



FUNCTIEPROFIEL

HR Business Partner

Kandidaatprofiel

- Vanaf acht jaar ervaring
- In HR en/of consulting
- Eerder gewerkt met specifieke HR-tooling
- Toekomstgerichte verandermanager
- Verbinder
- Initiatiefrijk
- Sterk in executie

 Amsterdam  Vanaf 8 jaar werkervaring



Bouwinvest bouwt aan de organisatie van de toekomst. Verdere professionalisering en optimalisatie van de HR-organisatie is binnen die transformatie een van de belangrijkste pijlers. De HR Business Partner zorgt er als daadkrachtige verandermanager voor dat de strategische doelstellingen effectief in de HR-organisatie verankerd worden.

Bouwinvest

Als vermogensbeheerder zet Bouwinvest in op 'real value for life'. Voor binnen- en buitenlandse investeerders – pensioenfondsen en verzekeraars – belegt het bedrijf in vastgoed. Naast het verbeteren van de pensioenuitkeringen heeft Bouwinvest nog een doel: bijdragen aan een duurzame, leefbare en toegankelijke stad, waarin mensen betaalbaar op inclusieve wijze kunnen leven, werken, winkelen en zich ontspannen. In 2045 wil Bouwinvest 'Paris-proof' zijn: tegen die tijd moet de portefeuille nagenoeg volledig energieneutraal zijn. Financieel en maatschappelijk rendement gaan bij Bouwinvest hand in hand.

In totaal beheert Bouwinvest zo'n zeventien miljard euro, verdeeld over vijf fondsen met Nederlands vastgoed (woningen, kantoren, winkelpanden, gezondheidszorg en hotels) en drie internationale mandaten. Het grootste deel van haar kapitaal investeert Bouwinvest in Nederlands vastgoed, maar het bedrijf is ook actief in andere Europese landen, Noord-Amerika, Azië en Australië. Het merendeel van de ruim 230 medewerkers is werkzaam op het hoofdkantoor in Amsterdam en een klein aantal medewerkers werkt vanuit de kantoren in Sydney en New York.

Bouwinvest heeft haar pijlen gericht op verdere nationale en internationale groei. Maar het zijn turbulente tijden op de markt. Het vastgoedlandschap is veranderd, marges staan onder druk, er zijn verschillende overnames en het nieuwe pensioenstelsel brengt de nodige complexiteit met zich mee. Kortom: voldoende aanleiding tot herijking van de bestaande organisatie. Om toekomstbestendig te zijn en de groeiambities te realiseren, moet het fundament van de organisatie nóg steviger worden. Dat is het doel van de transitie waar Bouwinvest zich sinds begin dit jaar in bevindt.



HR Business Partner

Op HR-gebied is de organisatie toe aan de volgende stap. Onderdeel van het beoogde beleid zijn onder meer een nieuw functie- en salarishuis, een sterke total reward strategy, uitstekende opleiding- en ontwikkelmogelijkheden, goede performance- en capaciteitsmanagement-tools en een ijzersterk talentmanagementprogramma. Het zijn slechts een aantal voorbeelden van zaken waar de HR Business Partner zich in vastbijt. De programma's bevinden zich in verschillende maturiteitsfasen, maar voor vrijwel elk ervan geldt dat ze digitaler, professioneler en beter geïntegreerd moeten worden.

Ook de reguliere HR-operatie zet de HR Business Partner goed neer. Er is behoefte aan een HR Business Partner die de business coacht op het gebied van teamdynamiek, kan adviseren bij werving en selectie en strategisch mee kan denken over performance-gerelateerde onderwerpen binnen het team.

Datagedreven visie op HR

Op basis van ervaring en beschikbare data maakt de HR Business Partner altijd de juiste afwegingen en keuzes, en geeft hierover – zowel gevraagd als ongevraagd – deskundig advies aan directieleden en management. Die innovatieve visie op HR en aanverwante thema's is een van de handelsmerken van de HR Business Partner, net als haar/zijn gedegen kennis van zowel het hele HR-spectrum als van de business. Doordat zij/hij beide werelden goed begrijpt, kan zij/hij deze uitstekend met elkaar verbinden. Zo tilt de HR Business Partner de organisatie echt naar een hoger niveau.

Daarnaast is de HR Business Partner nauw betrokken bij of in de lead van verschillende HR-gerelateerde projecten, onder andere op het gebied van diversiteit en inclusie, employer branding en organisatie-, talent- en leiderschapsontwikkeling. Dit is slechts een greep uit de thema's waar de HR Business Partner zich over buigt, alle met als overkoepelend doel een continue prestatieverbetering van de HR-dienstverlening en (inhoudelijke) kennisborging binnen de organisatie te realiseren. In de dagelijkse praktijk werkt de HR Business Partner nauw samen met de Head of HR, het HR-team (5 fte), het transformatieteam en andere business units, en sluit zij/hij aan bij meetings van het MT.

De allround HR Business Partner ontwikkelt een beleid met efficiënte HR-instrumenten en -activiteiten en krijgt de organisatie daarin overtuigend mee. Daadkrachtig zijn is in deze rol geen nice-to-have maar een absolute must-have.

Dit is een diverse, uitdagende functie, die de HR Business Partner grotendeels zelf kan invullen. Zij/hij rapporteert direct aan de Head of HR, die de HR Business Partner de ruimte, het vertrouwen en het mandaat geeft om zelf beslissingen te nemen en uit te voeren. Het is een geweldige kans voor een ambitieuze, moderne HR Business Partner die goed gedijt in een organisatie die continu in beweging is en daar zelf een leidende rol in pakt. ■



Interesse? Bouwinvest werkt voor de invulling van deze vacature met Top of Minds. Neem contact op met Charlotte Braat via charlotte.braat@topofminds.com om te laten weten dat je interesse hebt in deze vacature.

“Bouwinvest is een relatief kleine organisatie met een serieuze maatschappelijke verantwoordelijkheid. De laatste jaren zijn we enorm hard gegroeid en dat willen we blijven doen. Onze HR-organisatie kon die groei niet altijd bijbenen. Als HR Business Partner bouw je het fundament dat nodig is om de toekomstbestendige organisatie te worden die Bouwinvest wil en moet zijn.”

– Bob van Seeters, Head of HR (a.i.)