



Vacature

HR Business Partner





Bouwinvest bouwt aan de organisatie van de toekomst. Verdere professionalisering van de HR-organisatie is binnen de transformatie een van de belangrijkste pijlers. De HR Business Partner vertaalt de strategische HR-doelstellingen effectief naar de praktijk en implementeert deze succesvol in de organisatie.

Kandidaatprofiel

- Vanaf 8 jaar ervaring in HR
- Sterk in het vertalen van strategie naar een praktische roadmap
- Operationeel
- Procesoptimalisatie
- Verandermanager

 **Amsterdam**

 **Vanaf 8 jaar werkervaring**



Over het bedrijf

Bouwinvest

Als vermogensbeheerder zet Bouwinvest in op 'real value for life'. Voor binnen- en buitenlandse investeerders – pensioenfondsen en verzekeraars – belegt het bedrijf in vastgoed. Naast het verbeteren van de pensioenuitkeringen heeft Bouwinvest nog een doel: bijdragen aan een duurzame, leefbare en toegankelijke stad, waarin mensen betaalbaar en op inclusieve wijze werken, winkelen, ontspannen en leven. In 2045 wil Bouwinvest 'Paris-proof' zijn: dan moet de portefeuille nagenoeg volledig energieneutraal zijn. Financieel en maatschappelijk rendement gaan bij Bouwinvest hand in hand.

In totaal beheert Bouwinvest zo'n zeventien miljard euro, verdeeld over vijf fondsen met Nederlands vastgoed (woningen, kantoren, winkelpanden, gezondheidszorg en hotels) en drie internationale mandaten. Het grootste deel van zijn kapitaal investeert Bouwinvest in Nederlands vastgoed, maar het bedrijf is ook actief in andere Europese landen, Noord-Amerika, Azië en Australië. Het merendeel van de ruim 230 medewerkers werkt op het HQ in Amsterdam, en een klein aantal medewerkers doet dat vanuit de kantoren in Sydney en New York. ▶

Bouwinvest heeft zijn pijlers gericht op verdere nationale en internationale groei. Maar het zijn turbulente tijden op de markt. Het vastgoedlandschap is veranderd, marges staan onder druk, er zijn meerdere overnames geweest en het nieuwe pensioenstelsel brengt de nodige complexiteit met zich mee. Kortom: voldoende aanleiding tot herijking van de bestaande organisatie. Om toekomstbestendig te zijn en de groeiambities te realiseren, moet het fundament van de organisatie nóg steviger worden. Dat is het doel van de transitie waar Bouwinvest zich sinds begin 2023 in bevindt. ▶



HR Business Partner

Op HR-gebied is de organisatie toe aan de volgende stap. De strategie ligt er: aan de HR Business Partner de opdracht om de strategische doelstellingen effectief door te vertalen naar een praktische HR-roadmap. Zij/hij heeft ruime ervaring op dat gebied en is daardoor sterk in het formuleren van concrete acties en meetbare resultaten.

Het operationaliseren van de plannen ligt ook in handen van de HR Business Partner. Ook daar maakt zij/hij helder de vertaalslag van strategische plannen naar praktische stappen en initiatieven waarmee de organisatiedoelen bereikt worden. Daarbij toont de HR Business Partner zich een sterk verbindende verandermanager. Zij/hij leidt met een resultaatgerichte aanpak en beschikt over de sociale en communicatieve vaardigheden om draagvlak te creëren en MT's te motiveren en inspireren om doelstellingen te (willen) bereiken. Zij/hij is overtuigend, daadkrachtig en altijd op zoek naar manieren om processen te optimaliseren.

Ook de reguliere HR-operatie zet de HR Business Partner goed neer. Er is behoefte aan een HR Business Partner die proactief HR-vraagstukken oppakt – onder andere over leiderschapscoaching – en meedenkt over performance-gerelateerde onderwerpen binnen de organisatie. Op basis van uitgebreide HR-kennis en de beschikbare data maakt de HR Business Partner de juiste afwegingen en keuzes, en geeft hierover – zowel gevraagd als ongevraagd – deskundig advies aan directieleden en management. ▶

Om de visie van Bouwinvest te realiseren, is leiderschapsontwikkeling essentieel. De HR Business Partner identificeert mogelijkheden om dit binnen de organisatie te bevorderen. In de dagelijkse praktijk werkt zij/hij nauw samen met de Head of HR, het HR team (5 fte), het transformatieteam en andere business units. Tevens sluit de HR Business Partner aan bij meetings van het MT.

Het is een diverse, uitdagende rol die de HR Business Partner grotendeels zelf kan invullen. Zij/hij rapporteert direct aan de Head of HR, die de HR Business Partner de ruimte en het mandaat geeft om beslissingen te nemen. Het is een mooie kans voor een ambitieuze, moderne HR Business Partner die goed gedijt in een organisatie die continu in beweging is. ■



Interesse?

Bouwinvest werkt voor de invulling van deze vacature met Top of Minds.

Neem contact op met Charlotte Braat via charlotte.braat@topofminds.com.

“Door onze HR-strategie succesvol door te vertalen naar de praktijk, speelt het HR-team een cruciale rol in het realiseren van onze doelstellingen. Een sterke, resultaatgerichte HR Business Partner kan het verschil maken, zowel voor de HR-afdeling als voor de hele organisatie”

Mark Siezen, CEO