

Vacature bij NautaDutilh

Recruitment Manager

● *NautaDutilh*



TOP OF MINDS
Executive Search



Kandidaatprofiel

- Ten minste 5 jaar ervaring
- In de zakelijke dienstverlening/met een partnerstructuur
- Of in een corporate omgeving
- Hoge professionele drive
- Hands-on
- Innovatief

 **Amsterdam**

NautaDutilh behoort tot de top van de internationale advocatuur. Een sterk recruitmentbeleid is essentieel om die leidende positie te behouden. Door de recruitmentagenda verder te professionaliseren en het employer brand nog meer te versterken, draagt de Recruitment Manager direct bij aan het succes en de groei van het kantoor.

Over NautaDutilh

NautaDutilh is het grootste onafhankelijke advocatenkantoor in de Benelux. Vanuit kantoren in Amsterdam, Rotterdam, Brussel, Luxemburg, Londen en New York bieden meer dan achthonderdvijftig medewerkers – onder wie vierhonderd advocaten, notarissen en belastingadviseurs – topkwaliteit juridische dienstverlening aan nationale en internationale beursgenoteerde bedrijven, multinationals en financiële instellingen.

De geschiedenis van NautaDutilh gaat terug tot 1724. Adaptief denken zit verankerd in het DNA van het kantoor, waardoor het snel en creatief op veranderingen in kan spelen. Door continu te willen leren, voorop te lopen bij vernieuwingen in de markt en uitdagingen aan te gaan, blijft het kantoor samen met zijn cliënten vooruitgaan. NautaDutilh is een ambitieus, dynamisch en mensgericht advocatenkantoor, waar volop wordt geïnvesteerd in de ontwikkeling en groei van medewerkers.





Recruitment Manager

De Recruitment Manager is samen met het team verantwoordelijk voor het gehele wervings- en selectieproces, van starters tot zeer ervaren professionals. Met een sterke visie op recruitment en kennis van de laatste trends en ontwikkelingen in de arbeidsmarkt, weet de Recruitment Manager het employer brand effectief te positioneren en het juiste talent aan de organisatie te binden. Dit vertaalt zich naar concrete initiatieven om de recruitmentstrategie te verbeteren en naar een volgende fase te brengen.

Het team van de Recruitment Manager bestaat uit een corporate recruiter, twee campusrecruiters en een recruitment officer. Naast het uitzetten van de strategische lijnen werkt de Recruitment Manager ook hands-on mee in het team. In de dagelijkse praktijk schakelt de Recruitment Manager regelmatig met de sollicitatiecommissie – bestaande uit tien partners – over kandidaten en procedures. Ook wordt er nauw samengewerkt met de stafdirecteuren en met verschillende HR Business Partners en expertiseteams, zoals de D&I-commissie.

Het HR-team van NautaDutilh Nederland telt in totaal 22 fte's en onderhoudt intensief contact met de HR-collega's in Brussel en Luxemburg. Onderling zoeken de HR-collega's daar waar mogelijk naar strategische synergie en best practices worden altijd gedeeld. De Recruitment Manager rapporteert direct aan de HR Director.

Hoewel de core focus van de Recruitment Manager op de recruitmentagenda ligt, bestrijkt de scope van de rol ook het bredere HR-vak. Als onderdeel van het HR Leadership-team werkt de Recruitment Manager samen met de HR Business Partners, de Compensation & Benefits Manager en de Learning & Development Manager aan projecten die verschillende HR-domeinen overstijgen. Elk lid van

het Leadership-team denkt breder dan het eigen domein en is altijd op zoek naar manieren en nieuwe technologieën om interne en externe processen te optimaliseren.

De Recruitment Manager is een sterke verbinder die goed samenwerkt met collega's in de hele organisatie. Tijdens gesprekken met de partners adviseert de Recruitment Manager over belangrijke thema's en vraagstukken op het gebied van recruitment. En als inhoudelijk sterke gesprekspartner daagt de Recruitment Manager de status quo uit en oppert vernieuwende ideeën.

“Als Recruitment Manager breng je de visie, ervaring, technologische knowhow en kennis van de laatste ontwikkelingen in de arbeidsmarkt. Je bent innovatief, creatief en besluitvaardig. Een ondernemende en initiatiefrijke houding wordt bij NautaDutilh zeer gewaardeerd.”

Petra Willems,
HR Director

De ideale kandidaat manoeuvreert soepel in een organisatie met een partnerstructuur, is een sterke netwerker en weet dankzij scherpe en overtuigende communicatievaardigheden draagvlak voor ideeën te creëren. De mix van strategische en operationele verantwoordelijkheid, gecombineerd met de nauwe samenwerking met zowel de business als andere HR-domeinen, biedt een nieuwsgierige HR-professional de perfecte kans om zich in deze rol verder te ontwikkelen binnen het volledige HR-spectrum.





Interesse?

NautaDutilh werkt voor de invulling van deze vacature met Top of Minds.
Neem contact op met Martine Francken via martine.francken@topofminds.com
om te laten weten dat je interesse hebt in deze vacature.



TOP OF MINDS
Executive Search