

Vacature bij Berenschot

Director Digital

Berenschot



TOP OF MINDS
Executive Search



Kandidaatprofiel

- Vanaf 15 jaar ervaring
- Met een combinatie van Digital, Data en IT
- En met complexe digitaliserings-, verander- en adviestrajecten
- Motiverend leider en netwerker op C-level
- Thought leadership en daadkracht, vanuit strategische visie, technologische kennis en innoverend vermogen
- Interne en externe focus
- Vertalen van business-uitdagingen naar digitale oplossingen

 **Utrecht**

Berenschot is een onafhankelijk en gerenommeerd Nederlands organisatieadviesbureau met een duidelijke purpose: maatschappelijke impact. Vierhonderd slimme en gedreven adviseurs helpen de klanten van Berenschot, en via hen de hele Nederlandse samenleving, vooruitgang te boeken. In deze uitdagende functie met interne en externe focus, ontwikkelt en implementeert de Director Digital de klantgerichte Digital strategie van Berenschot, om unieke en baanbrekende oplossingen te blijven leveren.

Over Berenschot

Strategische uitdagingen, samenwerken met slimme collega's en klaarstaan voor klanten in heel Nederland. Dit vindt je bij Berenschot allemaal, binnen een niet-hiërarchische organisatie met een uiterst prettige en collegiale cultuur. Bovendien heeft Berenschot een sterke maatschappelijke missie, die duidelijk terugkomt in de projecten waar het bureau aan werkt. Dat zijn stuk voor stuk aansprekende vraagstukken met grote maatschappelijke relevantie. Vaak hebben ze ook grote zichtbaarheid, zoals het stikstofdossier en de toeslagenaffaire.

Berenschot doet projectwerk voor de overheid en het bedrijfsleven met een vijftal maatschappelijke thema's die cruciaal zijn voor de Nederlandse samenleving. Die thema's zijn de energietransitie, de toekomst van werk en organisaties, transformatie van openbaar bestuur, transformatie van zorg en tot slot digitalisering. Het doel is om Nederland significant beter maken en daarbij de eigen consultants een uitdagend en interessant carrièrepad bieden. Dit alles voor elkaar krijgen zonder ellendogewerk en met veel werkplezier, dát is Berenschot.

De organisatie kent geen partnerstructuur, maar is steward-owned. Dat betekent dat besluitvorming niet in dienst staat van aandeelhouderswinst, maar van langdurig succes, het bereiken van langetermijndoelen en het gezond houden van de organisatie en zijn medewerkers.





Director Digital

De Director Digital bekleedt een cruciale functie in de organisatie. Zij/hij wordt verantwoordelijk voor de digitale transformatie van Berenschot en het totale portfolio aan digitale producten en initiatieven. Momenteel staan de digital capabilities van Berenschot nog in de kinderschoenen, maar het bestuur verwacht dat over vijf jaar de helft van de omzet uit digitale oplossingen afkomstig is.

Het innoveren en uitbreiden van de strategische digitale portefeuille voor alle thema's van Berenschot heeft daarom een strategische prioriteit, samen met het ontwikkelen van de digital organisatie en state-of-the-art digitale oplossingen. Deze prioriteiten hebben impact op de hele organisatie. Ook het benutten van het potentieel van AI voor het consultingvak is hierin een speerpunt. De Director Digital draagt de verantwoordelijkheid voor al deze punten.

Bouwen van de digitale organisatie

De Director Digital gaat de digitale organisatie vormgeven. Deze bestaat uit een centrale Digital Hub en een 'digital spoke' op elk van de adviesgroepen. Daartoe is de Director Digital mede verantwoordelijk voor de groei van de digitale organisatie naar zo'n honderd FTE en helpt zij/hij de adviesgroepen bij het aantrekken van digitale profielen. Zij/hij bouwt de hub verder uit zodat deze gereed is voor de toekomst.

Het zetten van de strategische richting, opleiden van digital talent en opzetten van passende metrics en rapportagestructuren zijn belangrijke componenten van deze functie. Ook fungeert zij/hij intern als ambassadeur van de strategische rol die Digital krijgt binnen Berenschot. Zij/hij inspireert de hele organisatie om meer te denken vanuit digitale mogelijkheden en oplossingen. Daarbij zorgt zij/hij dat de

niet-digitale profielen binnen de organisatie kennis opdoen op dit vlak.

De Director Digital stuurt de Digital Hub aan via een technische team lead. Functioneel geeft zij/hij ook leiding aan de digital spokes, die formeel binnen de inhoudelijke adviespraktijken vallen. Verder werkt zij/hij met deze adviespraktijken samen om innovatieve digitale proposities, diensten en oplossingen te ontwikkelen of in te kopen, voor klanten en interne opdrachtgevers. Zij/hij rapporteert rechtstreeks aan een van de twee bestuurders van Berenschot en is agendalid van het MT.

Intern en extern

Deze functie is extra interessant dankzij de combinatie van interne en externe focus. De Director Digital bouwt de interne expertise op en kiest en creëert digitale oplossingen die Berenschot (en daarmee Nederland) vooruit helpen. Daarnaast zal de Director Digital vanaf dag één ook het externe gezicht van Berenschot Digital zijn. Zij/hij zet de digitale expertise van Berenschot op de kaart en is actief in acquisitie en projecten.

Het zwaartepunt ligt in eerste instantie op de interne verantwoordelijkheden: aanvankelijk zal dat zo'n zestig procent van haar/zijn tijd beslaan. De overige veertig procent wijdt de Director Digital vanaf dag één aan acquisitie en het leiden van projecten. Gaandeweg verschuift die balans. Wanneer over enkele jaren de interne digitale organisatie volwassen is, zal de Director Digital het grootste deel van haar/zijn tijd rechtstreeks besteden aan klanten.





De Director Digital is iemand die in haar/zijn carrière al een duidelijke passie voor en leiderschap in digital heeft laten zien. Daarbij heeft zij/hij een sterk netwerk hierin opgebouwd op executive niveau, dat zij/hij in deze functie actief onderhoudt en uitbouwt. De Director Digital wordt binnen dat netwerk al beschouwd als een digital expert en zet zich in om thought leadership te ontwikkelen en uit te dragen, door nieuwe ontwikkelingen in de markt te identificeren en deze te vertalen naar mogelijkheden.

De juiste persoon voor deze functie combineert een stevige achtergrond in digital, data en IT met een track record in strategie, consultancy en het acquireren en adviseren van klanten op C-niveau. Zij/hij heeft een kraakheldere visie op digitalisering en innovatie en is bij uitstek geschikt om zowel binnen de organisatie als richting klanten het boegbeeld te zijn van de digitale kennis, oplossingen en dienstverlening van Berenschot.

“De Director Digital houdt van ervan te bouwen aan een groot veranderingstraject om, vanuit de inhoud, Digital versneld op de kaart te zetten. Daarnaast is zij/hij een inspirerend en overtuigend leider, die het beste uit mensen weet te halen. Uiteraard past de kandidaat ook bij de niet-hiërarchische, warme en samenwerkingsgerichte cultuur van Berenschot én deelt zij/hij de overduidelijke missie van het bedrijf om maatschappelijke impact te maken. Zij/hij ziet deze aspecten als een groot pluspunt, waarin medewerkers optimaal tot hun recht komen.”

Marinke Wijngaard,
Directeur



Dit is een unieke uitdaging voor een resultaatgerichte en purpose-gedreven digital strateeg, die gevoel heeft voor verandering en zonder hiërarchische positie medewerkers kan boeien en met hen de verandering kan accelereren. Deze functie biedt enorme kansen op het gebied van ondernemerschap, impact en ontwikkeling op individueel, bedrijfs-, klant- en maatschappelijk niveau.



Interesse?

Berenschot werkt voor de invulling van deze vacature met Top of Minds.
Neem contact op met Catherine Visch via catherine.visch@topofminds.com
om te laten weten dat je interesse hebt in deze vacature.



TOP OF MINDS
Executive Search