

Vacature bij Reveal

Head of Operations

Reveal.



TOP OF MINDS
Executive Search



Kandidaatprofiel

- Vanaf 8 jaar ervaring
- Met het optimaliseren en opschalen van een operatie in een scale-up
- Inspirerende en besluitvaardige leider
- Hands-on
- Resultaatgericht

 Amsterdam

Het ziekteverzuim onder werknemers is hoog. Veel van hen slagen er niet in om terug te keren in hun eigen werk. Met een vernieuwende mens- en resultaatgerichte methode helpt Reveal deze medewerkers duurzaam terugkeren op de arbeidsmarkt. De Head of Operations ontwikkelt de operationele strategie waarmee de scale-up zijn ambitie waarmaakt: het beste re-integratiebureau van Nederland worden.

Over Reveal

Veel werkgevers hebben te maken met één of meerdere vormen van verzuim. De krapte op de arbeidsmarkt zorgt voor druk op de organisatie. Medewerkers moeten harder of meer werken, waardoor het risico op langdurig verzuim toeneemt. Terugkeren naar het eigen werk of naar aangepast werk blijkt voor sommigen lastiger dan voor anderen. Met een mensgerichte benadering en daadkrachtige aanpak biedt Reveal deze medewerkers een nieuw perspectief op de arbeidsmarkt. Zo heeft de organisatie de afgelopen jaren honderden mensen teruggebracht op de werkvloer.

Terugkeren naar de arbeidsmarkt is niet alleen gunstig voor de medewerker, maar ook voor de werkgever. Of een medewerker nu terugkeert bij dezelfde organisatie of elders aan de slag gaat, een succesvolle re-integratie benut arbeidspotentieel en bespaart aanzienlijk op kosten. Een effectieve aanpak die leidt tot duurzame oplossingen en voldoet aan de laatste wet- en regelgeving is daarom in het belang van alle betrokken partijen.

Slagingspercentage

Met persoonlijke begeleiding door proactieve jobcoaches en arbeidsmarktspecialisten helpt Reveal kandidaten te ontdekken wat zij nodig hebben om duurzaam terug te keren op de arbeidsmarkt. Deze methode levert overtuigende resultaten: waar reguliere trajecten slechts zes procent van de deelnemers aan een nieuwe baan helpen, heeft Reveals methode een slagingspercentage van maar liefst 25 procent – vijf keer hoger dan het landelijk gemiddelde.





Head of Operations

Reveal heeft een duidelijke ambitie: het beste re-integratiebureau van Nederland worden en de markt anders naar re-integratie laten kijken. Om deze ambitie te realiseren en verdere groei te stimuleren, is een Head of Operations nodig die de operationele processen en systemen naar de volgende fase brengt.

Met strategisch inzicht en een commerciële mindset identificeert de Head of Operations knelpunten en verbetermogelijkheden in de way of working. Zij/hij optimaliseert processen en systemen met een duidelijke focus op een hoogwaardige en kosteneffectieve operatie. Daarnaast richt de rol zich op het ontwikkelen en coachen van het team en het aansturen van het operationeel MT.

Op korte termijn speelt de Head of Operations een sleutelrol bij het openen van twee nieuwe kantoren: één in Noord-Nederland en één in het zuiden van het land. Het professioneel onboarden van nieuwe klanten en het behalen van de benodigde ISO-certificeringen vallen ook binnen de scope van deze functie. Voor elk domein ontwikkelt en implementeert de Head of Operations strakke processen, met als doel een toekomstbestendige en efficiënte operatie neer te zetten.

Communicatieve en coachende leider

De Head of Operations brengt structuur aan in het energieke team van ongeveer 35 gedreven professionals. Dankzij sterke communicatieve en coachende vaardigheden wint zij/hij snel vertrouwen, waardoor het team soepel meebeweegt met veranderingen. Met als resultaat: nóg gemotiveerdere teamleden die precies weten wat er van hen verwacht wordt en een essentiële bijdrage leveren aan de strategische doelstellingen van Reveal.

Bij het aansturen van de interne operatie ligt de focus van de Head of Operations altijd op resultaat. Want hoewel Reveal een sterke maatschappelijke missie heeft, is commercieel succes belangrijk.

“Als Head of Operations krijg je alle ruimte om je stempel te drukken op je eigen rol en de organisatie. Jij stippelt de koers uit en begeleidt het team in de juiste richting, zodat we onze resultaten en doelen kunnen halen.”

**Jorrit Brocaar,
Managing Director**

Deze rol is een mooie kans voor een professional met ervaring in het optimaliseren en opschalen van operaties, bij voorkeur binnen een scale-upomgeving. De ideale kandidaat voelt zich thuis in een ondernemende organisatie waar snel geschakeld wordt en waar nog volop ruimte is om te bouwen. Daarvoor krijgt de Head of Operations van de drie founders – elk als Managing Partner actief in het bedrijf – alle ruimte: zij zoeken echt een gelijkwaardige businesspartner die samen met hen de missie van Reveal wil verwezenlijken.





Interesse?

Reveal werkt voor de invulling van deze vacature met Top of Minds.

Neem contact op met Vivian Linker via vivian.linker@topofminds.com om te laten weten dat je interesse hebt in deze vacature.



TOP OF MINDS
Executive Search