



FUNCTIEPROFIEL

# HR Manager

## Kandidaatprofiel

- Vanaf 4 jaar ervaring
- Kennis van Nederlandse wet- en regelgeving
- Ervaring met het opzetten van een HR-afdeling
- Of onderdeel geweest van een klein HR-team in een snelgroeiende organisatie
- Hands-on

Amsterdam Vanaf 4 jaar werkervaring



**NZA New Zealand Auckland is hét merk voor avontuurlijke mannen die houden van hoogkwalitatieve mode voor een betaalbare prijs. De HR-afdeling van het bedrijf is flink aan het professionaliseren. De hands-on HR Manager jaagt de professionalisering verder aan en bouwt de afdeling uit tot een geoliede machine.**



## NZA New Zealand Auckland

Het verhaal van NZA New Zealand Auckland begint in 2008 als Eric Schraven en Laurens van der Kroft voor het eerst Nieuw-Zeeland bezoeken. Het onherbergzame landschap en de ongerepte natuur van het land maken diepe indruk op het tweetal. Bij terugkomst in Nederland besluiten ze dat er een mannenmodemerk voor de avontuurlijke man. Sleutelwoorden: sportief, casual en geschikt voor outdoor.

Vijftien jaar later is NZA New Zealand Auckland uitgegroeid tot een sterk merk met een grote schare trouwe fans in binnen- en buitenland. Vanuit het hoofdkantoor in Amsterdam, waar zo'n veertig mensen werken, ontwerpt het merk collecties die door meer dan tweeduizend toonaangevende retailers in vijftien verschillende landen worden verkocht. Daarnaast heeft NZA New Zealand Auckland veertig brand stores – franchise en eigen winkels – in onder meer Nederland, Duitsland en België. De komende tijd komen er naar verwachting nog zo'n vijf winkels bij.

Kortom: NZA New Zealand Auckland is volop in beweging. Dat geldt ook voor de HR-afdeling, waar een flinke professionalisering- en automatiseringslag gaande is. De basis staat, nu is het tijd om deze verder uit te bouwen.

## HR Manager

**De HR Manager neemt het stokje over van een interim HR Manager die afgelopen jaar grote stappen zette richting meer efficiënte HR-flows. Inmiddels is vrijwel alle informatie gecentraliseerd opgeslagen en zijn verschillende processen en systemen geautomatiseerd. De HR Manager vervolgt de ingeslagen route en zorgt ervoor dat ook de laatste handmatige processen geautomatiseerd worden. Zij/hij richt de HR-cyclus verder in en verankert deze effectief in de organisatie. De HR Manager traint**


en begeleidt store managers in binnen- en buitenland in het voeren van sollicitatie- en functioneringsgesprekken, richt onder meer een solide beoordelingssysteem in en ondersteunt het hoofdkantoor in het structureren van het werving- en selectieproces. Slechts een aantal voorbeelden van taken en verantwoordelijkheden die de HR Manager op zich neemt.

In tijden van krapte op de arbeidsmarkt is het tegengaan van verzuim en het borgen van maximaal efficiënte roosters geen nice-to-have, maar een must. Over dit soort uitdagingen denkt de HR Manager niet alleen op strategisch niveau mee, maar gaat daarbij ook zeer hands-on te werk. Zij/hij bezoekt regelmatig de verschillende winkels om het contact met de store managers te intensiveren, te weten wat er op de vloer speelt en om de onderlinge betrokkenheid en teamgevoel te vergroten.

De HR Manager is hét aanspreekpunt voor alle HR-gerelateerde zaken. Daarbij laveert zij/hij soepel tussen taken en verantwoordelijkheden, en tussen het hoofdkantoor en de verschillende teams in de winkels – in binnen- en buitenland – in totaal zo’n honderd mensen. In elk gesprek toont de HR Manager zich zowel inhoudelijk als communicatief zeer sterk, wat haar/hem een prettige, toegankelijke gesprekspartner maakt.

De rol is een mooie kans voor een allround HR-specialist die al eerder betrokken was bij het opzetten van een HR-afdeling. Daardoor kan zij/hij vrijwel meteen in het diepe springen, lopende zaken oppakken en nieuwe initiatieven ontplooiën. Een proactieve houding is essentieel, net als de sociale vaardigheden om goed met verschillende mensen te kunnen schakelen en draagvlak voor ideeën te creëren. Want ruimte voor ideeën is er volop: na het opzetten en implementeren van een nieuw proces of systeem, kan de HR Manager zich direct weer in een nieuw project vastbijten. ■

**Interesse?** NZA New Zealand Auckland werkt voor de invulling van deze vacature met Top of Minds. Neem contact op met Emma de Wit via [emma.dewit@topofminds.com](mailto:emma.dewit@topofminds.com) om te laten weten dat je interesse hebt in deze vacature.



**“De fundamenten voor de HR-basis zijn afgelopen jaar gelegd. Aan jou de taak om deze te verstevigen en verder uit te bouwen. Strategisch denken en hands-on schakelen komen in deze rol samen, wat het een diverse en uitdagende rol maakt waarin je veel impact kunt maken.”**

Liselotte Mak, CFO