




FUNCTIEPROFIEL

# People & Culture Director

## Kandidaatprofiel

- Vanaf 10 jaar ervaring
- Met het bouwen en professionaliseren van HR
- In een groeiende organisatie
- Zowel operationeel als strategisch sterk
- Verandermanager

 Rotterdam  Vanaf 10 jaar werkervaring



**Intermax levert servicegerichte IT-oplossingen en draagt significant bij aan de continuïteit en veiligheid van organisaties die een cruciale rol spelen in de maatschappij. De medewerkers spelen hierbij een cruciale rol. De People & Culture Director gaat zorgdragen voor het doorontwikkelen van de HR-strategie en speelt een belangrijke rol in het waarborgen van de bedrijfscultuur.**



# Intermax

**Intermax is als IT-dienstverlener actief in sectoren met een groot maatschappelijk belang, zoals de zorg, het havenwezen, de waterschappen en de energievoorziening. Het bedrijf richt zich op de Nederlandse markt en draagt significant bij aan de veiligheid, performance en beschikbaarheid van IT op plekken waar dat van levensbelang is – soms zelfs letterlijk. Als Intermax niet alert is, kunnen operaties in ziekenhuizen niet doorgaan. Als het bedrijf niet innoveert, stagneert onderzoek naar medische aandoeningen. Deze verantwoordelijkheid motiveert de medewerkers van Intermax om het beste uit zichzelf te halen, iedere dag weer.**

Intermax richt zich onder andere op het beschikbaar stellen van veilige virtuele werkplekken, het uitrollen en beheren van applicaties met bijbehorende dataplatformen en het bouwen en onderhouden van cloudinfrastructuur en -platformen. Zo beheren medewerkers van Intermax voor zorginstellingen de infrastructuur van elektronische patiëntendossiers en faciliteren ze de beelduitwisseling – van echobeelden, CT-scans en röntgenfoto's – tussen ziekenhuizen. Om de continuïteit en veiligheid van dit soort essentiële functies te garanderen, zet Intermax nadrukkelijk in op samenwerking met klanten, partners en medewerkers en streeft het bedrijf naar duurzame oplossingen die gemakkelijk en overzichtelijk zijn in gebruik.



Intermax opereert nog altijd zelfstandig zonder inmenging van private equity. De ruim honderd medewerkers krijgen daardoor alle ruimte om zich te richten op de lange termijn. Intermax legt veel nadruk op sociaal verantwoord ondernemen. Het bedrijf ondersteunt uitsluitend klanten met een grote maatschappelijke waarde, voert een actief duurzaamheidsbeleid en zorgt uitstekend voor alle medewerkers. Intermax heeft voor de komende jaren een ambitieuze groeiagenda geformuleerd omdat het bedrijf haar expertise graag breder inzet om de maatschappij te verbeteren. De groei van de organisatie vraagt ook om een HR-strategie passend bij de omvang van het bedrijf.





FUNCTIEPROFIEL

# People & Culture Director

**De People & Culture Director is verantwoordelijk voor het doorontwikkelen en implementeren van de strategie op het gebied van HR en cultuur binnen Intermax en rapporteert aan de Managing Director. Deze allround en ervaren HR-generalist werkt nauw samen met de andere directieleden om ervoor te zorgen dat de organisatie beschikt over de juiste mensen, processen en systemen om verdere groei mogelijk te maken. Daarnaast is het van belang om de medewerkers te begeleiden in de transformatie naar een agile manier van werken, ervaring met verandermanagement is dan ook onontbeerlijk.**

Het betreft een brede en gevarieerde rol. Talentmanagement, learning & development, recruitment en alle operationele HR-processen vallen allemaal onder de verantwoordelijkheid van de People & Culture Director. Naast het HR-team stuurt zij/hij ook de Intermax Academy en facilitaire zaken op het gebied van mens en middelen aan.

Bij Intermax werken mensen met een hoge mate van betrokkenheid bij zowel klant, samenleving en elkaar. Nieuwsgierigheid, onafhankelijkheid en samenwerken kenmerken de medewerkers, die overigens ook houden van zaken aanpakken en vooruitbrengen. De People & Culture Director past in deze context en heeft uitstekende communicatie- en leiderschapsvaardigheden, een diepgaand begrip van HR-processen en -systemen en een sterke focus op het koesteren en versterken van de positieve Intermax bedrijfscultuur. ■

**Interesse?** Intermax werkt voor de invulling van deze vacature met Top of Minds. Neem contact op met Vivian Linker at [vivian.linker@topofminds.com](mailto:vivian.linker@topofminds.com) om te laten weten dat je interesse hebt in deze vacature.



**“Het ontwikkelen van onze mensen en het uitbouwen van de HR-strategie en infrastructuur vraagt om een hands-on People & Culture Director die affiniteit heeft met onze branche en ervaring heeft met het begeleiden en doorvoeren van transformaties”**

Sander van Winthagen, Managing Director