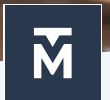


Vacature bij Been MC

Director Energietransitie



TOP OF MINDS
Executive Search



Kandidaatprofiel

- Vanaf 8 jaar ervaring
- Met projectmanagement en/of consultancy
- En met verandermanagement
- Waarvan minimaal 3 jaar binnen de energiesector
- Nieuwsgierig, leergierig en ondernemend
- Goed in structureren en organiseren
- Intrinsiek gemotiveerd om bij te dragen aan de energietransitie

 Groningen

Been Management Consulting (Been MC) laat klanten zien dat winst, groei en een positieve impact op de wereld hand in hand kunnen gaan – met toekomstbestendige, inclusieve en duurzame bedrijven als resultaat. De Director Energietransitie leidt complexe strategische, executie-, infrastructuur- en transformatietrajecten, met een sterke focus op verduurzaming.

Over Been MC

Been MC is in 2010 opgericht door Roel Beentjes. Vanaf het begin was strategie-executie de sweet spot van de organisatie. Dat is nog steeds zo, maar daarbinnen is de afgelopen jaren een duidelijke nieuwe focus ontstaan: projecten met een positieve impact op het klimaat en de maatschappij. De intrinsieke motivatie om een serieuze bijdrage te leveren aan een betere wereld werd de afgelopen jaren een van de belangrijkste drijfveren voor Been MC. Het bedrijf is dan ook B-Corp-gecertificeerd en is tevens de 'go-to-partner' voor het versnellen van de energie- en de foodtransitie.

Het bedrijf, met op dit moment een kleine dertig medewerkers, heeft drie kernwaarden: connecting, creating en courageous. Connecting gaat om hoe belangrijk het is om de kennis, het netwerk en de expertise van Been MC te verbinden met de uitdagingen bij klanten. Vaak bevinden zij zich in een complex speelveld met dito waardeketens. Dit doen de consultants vanuit hun inhoudelijke expertise, bruggenbouwerskwaliteiten en overkoepelende perspectief op de energiesector.

Creating beschrijft het ondernemende en pionierende karakter van het werk dat Been MC levert. Het bedrijf helpt klanten dingen écht anders aan te pakken, met hoofd en hart, om zo toekomstbestendig te worden. Dat kan alleen door moedig te zijn en voor de troepen uit te durven lopen: courageous dus. Dat doen de consultants vol overtuiging – maar altijd nuchter en bescheiden.

De energietransitiepraktijk van het bedrijf ondersteunt opdrachtgevers in het definiëren, verbeteren of verankeren van hun duurzaamheidsstrategie of bij het opzetten en opschalen van grote energie-infrastructuurprojecten. Dat gaat vaak gepaard met systemische transformaties. De energieke en intrinsiek gedreven





consultants begeleiden zulke trajecten zorgvuldig.

En dat doen ze niet vanaf de zijlijn, maar in het hart van de organisatie en samen met de klant. Hierbij putten ze uit hun kennis en jarenlange ervaring in verschillende segmenten van de sector. Senior consultants en projectmanagers nemen ook weleens plaats in de klantorganisatie om intern een nieuw team of een nieuwe manier van werken op te bouwen en succesvol te maken. De nieuwe Director Energietransitie zal zich bezighouden met uitdagende projecten voor grote klanten in het noorden van het land.



Director Energietransitie

De Director Energietransitie adviseert bedrijven die een cruciale rol spelen in de omschakeling naar hernieuwbare energie. Zij/hij zet haar/zijn adviesvaardigheden en kennis van de transitie in voor vraagstukken rondom strategie-implementatie, complexe uitdagingen op het gebied van bijvoorbeeld nieuwe energievormen, (het voorkomen van) netcongestie, en voor het ontwerpen en implementeren van nieuwe organisatiemodellen.

Projecten en programma's zijn dus zowel sectorinhoudelijk – bijvoorbeeld op het gebied van ontwerp, asset management en specifieke oplossingen – als gericht op prestatieverbetering en verandermanagement. Daarbij ondersteunt de Director Energietransitie een diversiteit aan organisaties: van energieopwekkers en -leveranciers tot netbeheerders en grootverbruikers.

Zij/hij leidt één groot programma of verschillende kleinere projecten tegelijk. De Director Energietransitie doet dit meestal als manager van een team, waarbij zij/hij zorgt dat collega's optimaal kunnen presteren en zich kunnen ontwikkelen. Ook voert deze persoon inhoudelijke gesprekken met (potentiële) klanten en denkt zij/hij mee over het vertalen van klantvraagstukken naar nieuwe projecten.

Nieuwsgierig en gedreven

De Director Energietransitie wil het liefst elke dag bijleren over de inhoud. Een toegevoegde waarde van Been MC is immers dat de consultants meerdere waardeketens met meerdere partijen in de energiesector kunnen overzien, waardoor ze altijd relevant en kwalitatief advies kunnen leveren. Daarbij hoort ook het meebrengen en uitbreiden van omgevingskennis.

Energievraagstukken in het noorden van het land, waar de Director Energietransitie vooral actief zal zijn, hebben immers vaak een ander karakter dan in bijvoorbeeld de

Randstad.

“De komende tijd verwachten we veel projecten rondom energie-infrastructuur. Om hierin succesvol te zijn is het van belang dat de Director Energietransitie bekend is met de partijen, processen en regelgeving in de energiewereld, zonder technisch expert te hoeven zijn. De juiste kandidaat is een generalist binnen de sector, comfortabel met een hoge mate van autonomie om projecten op te zetten en te begeleiden.”

**Jaap Mulder,
Hoofd Energietransitiepraktijk**

De Director Energietransitie toont professionaliteit en zelfredzaamheid en is intrinsiek gedreven om de wereld beter te maken. Ook heeft zij/hij ervaring met het leiden van verschillende soorten teams. Deze professional heeft kennis van het speelveld en wil deze kennis continu blijven uitbreiden om op den duur een expert te worden binnen het deelgebied dat zij/hij het meest interessant vindt.

Daarin zit dan ook de groeipotentie en het perspectief van deze functie: het helpen opbouwen van expertise en een klantennetwerk om zowel Been MC als relevante energiestelers te helpen duurzaam succes te behalen. En dit geldt natuurlijk ook voor de maatschappij als geheel. De Director Energietransitie kan op den duur doorgroeien naar de functie van Director en krijgt door een flinke dosis ondernemerschap in te zetten volop kansen om de organisatie te helpen groeien en versterken.





Interesse?

Been MC werkt voor de invulling van deze vacature met Top of Minds.
Neem contact op met Catherine Visch via catherine.visch@topofminds.com om te laten weten dat je interesse hebt in deze vacature.



TOP OF MINDS
Executive Search