



Vacature

HR Manager





LMcare wil de wachtlijsten in de GGZ verkorten, zorg betaalbaar houden en de sector toekomstbestendig maken. Door patiënten met psychische klachten online hoogwaardige, toegankelijke zorg te bieden, wil de organisatie die doelstellingen bereiken. De HR Manager ontwikkelt en implementeert de HR-strategie die de groei van de organisatie zal versnellen.

Kandidaatprofiel

- Ten minste 7 jaar ervaring
- Met het opbouwen en professionaliseren van HRx
- Ervaring in een online werkomgeving
- Business sense
- Pragmatische verbinder
- Vloeiend in Nederlands

 **Hybride**

 **Vanaf 7 jaar werkervaring**

Over LMcare

Mensen met psychische klachten moeten zo snel mogelijk effectief geholpen worden. Toch staan 85.000 patiënten in de Nederlandse GGZ op een wachtlijst. Dat kan en móét anders, vindt specialistische GGZ-aanbieder LMcare. Voor die missie zetten ongeveer vijftig universitair geschoolde psychologen en behandelaars zich elke dag gepassioneerd in.

Door hoogwaardige, toegankelijke psychische zorg online aan te bieden, helpt LMcare deze patiënten en jaagt het de transformatie van ons zorgsysteem verder aan. Dankzij de FIT-method[®] wordt het zorgtraject bij LMcare gemiddeld binnen vier maanden succesvol afgerond. Zo versnelt de organisatie de doorstroom van cliënten en worden wachtlijsten verkort. Sinds de oprichting in juli 2020 heeft LMcare meer dan tweeduizend patiënten behandeld.

LMcare Academy

Ook is er binnen LMcare veel aandacht voor kennisdeling. Zo heeft de organisatie haar eigen academie – de LMcare Academy – die kennis deelt over online behandelen. Eind dit jaar start LMcare als eerste organisatie in Nederland samen met de Radboud Universiteit een wetenschappelijk onderzoek om de effecten van online schematherapie verder te onderzoeken.▶

Als innovatieve pionier zoekt LMcare continu naar mogelijkheden om de zorg- en dienstverlening te verbeteren, onder meer door nieuwe technologie en AI in te zetten. De komende jaren zet LMcare vol in op versnelling van de organische groei. Binnen twee jaar wil de organisatie honderd gekwalificeerde behandelaars in dienst hebben om nog veel meer patiënten te kunnen helpen. Om de groei van de organisatie in goede banen te leiden en adequaat in te spelen op ontwikkelingen in de sector, trekt LMcare een pragmatische HR Manager aan.





Vacature

HR Manager

Bij hoogwaardige dienstverlening horen hoogkwalitatieve HR-processen en systemen. Op dat gebied liggen binnen LMcare nog veel kansen voor verbetering en professionalisering. De HR Manager brengt de ervaring, kennis en kunde waarmee al die mogelijkheden benut kunnen worden. Dat vertaalt zich naar een goed ingerichte HR-cyclus met onder meer een efficiënt wervings- en selectieproces, een vlekkeloos onboardingtraject, een passend salarishuis, een effectief beoordelingssysteem, learning- en developmentmogelijkheden voor medewerkers en een sterke focus op de organisatiecultuur en het teamgevoel. Met name dat laatste is cruciaal in een organisatie waarin volledig remote gewerkt wordt. De Nederlandstalige psychologen en behandelaren werken vanuit meer dan twintig landen, waardoor er dus geen sprake is van een fysiek kantoor. Dat heeft veel voordelen – flexibiliteit, geen reistijd en een goede werk-privébalans – maar kan ook een valkuil zijn. LMcare faciliteert online en offline initiatieven om het teamgevoel te behouden en te verstevigen, onder meer door het organiseren van fysieke studiedagen, sociale events en een jaarlijkse internationale studiereis.

De scope van de HR Manager behelst de hele breedte van HR en vertaalt zich naar strategische en operationele verantwoordelijkheden. In de praktijk betekent dit dat zij/hij de strategische koers bepaalt en deze in de organisatie implementeert. Daarbij werkt de HR Manager nauw samen met de HR Adviseur. Beslissingen neemt zij/hij altijd met het oog op de korte én lange termijn, anticiperend op veranderingen in de .►

zorg en relevante wet- en regelgeving. Op het gelegde HR-fundament moet LMcare nog jaren verder kunnen bouwen en groeien. De HR Manager is lid van het MT en rapporteert direct aan Ronny Ledent, founder en Algemeen Directeur.

De rol is een mooie kans voor een strategische en hands-on HR-generalist die eerder een HR-afdeling opzette. Daardoor kan zij/hij meteen in het diepe springen, lopende projecten oppakken en nieuwe initiatieven ontplooiën en implementeren. Een proactieve houding is essentieel, net als de skills om mensen te kunnen verbinden en draagvlak voor ideeën te creëren. Want ruimte voor ideeën is er volop: na het opzetten en implementeren van een nieuw proces of systeem kan de HR Manager zich direct weer in een nieuw project vastbijten.



Interesse?

LMcare werkt voor de invulling van deze vacature met Top of Minds.
Neem contact op met Vivian Linker via vivian.linker@topofminds.com.

"n je rol als HR Manager krijg je alle verantwoordelijkheid en vrijheid om binnen een modern, innovatief werkveld van scratch een HR-organisatie neer te zetten. Daarmee draag je bij aan het succes van LMcare, aan verbetering van de zorgsector en aan het leven van talloze patiënten met psychische klachten. Een rol met échte impact dus."

Ronny Ledent, Algemeen Directeur