

Vacature bij Kearney

Recruitment Manager - Benelux

KEARNEY



TOP OF MINDS
Executive Search



Kandidaatprofiel

- Vanaf 4 jaar ervaring
- Met de gehele recruitmentcyclus
- Ervaring in een partnerstructuur
- Proactieve zelfstarter
- Gestructureerd
- Bereid om regelmatig naar Brussel te reizen

 Amsterdam

Met meer dan 5.700 medewerkers in ruim veertig landen is Kearney een toonaangevend top-tier consultancybureau. De kantoren in Amsterdam en Brussel vormen samen de Benelux-divisie, waar ruim honderd mensen werken. De Recruitment Manager is eindverantwoordelijk voor het volledige werving- en selectieproces en houdt zich bezig met het versterken van de employer brand. Een unieke kans om op hoog niveau samen te werken met de partners van het kantoor.

Over Kearney

A.T. Kearney werd in 1926 opgericht door Andrew Thomas Kearney. Na de rebranding in 2020 ging het bedrijf verder onder de naam Kearney. Het helpt opdrachtgevers om de beste beslissingen voor hun organisatie te nemen. Kearney behoort wereldwijd tot de absolute top van de strategische adviesbureaus en werkt samen met meer dan driekwart van de Fortune Global 500 en met invloedrijke overheidsinstellingen, multinationals en NGO's. Het kantoor in Amsterdam vormt samen met Brussel de Benelux-divisie.

Bij Kearney ligt de lat uitzonderlijk hoog. Het is een consultancybureau van topniveau dat uitsluitend de allerbeste professionals aantrekt – mensen die uitblinken in hun vak en die in staat zijn om complexe uitdagingen aan te gaan. De cultuur is warm, toegankelijk en sterk gericht op samenwerking. Medewerkers krijgen het vertrouwen en de vrijheid om initiatief te tonen, waardoor ze zowel individueel als in teamverband kunnen excelleren.





Recruitment Manager - Benelux

De Recruitment Manager Benelux vervult een sleutelrol binnen Kearney. Zij/hij is verantwoordelijk voor het ontwikkelen en implementeren van een toekomstgerichte wervingsstrategie waarmee direct invloed wordt uitgeoefend op de groei en positionering van het kantoor.

De Recruitment Manager draagt als strategische sparringpartner bij aan de langetermijnvisie op het gebied van talentacquisitie en zorgt ervoor dat Kearney aantrekkelijk is voor absolute topkandidaten – de beste professionals en de grootste talenten van universiteiten. Deze positie gaat verder dan een standaard recruitmentfunctie: het is een onafhankelijke functie waarin geopereerd wordt op het snijvlak van strategie en uitvoering, met zichtbare impact op de organisatie.

Strategische en operationele verantwoordelijkheid

De Recruitment Manager is eindverantwoordelijk voor de werving en selectie van alle kandidaten, van startende business analysts tot ervaren professionals (experienced hires). Zij/hij moet ervoor zorgen dat de nieuwe medewerkers bijdragen aan het succes en de groei van Kearney. In nauwe samenwerking met de Recruitment Partner ontwikkelt zij/hij een toekomstgerichte wervingsstrategie. De Recruitment Manager neemt actief deel aan partnermeetings en bespreekt daarbij de voortgang van het selectieproces. Maar zij/hij draagt ook op strategisch niveau bij aan het realiseren van de bredere bedrijfsdoelstellingen. Dit vereist overredingskracht en het analytische vermogen om complexe vraagstukken snel te doorgronden.

Daarnaast is de Recruitment Manager hands-on betrokken bij de operationele uitvoering van de strategie. Dit omvat het bewaken van het gehele

recruitmentproces, van de eerste cv-selectie tot en met de begeleiding van kandidaten tijdens de sollicitatieprocedure. Ook campusrecruitment vormt een belangrijk onderdeel van de functie: de Recruitment Manager weet Kearney op de juiste plekken zichtbaar te maken en is een expert in het opbouwen en onderhouden van duurzame relaties met universiteiten, studieverenigingen en veelbelovende kandidaten. Zij/hij weet ze enthousiast te maken voor een carrière bij Kearney.

Employer branding en evenementen

Ook het versterken van Kearney's employer brand behoort tot de verantwoordelijkheden van de Recruitment Manager. Zij/hij initieert en implementeert innovatieve strategieën om de zichtbaarheid en aantrekkingskracht van Kearney verder te vergroten. Samen met het marketingteam zorgt de Recruitment Manager ervoor dat Kearney continu top of mind blijft bij de beste talenten. Zij/hij organiseert hoogwaardige recruitmentevenementen – zoals de jaarlijkse business course, de strategy days en exclusieve netwerkevents – en ondersteunt lokale consultants op het kantoor in Brussel bij de evenementen aldaar. De Recruitment Manager zorgt tevens voor optimale samenwerking en afstemming tussen de kantoren in de Benelux.

“Deze functie vereist zowel strategisch leiderschap als operationele betrokkenheid. Als Recruitment Manager werk je nauw samen met onze partners, speel je een sleutelrol bij het aantrekken van talent en heb je directe impact op de toekomst van Kearney in de Benelux.”

Alexander Tamminga,
Partner





Dit is een uitstekende mogelijkheid voor een ervaren professional met een achtergrond in een top-tier organisatie, zoals een gerenommeerd advocatenkantoor of consultancybureau. Zij/hij heeft bewezen ervaring in een dynamische en veeleisende omgeving en is klaar voor een zelfstandige, senior functie waarin strategisch denken en directe samenwerking met partners centraal staan. De kandidaat heeft ruime ervaring in senior recruitment of talentacquisitie, opereert soepel binnen een partnerstructuur en schakelt moeiteloos met stakeholders op het hoogste niveau. Zij/hij heeft strategisch inzicht, een hands-on aanpak en een duidelijke focus op langetermijnresultaten. Door de combinatie van strategische visie en operationele verantwoordelijkheid is deze functie ideaal voor een ervaren en ambitieuze professional die klaar is om op het hoogste niveau het verschil te maken.



Interesse?

Kearney werkt voor de invulling van deze vacature met Top of Minds.

Neem contact op met Frederique Duynstee via frederique.duynstee@topofminds.com om te laten weten dat je interesse hebt in deze vacature.



TOP OF MINDS
Executive Search