

Vacature bij PDM

# Senior Business Leader



**TOP OF MINDS**  
Executive Search



## Kandidaatprofiel

- Vanaf 17 jaar ervaring
- Met een combinatie van technische inhoud, projectmanagement en stevige commerciële verantwoordelijkheden
- En met P&L-verantwoordelijkheid op business-, afdeling- of BU-niveau
- Binnen de complexe maakindustrie
- Ondernemend
- Verbindend en mensgericht

 Eindhoven

**PDM helpt toonaangevende klanten als ASML, Johnson & Johnson en Volvo hun Product & Asset Life Cycle te optimaliseren, met een unieke end-to-endpropositie die raakvlakken heeft met engineering en consultancy. De nieuwe Senior Business Leader wordt eindverantwoordelijk voor de P&L bij bestaande klanten, met focus op Design & Engineering vanuit de expertisevelden elektronica, mechanica en automatisering.**

# Over PDM

**Het familiebedrijf had lange tijd de focus op zijn propositie als detacheerder van hoogwaardige engineers maar heeft zich de afgelopen jaren steeds meer ontwikkeld tot een business partner, die uitsluitend nog end-to-end advies levert over het ontwikkelen en verbeteren van cruciale productieprocessen en productieonderdelen.**

De organisatie werkt volgens het principe van Design, Make, Transform. Dat betekent dat de scope zich uitstrekt van technologisch ontwerp (Design) tot manufacturing, prototypeproductie en productieadvies (Make) en organisatorisch advies rondom development- en productieomgevingen (Transform). Zo onderscheidt PDM zich binnen de professionele dienstverlening, met een unieke propositie gestoeld op diepgewortelde expertise in technologie. Intern is er een scherp onderscheid tussen de technische capabilities (design en manufacturing), met teams waarin sterke engineeringkennis is geborgd; en de transformatietak, waar juist veel ervaring op het gebied van organisatieontwikkeling huist in klantoverstijgende teams.

De organisatie telt 140 werknemers en kent een platte structuur. Naar elkaar wijzen of achteroverleunen is er niet bij; wél worden werknemers gecoacht op constructief samenwerken en het centraal stellen van de klant. Hiërarchie en status zijn onbelangrijk: het draait om ondernemerschap, verantwoordelijkheid, uitdagingen aangaan en leren.





# Senior Business Leader

**De nieuwe Senior Business Leader wordt P&L-eindverantwoordelijk voor een cluster van meerdere klanten. Het betreft customer success en business development bij bestaande klanten, waarbij key account management en relatiebeheer centraal staan. Zij/hij stuurt meerdere (Senior) Project Leaders aan, die verantwoordelijk zijn voor de planning en uitvoering van één of meerdere multidisciplinaire projecten: uitdagende, complexe vraagstukken waarin PDM het design op zich neemt, maar vaak ook meedenkt over procurement, assemblage, testing en oplevering.**

De Senior Business Leader bouwt langdurige en diepgaande klantrelaties op, gebaseerd op volledig vertrouwen in de expertise van PDM. Van daaruit identificeert en benut zij/hij nieuwe commerciële kansen bij deze klanten. Uiteraard werkt de Senior Business Leader intensief samen met het volledige team aan Project Leaders, Technical Leads en Engineers, die de dagelijkse uitvoering van de projecten voor hun rekening nemen.

## **Klant- en teamgericht leiderschap**

De Senior Business Leader stuurt op constructieve samenwerking binnen teams en tussen teams en klanten. Zij/hij zorgt voor een helder beeld van de klantverwachtingen en voor adequate communicatie van milestones en resultaten richting de klant. Zij/hij is erop gericht de toegevoegde waarde van PDM bij klanten voortdurend te bewaken en waarborgen en de klantrelaties op het meest senior niveau doorlopend te ontwikkelen, verdiepen en verstevigen. Zo creëert zij/hij langdurige samenwerkingen – een strategisch speerpunt van PDM – en positioneert zij/hij PDM als nauw betrokken business partner voor strategische accounts. Intern is zij/hij verantwoordelijk voor alle businessprocessen van de teams die onder haar/zijn klantprojecten vallen. Zij/hij heeft dus een

belangrijke rol in het ondersteunen, coachen en aansturen van meerdere teams en hun (Senior) Project Leaders. Waar deze zich vooral richten op de dagelijkse projectuitvoering, houdt de Senior Business Leader de inhoudelijke teamfocus, de benutting van competenties en de professionele ontwikkeling van teamleden in de gaten. Zij/hij is een sterke verbinder richting zowel klanten als collega's – en is tegelijkertijd uiterst resultaatgericht, waarmee zij/hij ook de teams stimuleert om doelen te behalen.

### **Projectplanning en -oplevering**

Zij/hij is vanaf de beginfase betrokken bij projectvoorstellen, vanuit uitgebreide klantkennis op strategisch, bedrijfsmatig en procesmatig vlak. Zij/hij ziet toe op voorstellen voor het analyseren van de klantbehoefte en functionele eisen aan producten of machineonderdelen, het structureren van de klantvraag en conceptualiseren van het oplossingsontwerp. Vervolgens overziet zij/hij de succesvolle uitvoering en oplevering van projecten, met hoge kwaliteit en impact voor de klant. De visie 'People Create Excellence' staat daarbij centraal.

**“We zijn een familiebedrijf en dat zie je terug in de ondernemende cultuur: we zijn allemaal eigenaar van uitdagingen en vraagstukken. Het ontbreken van hiërarchie betekent niet dat we vrijblijvend werken – de verwachting is juist dat iedereen aanpakt. Daarbij is er op papier bewust enige overlap tussen functies, omdat per situatie de focus kan verschillen. Juist die mogelijkheid tot verbreding maakt dit zo'n leerzame en interessante omgeving.”**

Huib Mesterom,  
Managing Director





## **De kandidaat**

De Senior Business Leader is vanuit inhoudelijke expertise en vervolgens projectleiderschap doorgesloegen tot P&L-verantwoordelijke op afdelings- of BU-niveau. Zij/hij snapt de complexiteit van een onderneming en ontwikkelt een strategische visie ter ondersteuning van de klant. Zij/hij kan conceptueel en abstract denken en is tegelijk sterk in het structureren en concretiseren van vraagstukken. De kandidaat is zeer stevig in senior relatiemanagement.

Ook is zij/hij resultaatgericht en in staat om zonder hiërarchie en op basis van kernwaarden aan de slag te gaan. De Senior Business Leader is verbindend en mensgericht, maar niet bang voor constructief conflict. Zij/hij is zowel coachbaar als coachend naar anderen en is georiënteerd op het creëren van een stabiele, groeiende business op basis van robuuste key accounts.

Een kandidaat met ervaring in het succesvol managen van klantgerichte operaties van een business unit, vanuit een stevig arbeidsethos en een communicatieve stijl, krijgt bij PDM de kans zich breed te ontwikkelen en enorme impact te genereren voor toonaangevende klanten.



## Interesse?

PDM werkt voor de invulling van deze vacature met Top of Minds.

Neem contact op met Stephanie Stuit via [stephanie.stuit@topofminds.com](mailto:stephanie.stuit@topofminds.com) om te laten weten dat je interesse hebt in deze vacature.



**TOP OF MINDS**  
Executive Search