



FUNCTIEPROFIEL

Consultant

## Kandidaatprofiel

- Minimaal 4 jaar ervaring
- Bijvoorbeeld PE, corporate traineeship, finance, etc.
- Leergierig
- Analytisch sterk
- Creatief
- Groot inschattingsvermogen
- Oplossingsgericht

 Amsterdam  Vanaf 4 jaar werkervaring



**BCG heeft grote waardering voor de opgebouwde expertise, klantgerichtheid, communicatievaardigheden, verfrissende blik en grote drive die professionals vanuit een andere sector meebrengen. Wie als experienced hire bij BCG binnenkomt, kan dan ook rekenen op veel aandacht voor een goede landing.**

# Boston Consulting Group

**BCG behoort bij de absolute top van de consultingwereld. Als kantoor focust BCG op de thema's klimaat, AI en Digital. Opdrachtgevers zijn vooraanstaande spelers in alle sectoren, met een strategische focus op Financial Institutions, Consumer Goods, Energy en Health Care. BCG heeft een breed palet aan capabilities in-house, waaronder strategy, operations, people & organization, marketing & sales en digital. Een ding hebben alle projecten van BCG gemeen: impact.**

De werkwijze van BCG begint met actief luisteren en doorvragen om zo snel mogelijk de vraag achter de vraag boven tafel te krijgen. De tweede stap die in ieder project terugkeert, is het razendsnel schetsen van de oplossingsrichting en hypothesen. Daarom zijn creativiteit en inschattingsvermogen voor een BCG'er minstens even belangrijk als analytische bekwaamheid. Ook in de onderzoeksfase is creativiteit essentieel om lacunes in data te overbruggen en andere barrières te doorbreken.

BCG staat bekend als een plek waar hard samengewerkt wordt. "Als BCG'er sta je er nooit alleen voor," zeggen consultants hier zelf over. "Je kunt altijd bij iemand aankloppen. Of dat nu een peer, een partner of een bootcamp-buddy is. Vraagt iemand om hulp, dan maken we tijd voor elkaar." Juist doordat zowel de formele als de informele netwerken binnen BCG samenwerking bevorderen, is de kwaliteit van de deliverables consistent van topniveau.

# Consultant

**Hoewel slechts tien tot twintig procent van alle BCG'ers is gestart als experienced hire, heeft de helft van de partners een industry-achtergrond. De cijfers liegen er niet om hoe belangrijk zij-instromers zijn voor BCG. Er is binnen BCG dan ook veel aandacht en begeleiding om experienced hires bij hun landing te helpen.**

Vanuit een andere sector overstappen naar consulting is geen alledaagse keuze. Het betekent: ineens weer heel veel leren, in korte tijd een nieuw netwerk opbouwen en je een andere dynamiek eigen maken. Om de overgang zo goed mogelijk te laten verlopen, worden experienced hires bij BCG het eerste jaar vaak ingedeeld op projecten die qua sector of vakgebied aansluiten bij hun achtergrond. Hun inhoudelijke expertise geeft hen de gelegenheid om zich te focussen op het aanleren van het consultingvak. Daarna is het zeker mogelijk om te verbreden en andere expertisegebieden te ontwikkelen.

Consultants worden intensief begeleid in hun persoonlijke ontwikkeling. In het eerste jaar staan er sowieso 25 trainingsdagen op het schema om de kneepjes van het consultingvak te leren. Daarnaast zijn er veel trainingen beschikbaar voor specialisatie of verdieping. Er is ook veel aandacht voor learning on the job: projectgroepen doorlopen iedere twee weken een geobjectiveerde feedbackcyclus en de cultuur van BCG is gebaseerd op strengths-based development.

## Ook krijgt iedere experienced hire bij binnenkomst een uitgebreid support-network aangereikt, bestaande uit:

1. Carrière-adviseur – formeel verantwoordelijk voor de ontwikkeling van de consultant, van voortgangsgesprekken tot beoordelingen en staffing op projecten.
2. Sponsor – iemand op partner-niveau met dezelfde specialisatie, die de consultant bijstaat. De consultant kan bij de sponsor aankloppen met inhoudelijke hulpvragen bij projecten of voor advies over toekomstige projecten.
3. Mentor – bereikbaar voor informeel advies op het gebied van carrièreplanning.
4. Buddy – een peer die de weg in de organisatie inmiddels goed weet te vinden en bij de meest uiteenlopende vragen te hulp schiet.
5. In het kader van diversiteit en inclusiviteit zijn er ook verschillende mentorprogramma's en communities. ■

**Interesse?** Boston Consulting Group werkt voor invulling van deze vacature met Top of Minds. Neem contact op met Catherine Visch via [catherine.visch@topofminds.com](mailto:catherine.visch@topofminds.com) om te laten weten dat je interesse hebt in deze vacature.



**“De belangrijkste factoren voor een succesvolle landing zijn:**

- 1.het consultingvak leren binnen je eigen comfortzone,**
- 2.gebruikmaken van het bestaande support-network en je eigen netwerk bouwen, en**
- 3.de regie nemen over je eigen ontwikkeling.”**

Eelke Kraak, Partner bij BCG