



gro-up


FUNCTIEPROFIEL

Manager Aanbestedingen & Implementatie

Kandidaatprofiel

- Vanaf acht jaar ervaring
- Met aanbestedings- en subsidietrajecten
- Sterke leiderschapsskills
- Procesoptimalisatie
- Communicatief sterk
- Affiniteit met jeugd(zorg)

📍 Berkel en Rodenrijs 📁 Vanaf 8 jaar werkervaring



Gro-up streeft naar een wereld waarin elk kind de ruimte en mogelijkheden krijgt om het mooiste uit zichzelf te halen. Om die missie te realiseren, moet de organisatie de kansen in de markt verzilveren. De Manager Aanbestedingen & Implementatie zet een team neer waarmee gro-up deze kansen omzet in winnende tender- en subsidietrajecten en bij gunning doorvertaalt naar een effectief uitvoerings- en implementatieplan.

Gro-up

Om een kind echt te kunnen helpen, is de context cruciaal. Daarom betreft gro-up gezinnen en buurten bij haar missie om te zorgen dat kinderen alle ruimte en mogelijkheden krijgen het mooiste uit zichzelf te halen. Dat traject begint al tijdens de zwangerschap en duurt voort tot het moment waarop een kind zelfstandig is. Met kraamzorg, kinderopvang, buurtwerk, onderwijs en jeugdhulp: voor elk soort hulp kunnen ouders en instanties bij gro-up terecht. Die totaalaanpak maakt de organisatie uniek.

Gro-up bestaat op papier pas kort, maar in werkelijkheid al tientallen jaren. De organisatie is het resultaat van de samenwerking tussen dertien verschillende partijen die vorig jaar besloten onder een nieuwe merknaam verder te gaan om de gemeenschappelijke doelen te realiseren. Op dit moment telt gro-up ruim driehonderd locaties en drieduizend medewerkers. De komende jaren wil de organisatie uitgroeien tot een voorbeeld van een manier van werken waarbij kind, gezin en buurt centraal staan in plaats van één type dienstverlening aan te bieden. Dit is er het uitgelezen moment voor: het welzijn van kinderen en de preventie van problemen staan in het huidige politieke debat hoog op de agenda. Gro-up is vastberaden het momentum te pakken om een wezenlijke bijdrage te leveren aan een mooie toekomst voor elk kind.

Manager Aanbestedingen & Implementatie

De Manager Aanbestedingen & Implementatie geeft leiding aan het team dat verantwoordelijk is voor de aanbestedings- en subsidietrajecten. Hetzelfde team is ook verantwoordelijk voor de implementatie van de gegunde opdrachten en voor de verantwoording ervan. Het is een professioneel en gedreven team, dat nog volop in ontwikkeling is. Aan de Manager Aanbestedingen & Implementatie de opdracht om dit team optimaal uit te bouwen tot een volwaardige afdeling. Een sterk en effectief team is immers cruciaal om de doelstellingen van de organisatie te realiseren.

Succesvol op- en uitbouwen doet de Manager Aanbestedingen & Implementatie ook met processen en structuren. Zoals wel vaker bij scale-ups, zijn die bij gro-up nog niet in beton gegoten. De Manager Aanbestedingen & Implementatie weet precies waar een goede tender aan moet voldoen, welke personen zij/hij moet betrekken bij het proces en hoe dit effectief door te vertalen naar offertes waarmee gunning een zekerheid is. Die expertise en ervaring vormt de basis voor de processen, structuren en protocollen die de Manager Aanbestedingen & Implementatie in de organisatie borgt. Met als resultaat: een resultaatgedreven en effectief team neer dat te midden van geoliede processen en structuren heel succesvol opereert.

De complexiteit van de tenders zit hem in de hoeveelheid gemeenten die de aanbesteding uitschrijven, wetgeving en financieringsstromen waar rekening mee moet worden gehouden en het gegeven dat er soms met verschillende tenderstructuren wordt gewerkt. Ook beschikt gro-up (nog) niet altijd over de juiste infrastructuur. Dat de Manager Aanbestedingen & Implementatie deze infrastructuur zelf opzet, maakt de rol extra uitdagend.

Implementatie

Na de gunning is de Manager Aanbestedingen & Implementatie ook verantwoordelijk voor de realisatie van de opdracht. Ook hier gaat het om het aanhaken van de juiste partijen en verantwoordelijkheden bij de juiste mensen beleggen, in de organisatie verankeren en te borgen dat het programma draait zoals beoogd. Pas als dat het geval is, draagt de Manager Aanbestedingen & Implementatie de verantwoordelijkheid over aan de operatie.

In de dagelijkse praktijk werkt de Manager Aanbestedingen & Implementatie nauw samen met drie managers van andere afdelingen, met wie zij/hij het MT Maatschappelijke Omgeving & Impact vormt. Als strategisch hart van de organisatie zoekt dit MT altijd naar synergie tussen collega's en werkvelden om de invloed, zichtbaarheid en mogelijkheden van gro-up te vergroten. Als het op het vlak van tenders en subsidies even wat rustiger is, toont de Manager Aanbestedingen & Implementatie zich een initiatiefrijke teamplayer die op andere manieren in de organisatie het verschil probeert te maken.



De rol is nieuw binnen gro-up, en tevens een hele zichtbare positie. Kenmerkend voor de manier van werken in de organisatie, krijgt de Manager Aanbestedingen & Implementatie alle vrijheid en het vertrouwen om de rol volledig zelf vorm te geven. Gro-up is een ambitieuze organisatie waar hard gewerkt wordt, maar waar ook veel aandacht is voor een goede work-life balans. De typische scale-updynamiek en de intrinsieke drive om bij te dragen aan een mooie missie, maken gro-up tot een bijzondere plek waar mensen graag werken. Bij succes liggen interessante doorgroeimogelijkheden in het verschiet.

De ideale kandidaat beschikt over de vaardigheden om een goed team te bouwen en processen in een scale-up te verankeren. Zij/hij krijgt er energie van om vanuit een greenfield-omgeving te werken. Dat draagt de Manager Aanbestedingen & Implementatie over aan het team, wat haar/hem de inspirerende en verbindende leider maakt die de organisatie nodig heeft. Die invloed reikt verder dan het team en de organisatie, maar raakt ook de vele duizenden kinderen voor wie gro-up dagelijks het verschil maakt. ■

Interesse?

Gro-up werkt voor de invulling van deze vacature met Top of Minds. Neem contact op met Charlotte Braat via charlotte.braat@topofminds.com om te laten weten dat je interesse hebt in deze vacature.



“Je geeft deze rol zelf vorm. Ik kijk als mentor met je mee, maar vertrouw op jouw expertise en inschattingsvermogen. In deze rol heb je veel impact op de toekomst van gro-up en de kinderen voor wie de organisatie het verschil maakt.”

Youp Hamburger, Directeur Strategie