



FUNCTIEPROFIEL

# HR Director

## Kandidaatprofiel

- Meer dan 10 jaar werkervaring
- Achtergrond in HR
- Ervaring in consumer goods
- People management
- Analytisch
- Ondernemend

📍 Almere 📁 Vanaf 10 jaar werkervaring





**HG doet wat het belooft.  
Dankzij producten die dat  
waarmaken, is het merk niet  
meer weg te denken uit de  
Nederlandse keukenkastjes.  
De HR Director leidt alle HR-  
activiteiten, in Nederland en  
internationaal, en zorgt dat  
het bedrijf zijn groei in heel  
Europa voort kan zetten.**





## HG

**Een nare koffievlek op de bank, insecten en ander ongedierte in de schuur of vuurrode nagellak op de badkamertegels: met ruim driehonderd reinigings- en onderhoudsproducten voor in en om het huis heeft HG een oplossing voor ieder probleem. Sinds 2017 is het bedrijf onderdeel van het portfolio van Cobepa, een Belgische investeerder die zich richt op het realiseren van duurzame groei. Het bedrijf heeft zo'n 175 medewerkers en verkoopt zijn producten in meer dan 45 landen, waaronder Italië, Spanje, Frankrijk, het Verenigd Koninkrijk, Polen, Duitsland en België. HG groeit bijna ieder jaar met meer dan tien procent en is de marktleider in de Benelux.**

De komende jaren wil HG zijn succes verder uitbouwen, zowel nationaal als internationaal. Daarvoor zet men in op het ontwikkelen van nieuwe producten en het uitbreiden van de distributie. Zo wil het bedrijf ervoor zorgen dat steeds meer mensen voor hun schoonmaakklussen vertrouwen op HG en daarmee uitgroeien tot een leidende Europese speler.



## HR Director

**De HR Director leidt alle HR-activiteiten van HG, zowel in Nederland als internationaal. Zij/hij zet de people-agenda neer en richt zich op de volle breedte van het vakgebied: van recruitment en ontwikkeling tot performance management en de bedrijfscultuur. De HR Director leidt een team van vier medewerkers, rapporteert aan de CEO en is onderdeel van het MT.**

De uitdaging van de rol ligt in de complexiteit die de internationale scope met zich meebrengt en de combinatie van harde en zachtere HR-onderwerpen. De basis is bij HG goed op orde: zo staat het functiegebouw en is ook performance management op niveau. Nu is het aan de nieuwe HR Director om de volgende stap te zetten. Zij/hij richt zich daarbij in eerste instantie op het versterken van de cultuur, het verhogen van de engagement van de medewerkers en het uitvoeren van projecten op het gebied van Compensation & Benefits. Ook zorgt de HR Director voor succession planning, onder andere door uitdagende carrièrepaden in te richten en voldoende ontwikkelmogelijkheden te realiseren.

Als lid van het MT is het belangrijk dat de HR Director haar/zijn rol pakt richting de andere MT-leden. Dat vraagt om een stevige kandidaat met ruime ervaring als eindverantwoordelijke in HR. Daarnaast is het essentieel dat de HR Director feeling heeft met de business en dynamiek van een marketing- en salesgedreven organisatie. Vanuit daar kan zij/hij een goede aansluiting met HR creëren en maximaal waarde toevoegen.



HG is geen grote corporate en heeft al zijn processen lean ingericht. De cultuur is heel actiegericht. Dat betekent dat een pragmatische en ondernemende HR Director alle ruimte krijgt om zelf de handen uit de mouwen te steken, haar/zijn stempel te drukken en bij te dragen aan de verdere groei van het bedrijf. ■



“De nieuwe HR Director zorgt voor een cultuur waarin we expliciet onze successen vieren en waarin we allemaal trots zijn op onze groei en onze prominente positie in Europa.”

Rob Uytdewillegen, CEO

**Interesse?** HG werkt voor de invulling van deze vacature met Top of Minds. Neem contact op met Vivian Linker via [vivian.linker@topofminds.com](mailto:vivian.linker@topofminds.com) om te laten weten dat je interesse hebt in deze vacature.

