



FUNCTIEPROFIEL

(Senior) Consultant

Kandidaatprofiel

- Meer dan 3 jaar ervaring
- Bijv. Consulting, Traineeship, Private Equity, etc.
- Uitmuntende academische resultaten
- Leergierig
- Analytische skills
- Creativiteit
- Teamplayer

 **Amsterdam**  **Vanaf 3 jaar werkervaring**



Roland Berger is een internationaal strategieadvieskantoor dat oplossingen op maat realiseert voor complexe vraagstukken. Het kantoor onderscheidt zich door analytische expertise, strategische tools en bewezen methodologieën te combineren met de creativiteit en persoonlijke inbreng van consultants.



Roland Berger

Wie kijkt naar de wereldwijde top van internationale adviesbureaus, ziet direct dat er één partij opvalt: Roland Berger is het enige kantoor met een Europese achtergrond. Dat uit zich op verschillende manieren. Bijvoorbeeld in het meenemen van meerdere perspectieven bij het analyseren en bouwen van oplossingen, de open cultuur, de focus op gezamenlijke groei in plaats van onderlinge concurrentie, een diepgeworteld respect voor diversiteit en de ruimte voor ondernemerschap binnen en buiten projecten.

“Ondernemerschap is een begrip dat leeft binnen Roland Berger. Voor ons betekent dit echt met de klant meedenken om voor iedere unieke situatie het beste actieplan te bepalen. Bij ons staat niet de theorie of methodologie centraal, maar de oplossing die uitvoerbaar is en voor de klant het verschil gaat maken.” – Frank Schrijver, Partner

Roland Berger heeft 52 kantoren in 34 landen. Het kantoor op de Zuidas in Amsterdam is jong en dynamisch, groeit snel en telt 125 consultants en ondersteunende collega's. Waar men voorheen vooral bij opdrachtgevers op de werkvloer was, is tegenwoordig juist het kantoor van Roland Berger zelf een belangrijkere rol gaan innemen. De cultuur is hecht en deuren staan (buiten calls) voor elkaar open. Iedereen is erop gericht elkaar te helpen, zowel inhoudelijk bij projecten, als in de persoonlijke ontwikkeling.

“Als je zoveel tijd met elkaar gaat doorbrengen, is het belangrijk dat je collega’s hele leuke mensen zijn.” – Cato Kleipool, Consultant

Doordat een groot deel van de consultants als starter bij Roland Berger binnenkomt en binnen het kantoor wordt opgeleid, is de organisatie er goed op ingericht om professionals in hun hele ontwikkeling uit te dagen en te begeleiden. Er is ook ruimte voor experienced hires, professionals die ervaring meebrengen vanuit een ander strategiekantoor of een andere sector.





FUNCTIEPROFIEL

(Senior) Consultant

Instromen als (Senior) Consultant bij Roland Berger is een kans om heel veel te leren en tegelijkertijd direct van toegevoegde waarde te zijn in een project. Wie op dit niveau bij Roland Berger begint, kan kiezen voor verbreding van haar/zijn scope of juist voor verdere verdieping van een bestaande expertise.

Roland Berger Amsterdam heeft zowel nationaal als internationaal opererende opdrachtgevers in uiteenlopende sectoren. Er is met name veel vraag naar expertise in Energy Transition, Digital, Life Sciences, Retail, FMCG, Marketing & Sales en Financial Services. (Senior) Consultants werken doorgaans aan één project tegelijk. Een Consultant krijgt daarbij de verantwoordelijkheid voor een projectmodule; een Senior Consultant is van A tot Z verantwoordelijk voor modules van grotere projecten of het projectmanagement van kleinere projecten (typisch 2-3 consultants).


“Onze projecten worden op C-level serieus genomen.” – Cato Kleipool, Consultant



De Senior Consultant ontwikkelt zich in sneltreinvaart binnen de organisatie. Internationale trainingen, het opbouwen van een netwerk binnen Roland Berger, op Consultant-level sparren met opdrachtgevers, workshops faciliteren, marktonderzoek en data-analyses maken, professionele presentaties voorbereiden – het hoort er allemaal bij.

Het ontwikkelpad van iedere (senior) consultant is maatwerk. Afhankelijk van de skills, inhoudelijke expertise en leerdoelen van het individu wordt afgestemd welk project en welke rol daar het beste bij past. De (Senior) Consultant wordt daarin begeleid door een mentor en de Project Manager om de juiste balans te bewaren tussen leren en het kapitaliseren op meegebrachte skills of expertise. ■

Interesse? Roland Berger werkt voor invulling van deze vacature met Top of Minds. Neem contact op met Catherine Visch via catherine.visch@topofminds.com om te laten weten dat je interesse hebt in deze vacature.



“Ik ben verrast hoe open de cultuur is. Er wordt tijd gemaakt om je te helpen, en iedereen wordt serieus genomen om wat hij of zij zegt, ongeacht senioriteit.”

– Lisa van der Laan, Consultant