

HAL Investments

Leadership **Development** Program



TOP OF MINDS
Executive Search

HAL Investments

Leadership Development Program



Het Leadership Development Program van HAL Investments is een tweejarig traject dat strategieconsultants en managementtrainees klaarstoomt voor sleutelrollen binnen portfoliobedrijven. Het programma biedt talenten de kans om via roulatieprojecten verschillende facetten van de eigen portfoliobedrijven te doorgronden en vanaf de eerste dag impact te maken. Met een bewezen track record vormt het programma een unieke springplank naar managementfuncties binnen HAL's portfolio.

HAL Investments



Over HAL Investments

In het centrum van Rotterdam staat het hoofdkantoor van HAL Investments, de beursgenoteerde Nederlandse investeringsmaatschappij van HAL Holding. Het portfolio bestaat uit ongeveer 25 verschillende nationale en internationale bedrijven met een gecombineerde nettovermogenswaarde van ruim zestien miljard euro, waaronder Boskalis, Coolblue, FD Mediagroep, GreenV, Ahrend, Auxilium, Prodrive Technologies, Anthony Veder, TABS Holland en Vopak.

Samen met de directies en teams van deze organisaties drijft HAL (verdere) duurzame groei, zowel organisch als via overnames. De portfolio-ondernemingen behouden hun autonomie, terwijl ze profiteren van de nauwe samenwerking en actieve betrokkenheid van de investeerder.





Leadership Development Program

Private equity is een snelgroeiende bedrijfstak binnen de Nederlandse economie, wat sterk management van portfoliobedrijven schaars maakt. Om de bottleneck voor groei op te heffen ontwikkelde HAL Investments het Leadership Development Program: een intensief opleidingstraject, toegankelijk voor een select aantal voormalig strategieconsultants en managementtrainees

Tijdens het tweejarige programma rouleren deelnemers tussen verschillende portfoliobedrijven en werken ze rechtstreeks samen met de managementteams. Zo maken ze kennis met uiteenlopende bedrijfsdynamieken, strategieën en operationele uitdagingen. Projecten – met een looptijd van zes tot achttien maanden – voegen direct waarde toe aan de organisatie en versnellen tegelijkertijd de professionele ontwikkeling van de deelnemers.

Ondersteund door persoonlijke mentoring, peer coaching en gerichte training ontwikkelt het Leadership Development Program de leiders van morgen. Deelnemers krijgen de kans om in korte tijd hands-on ervaring en een waardevol netwerk op te bouwen, en uit te groeien tot een leiderschapspositie binnen het internationale HAL-netwerk.



Interesse?



HAL Investments werkt voor de selectie van kandidaten voor het Leadership Development Program samen met Top of Minds. Voor meer informatie of om je interesse kenbaar te maken kun je contact opnemen met Martine Frankcen via **martine.francken@topofminds.com** of Catherine Visch via **catherine.visch@topofminds.com** om te laten weten dat je interesse hebt.



TOP OF MINDS
Executive Search