

Vacature bij PDM

Senior Project Leader



TOP OF MINDS
Executive Search



Kandidaatprofiel

- Vanaf 12 jaar ervaring
- Met een combinatie van technische inhoud, projectmanagement en commerciële verantwoordelijkheden
- Binnen de complexe maakindustrie
- Ondernemend
- Sterke relatiebeheerder
- Resultaatgericht

 Eindhoven

Design, Make, Transform: met dat motto stelt PDM toonaangevende bedrijven in de maakindustrie in staat hun Product & Asset Life Cycle te optimaliseren. De nieuwe Senior Project Leader krijgt functionele leiderschapsverantwoordelijkheid over meerdere projectteams, met focus op Design & Engineering vanuit de expertisevelden elektronica, mechanica en automatisering.

Over PDM

PDM werkt in verschillende sectoren binnen de maakindustrie, chemicals en energy, voor toonaangevende klanten als ASML, Johnson & Johnson en Volvo. Het familiebedrijf had lange tijd de focus op zijn propositie als detacheerder van hoogwaardige engineers maar heeft zich de afgelopen jaren steeds meer ontwikkeld tot business partner, die uitsluitend nog end-to-end advies levert over het ontwikkelen en verbeteren van cruciale productieprocessen en productonderdelen. Sinds de realisatie van een eigen R&D-lab is de potentie voor impact en groei nog verder opgerekt: hier maakt PDM prototypes van machineonderdelen en producten.

PDM heeft diepgewortelde expertise in technologie, waarvoor klanten het bedrijf al ruim vijftig jaar weten te vinden. De scope sterkt zich uit van technologisch ontwerp (Design) tot manufacturing, prototypeproductie en productieadvies (Make) en organisatorisch advies rondom development- en productieomgevingen (Transform). Daarmee onderscheidt PDM zich binnen de professionele dienstverlening, met een unieke propositie die raakvlakken heeft met consultancy en specialistische engineering.

Intern is er een scherp onderscheid tussen de technische capabilities (design en manufacturing), met teams waarin sterke engineeringkennis is geborgd; en de transformatietak, waar juist veel ervaring op het gebied van organisatieontwikkeling huist in klantoverstijgende teams. De organisatie telt 140 werknemers en kent een platte structuur. Naar elkaar wijzen of achteroverleunen is er niet bij; wél worden werknemers gecoacht op constructief samenwerken en het centraal stellen van de klant. Hiërarchie en status zijn totaal onbelangrijk bij PDM. Waar het dan wel om draait? Ondernemerschap, verantwoordelijkheid, uitdagingen aangaan en leren.





Senior Project Leader

De nieuwe Senior Project Leader wordt verantwoordelijk voor het functionele leiderschap over meerdere multidisciplinaire projecten binnen de domeinen Design en Make. Zij/hij rapporteert aan de (Senior) Business Leader, die eindverantwoordelijk is voor customer success en business development bij bestaande klanten. De verantwoordelijkheid van de Senior Project Leader strekt zich uit van projectplanning tot -uitvoering, vanuit een stevige technisch-inhoudelijke betrokkenheid en in nauwe samenwerking met betrokken stakeholders: de klant, de (Senior) Business Leader en de Engineers in het team. Zij/hij heeft ook een commerciële verantwoordelijkheid binnen projecten, door ruimte voor cross- en upselling te vinden en benutten.

Concept en projectplanning

De Senior Project Leader is vanaf de beginfase betrokken bij klantgesprekken en projectvoorstellen. Dit behelst voorstellen voor het analyseren van de klantbehoefte en functionele eisen aan producten of machineonderdelen, het structureren van de klantvraag en conceptueel meedenken over het oplossingsontwerp. Vervolgens zorgt zij/hij dat deze eerste inzichten leiden tot een definitief plan van aanpak, waaronder niet alleen design maar zo nodig ook procurement, assemblage, testing en oplevering vallen. Uiteraard denkt zij/hij vanaf het begin na over de juiste planning en de benodigde tijdsinvestering en teamindeling.

Oplevering

Vervolgens ziet zij/hij toe op de succesvolle uitvoering en oplevering van het project, met hoge kwaliteit en impact voor de klant. De visie 'People Create Excellence' staat daarbij centraal. Zij/hij houdt de planning en het projectbudget in de gaten en stuurt bij waar nodig. Aan de hand van duidelijke, van tevoren

bepaalde milestones en in samenwerking met de Technische Lead zorgt de Senior Project Manager voor meetbare (tussentijdse) resultaten die proactief worden gecommuniceerd met zowel de klant als de (Senior) Business Leader. Ook zorgt zij/hij tijdens de uitvoering van het project ervoor dat het projectteam laagdrempelig en frequent contact onderhoudt met de klant, en waar mogelijk direct samenwerkt om de lijnen kort te houden en de buy-in en impact te maximaliseren.

Commerciële blik

Hoewel de Senior Project Leader niet primair een commerciële focus heeft, kijkt zij/hij wel degelijk met een commerciële blik naar de klantrelatie. Door verwachtingen zorgvuldig te managen en vervullen, goede interpersoonlijke relaties op te bouwen, te anticiperen op (nieuwe) uitdagingen bij de klant en mogelijkheden voor cross- en upselling op te zoeken, realiseert de Senior Project Leader businessgroei vanuit lopende projecten.

“We zijn een familiebedrijf en dat zie je terug in de ondernemende cultuur: we voelen ons allemaal verantwoordelijk voor uitdagingen en vraagstukken. De Senior Project Leader stimuleert een teamcultuur van eigenaarschap voor de specifieke klantvraag en heeft als missie de klant zo goed mogelijk te helpen met het beste technische advies.”

**Huub Mesterom,
Managing Director**





De kandidaat

De Senior Project Leader is iemand die vanuit inhoud (binnen design, engineering en/of manufacturing) in complexe productieomgevingen is doorgroeit tot projectleider met een gedeeltelijk commerciële focus. Zij/hij kan conceptueel en abstract denken op projectniveau en is tegelijk sterk in het structureren en concretiseren van vraagstukken.

Ook is zij/hij resultaatgericht en in staat om zonder hiërarchie en op basis van kernwaarden zelf initiatief te nemen en kansen te benutten. De Senior Project Leader is verbindend en mensgericht en gaat, indien nodig, op constructieve wijze de discussie aan. Zij/hij is zowel coachbaar als coachend naar anderen en creëert binnen projectteams een cultuur van samenwerken en samen winnen: uitdagend en ondersteunend tegelijk.

Een kandidaat die ervaring heeft met het succesvol managen van meerdere projecten tegelijk, vanuit een stevig arbeidsethos en een communicatieve stijl, krijgt bij PDM de kans zich breed te ontwikkelen en door te groeien tot bijvoorbeeld (Senior) Business Leader of een andere strategische functie.



Interesse?

PDM werkt voor de invulling van deze vacature met Top of Minds.

Neem contact op met Caithlyn Tschì via caithlyn.tschì@topofminds.com om te laten weten dat je interesse hebt in deze vacature.



TOP OF MINDS
Executive Search