



FUNCTIEPROFIEL

Strategic HR Project Manager

Kandidaatprofiel

- Vanaf vier jaar ervaring
- In consulting
- Ervaring met IT en/of digitale dienstverlening
- Programma- en projectmanagement
- Affiniteit met HR
- Stakeholdermanagement
- Communicatief sterk

Amsterdam Vanaf 4 jaar werkervaring

The Digital Neighborhood is een snelgroeiend IT-bedrijf met bedrijven in Nederland en Scandinavië. Momenteel telt de organisatie dertien verschillende tech-bedrijven – and counting. De Strategic HR Project Manager coördineert strategische HR-projecten voor de hele groep en zorgt ervoor dat deze effectief in de verschillende bedrijven verankerd worden.



The Digital Neighborhood

The Digital Neighborhood is een verzameling van dertien onafhankelijke technologiebedrijven die zich allemaal richten op Microsoftdiensten. Gewapend met al deze expertise en knowhow kan The Digital Neighborhood – dat zichzelf een ‘community’ noemt – zich expert noemen op het gebied van data, applicaties, de cloud en business intelligence. Elke dag zetten de verschillende bedrijven en hun 1300 medewerkers zich vol overgave in om de wereld slimmer, wendbaarder en digitaler te maken.

De dertien bedrijven zitten verspreid over kantoren in Nederland, Finland en Denemarken. In Nederland werken 60 medewerkers van The Digital Neighborhood vanuit de vestigingen in Amsterdam en Bunnik. De komende jaren wil The Digital Neighborhood door nationale en internationale overnames in rap tempo verder groeien. Met de groei in het aantal bedrijven en medewerkers, neemt ook de behoefte aan gestroomlijnde, efficiënte HR-processen toe.



FUNCTIEPROFIEL

Strategic HR Project Manager

De Strategic HR Project Manager is de drijvende kracht achter het ontwikkelen, coördineren en implementeren van HR-projecten voor alle bedrijven die onder The Digital Neighborhood vallen. Als alles overziende regisseur en projectmanager pur sang vertaalt de Strategic HR Project Manager strategische doelstellingen naar concrete acties en praktische initiatieven, en weet zij/hij daar in alle lagen van de organisatie draagvlak voor te creëren. In een snelgroeiende, ambitieuze organisatie

Met meerdere bedrijven kan dat bij tijd en wijle best een uitdaging zijn. Niet voor de Strategic HR Project Manager: met haar/zijn sterke communicatieve en sociale vaardigheden, en een gezonde dosis overtuigingskracht weet zij/hij mensen elke keer gemakkelijk met zich mee te krijgen. De Strategic HR Project Manager vormt samen met drie collega's het HR-team van The Digital Neighborhood. Projecten die de Strategic HR Project Manager oppakt, zijn altijd gericht op mensen, de cultuur en de organisatie als geheel. Een van de projecten op de to-do lijst is het (verder) implementeren van de tool 'Office vibe' waarmee de medewerkerstevredenheid gemeten wordt. Een ander belangrijk thema op dat lijstje is vitaliteit in de organisatie. De Strategic HR Project Manager spart met de HR Manager van het Shared Service Center (bestaande uit meerdere HR Coördinatoren) en de HR Director, Melissa Uljevic – aan wie de Strategic HR Project Manager direct rapporteert – over hoe strategische doelen op dit gebied naar een concreet, effectief project vertaald kunnen worden. Het blijft niet alleen

bij het ontwerpen en overtuigend kunnen presenteren van een plan; de Strategic HR Project Manager haakt ook de juiste mensen aan om het plan uit te voeren en ziet toe op effectieve implementatie in de verschillende bedrijven en de gehele organisatie.

Eigen initiatief

Andere projecten waar de Strategic HR Project Manager zich over buigt, zijn onder meer gericht op performance management en cultuur- en organisatieontwikkeling. Daarnaast is er veel ruimte voor eigen initiatief – in een ondernemende organisatie als The Digital Neighborhood wordt dat enorm gewaardeerd. In de dagelijkse praktijk werkt de Strategic HR Project Manager logischerwijs veel samen met de HR Managers van de verschillende dochterbedrijven. Sporadisch zal zij/hij ook aanschuiven bij gesprekken met een van de CEOs. De Strategic HR Project Manager toont zich in elk gesprek een prettige, intelligente sparringpartner die niet alleen waardevolle inzichten deelt, maar ook kritische vragen kan stellen. Beide zijn essentieel voor The Digital Neighborhood om als organisatie succesvol door complexe veranderingen te navigeren.

De ideale kandidaat is een pragmatische, doortastende projectleider met consulting-ervaring. Als zij/hij niet eerder met strategische, complexe HR-vraagstukken werkte, is dat geen dealbreaker, mits zij/hij veel affiniteit met het domein heeft. ■

Interesse?

The Digital Neighborhood werkt voor de invulling van deze vacature met Top of Minds. Neem contact op met Martine Francken via martine.francken@topofminds.com om te laten weten dat je interesse hebt in deze vacature.



“Als Strategic HR Project Manager ben je van begin tot eind verantwoordelijk voor verschillende projecten. Met dank aan je uitstekende skills op het gebied van project-, verander- en stakeholdermanagement zorg je voor continue optimalisatie van de alignment tussen onze missie, strategie, mensen, cultuur en de hele organisatie. Een rol met enorm veel impact en op termijn mooie doorgroeimogelijkheden.”

Melissa Uljevic, HR Director