraag in Nederland fors groeit, moet het netwerk worden verstevigd en uitgebreid.

Stedin zet de beschikbare netcapaciteit optimaal in om volle stroomnetten, wachtlijsten en ruimtelijke uitdagingen het hoofd te bieden, en bouwt meer stations, kabels en leidingen. Te midden van die sterke groei, garandeert Stedin de betrouwbaarheid en veiligheid van de energievoorziening door de kwaliteit van het netwerk te borgen. Ook innovatie is essentieel. Zo investeert Stedin bijvoorbeeld in een zelfherstellend energienet dat storingen minimaliseert, power-to-gas technologie die de pieken in de energievraag kan opvangen en een nieuw energienetwerk op Maasvlakte 2.





Stedin Groep ontstond in 2017 uit de splitsing van Eneco Holding in een energiebedrijf en een netwerkbedrijf. De Groep omvat 3 verschillende organisaties. Stedin Netbeheer opereert naast vijf andere regionale netbeheerders in de gereguleerde markt. NetVerder draagt bij aan de energietransitie met de ontwikkeling, realisatie en onderhoud van infrastructuur voor warmte, stoom en biogas. DNWG Infra, tot slot, onderhoudt en beheert de elektriciteits- en gasnetten van Stedin Netbeheer. In 2024, realiseerde de groep 2 miljard euro omzet en een bedrijfsresultaat van iets meer dan 300 miljoen euro. Heel wat werknemers zetten zich in om Stedins missie te realiseren en samen werk te maken van een leefwereld vol nieuwe energie. In 2024 telde de organisatie zo'n 6.500 medewerkers; er wordt een groei verwacht naar 7.100 medewerkers in 2025. Zij werken hard en mét hart in Stedins kantoren in Rotterdam, Utrecht, Delft en Goes. Daarnaast heeft Stedin ook diverse operationele locaties in het verzorgingsgebied van de onderneming. Medewerkers zijn bevlogen en weten van aanpakken, zich ten zeerste bewust van de onmisbare impact die ze hebben binnen Stedins maatschappelijke missie.



Chief Transition Officer

De Chief Transition Officer (CTO) realiseert binnen en met de Raad van Bestuur Stedins opdracht: het garanderen van de continuïteit en duurzaamheid van de energievoorziening in de huidige transitie naar een duurzaam energiesysteem. De CTO is specifiek verantwoordelijk voor het effectief en innovatief inzetten van Stedins infrastructuur. Naast gedegen en toekomstgericht asset management, is ook digitalisering binnen Stedin en van het stroomnet een belangrijke hefboom. Om Stedins missie te vervullen, brengt de CTO afdelingen samen voor een geïntegreerde aanpak en werkt zij/hij ook nauw samen met andere netbeheerders, ACM, kennisinstellingen en (inter)nationale belangenverenigingen. Daarnaast vertegenwoordigt de CTO samen met andere bestuursleden Stedin op alle bestuurlijke en politieke niveaus.

Het netbeheer van de toekomst uitbouwen

De CTO vertaalt de energietransitie-opgave naar strategische programma's en/of samenwerkingsmogelijkheden voor Stedin Groep en naar de daaruit voortvloeiende investeringsagenda. Zij/hij bepaalt wat Stedin aan de elektriciteitsnetten moet doen om aan de capaciteitsvraag van de toekomst te kunnen voldoen. Dit kan gaan om het uitbreiden, vervangen of onderhouden van het netwerk om de netcongestie aan te pakken die optreedt als gevolg van de versnelde elektriciteitsvraag, zonder veiligheid, bedrijfszekerheid en betrouwbaarheid uit het oog te verliezen. Zij/hij zet daartoe digitale technologie en oplossingen in voor netwerkbeheer. De CTO bepaalt de digitale koers rondom de infrastructuur en de assets en stemt deze actief af in de sector om voor zo veel mogelijk uniformiteit binnen Nederland te zorgen. Daarnaast bewaakt de CTO ook de betaalbaarheid en veiligheid van het netwerk, zoals cybersecurity van belangrijke operationele technologie, bij beslissingen over de investeringsagenda.

De CTO leidt asset management en speelt een belangrijke rol in de beleidsvorming. Zij/hij zet teams in om innovatieve oplossingen, creatieve samenwerkingen en nieuwe assets zoals slimme meters te ontwikkelen. De steeds evoluerende context waarin Stedin opereert vraagt om nieuwe spelregels. De CTO is samen met de CEO essentieel in het ontwikkelen van toekomstgericht beleid – in constant overleg met onder andere toezichthouders en andere netbeheerders.

Een verbindende leider

De CTO is lid van de Raad van Bestuur en rapporteert aan de Raad van Commissarissen. Zij/hij leidt een organisatieonderdeel van 1.500 werknemers in Information Technology, Asset Management (infrastructuurontwikkeling voor nu en de toekomst), System Operations (sturen van energiestromen en interacties met de energiemarkt), Change & Data Office (opzetten van bedrijfswijde veranderprojecten, machine learning en AI), Innovatie, Markt en NetVerder. De CTO verbindt haar/zijn managementteam met een duidelijke visie op hoe alle functies binnen haar/zijn domein samen oplossingen kunnen bieden in de energietransitie. Zij/hij leidt met een growth mindset en bevordert empowerment in het managementteam.

De ideale kandidaat is een ervaren bestuurder, verbindende people manager en een doortastende problem solver. Juist binnen een politiek gereguleerd kader, geeft het zoeken naar hoe het beter kan of uitdenken van out-of-the-box oplossingen haar/hem enorme energie. In het aangaan van de missie, brengt de CTO sensitiviteit voor de belangen van de maatschappij die Stedin dient en navigeert zij/hij vaardig het complexe speelveld van stakeholders. De CTO leidt met geduld, lef en een krachtige visie om Stedins hoognodige momentum te behouden in de energietransitie.





Interesse?

Stedin werkt voor de invulling van deze vacature met Top of Minds.

Neem contact op met Stephanie Stuit via StephanieStuit@topofminds.com om te laten weten dat je interesse hebt in deze vacature.



TOP OF MINDS
Executive Search