



stevin 

FUNCTIEPROFIEL

Senior Consultant

KANDIDAATPROFIEL

- Minimaal 5 jaar ervaring
- Als Business-, Management- of Strategieconsultant
- Sterke beheersing van de 'consulting-toolkit'
- Nieuwsgierig en ondernemend
- Mensgericht
- Ambitieuus en resultaatgericht
- Achtergrond in technologie (vanuit werk of studie) is een pre

 **Bussum**  **Vanaf 5 jaar werkervaring**



Stevin adviseert organisaties bij grote vraagstukken op het snijvlak tussen (infrastructurele) technologie, innovatie en strategie. Stevin-consultants voegen waarde toe door in het grote plaatje de juiste verbanden te leggen, gecombineerd met het inzetten van de interne expertise op het gebied van zaken als logistiek, assetmanagement, databeheer en duurzaamheid. Stevin heeft behoefte aan Senior Consultants, die een impuls geven aan zowel projectleiderschap als business-development.





Stevin

Consultingbureau Stevin is gespecialiseerd in technologische en organisatorische transitievraagstukken in de publieke infrastructuur. Bijvoorbeeld op het gebied van (data-)veiligheid, betrouwbaarheid, digitalisering en verduurzaming, bij bedrijven in de water- of energiesector, het openbaar vervoer en overheden. De te verwezenlijken innovaties vragen van deze organisaties doe- en denkkraft. Stevin adviseert over de optimale inzet en vormgeving van deze doe- en denkkraft. Door strategische visie te vertalen naar dagelijkse uitvoerbaarheid en door de menselijke kant te integreren met de inhoudelijk kant bij de implementatie, realiseert Stevin toekomstbestendige impact.

Of het nu gaat om het inzetten van camera's op NS-treinen om incidenten op het spoor nauwkeuriger te analyseren (waarbij privacywet- en regelgeving de niet-technologische kaders stelt); het adviseren van de gemeente Amsterdam bij het vernieuwen van kades en bruggen en het daarop inrichten van haar asset management-organisatie; of het herinrichten van de busterminal boven Amsterdam Centraal zodat niet alleen bussen, maar ook schepen elektrisch kunnen laden: Stevin ondersteunt klanten met een specifieke invulling en gegarandeerd resultaat.

Scherp, betrokken, sportief en met durf

Stevin is een sterk door waarden gedreven organisatie. De circa 40 consultants die er werken delen de vier kernwaarden: scherp, betrokken, sportief en durf.

De scherpte zit hem in de uitvoering van het consultancy-vak in combinatie met het inzetten van technologische kennis, die veel Stevin-consultants vanuit hun studie meebrengen. Of ze nu rechtstreeks vanuit de universiteit bij Stevin terecht zijn gekomen, of het adviseursvak eerst elders hebben geleerd – intelligentie is de gemene deler.

Betrokkenheid uit zich bij Stevin-consultants in de eerste plaats in de relaties die zij met klanten opbouwen. Maar een belangrijke pijler is daarnaast ook Stevins aandacht voor professionele ontwikkeling én betrokkenheid van alle medewerkers bij de ontwikkeling en groei van Stevin. Stevin is ingericht conform zelforganisatieprincipes (de Holacracy-methode), en medewerkers spelen een actieve rol in de verschillende cirkels gericht op het managen en ontwikkelen van de interne organisatie.

Sportiviteit houdt verband met de ondernemende en energieke mentaliteit van Stevin-consultants. Een Stevin-team staat er op om op respectvolle wijze te winnen, voor en met de klant. Succes behoort aan het hele team toe en wordt gevierd. Maar het letterlijk samen sporten (pre- en post-COVID) valt uiteraard ook onder deze noemer.

Durf, tenslotte, uit zich in het aangaan van grote en complexe uitdagingen bij maatschappelijk relevante organisaties; het met beide handen aanpakken van ontwikkelmogelijkheden; en het inzetten en uitbreiden van netwerk en (klant) relaties om de organisatie te helpen groeien en de kwaliteit hoog te houden.



Senior Consultant

Stevin is de afgelopen jaren flink gegroeid en telt nu zo'n 40 consultants. Om verder te kunnen uitbreiden is er vooral behoefte aan ervaren consultants, die de consulting-toolkit uitstekend beheersen. Door te structureren, conceptualiseren, synthetiseren, strakke projectplannen te maken en te sturen op de uitvoering hiervan geven de Senior Consultants richting aan het werk van de minder ervaren collega's. Niet onbelangrijk is hierbij ook het coachen van die junior collega's op dezelfde vaardigheden. Om verder te groeien moet immers ook het intern opleiden van junior consultants – learning on the job – in goede handen zijn.

De Senior Consultant heeft tenminste vijf jaar ervaring (of meer) in consulting, in projectmanagement in een technologische sector, of een combinatie daarvan. En zij/hij is succesvol dankzij een ondernemende houding en het durven inzetten van het eigen netwerk. De Senior Consultant toont ambitie en een 'growth



mindset' en heeft energie voor zowel de projectmatige als de sociale kant van het werk. Voor dat laatste wordt overigens goed gezorgd. De Stevin-kantoorvilla vlakbij Utrecht Centraal is de perfecte ruimte om tussen klantafspraken door even alle gedachten te ordenen of te lunchen met collega's. ■

Interesse? Stevin werkt voor invulling van deze vacature met Top of Minds. Neem contact op met Catherine Visch via catherine.visch@topofminds.com om te laten weten dat je interesse hebt in deze vacature.



'Iemand die direct na de studie bij ons is begonnen en nu, zes jaar later, vertrekt om elders een afdeling van 50 fte te gaan leiden – dat is enerzijds verschrikkelijk jammer voor Stevin, maar anderzijds het allerbeste compliment dat je kunt bedenken. Het is een bewijs van de enorme groeimogelijkheden die wij bieden, en de kwaliteit en potentie van onze mensen.'

Jelmer de Wilde, Directeur Stevin

Activating Potential

voor publieke infrastructuur



De uitdagingen binnen het asset-en organisatiesysteem van jouw infrastructuur? Dat is onze expertise. Stevin helpt je via een unieke methode aan een oplossing met blijvende impact.

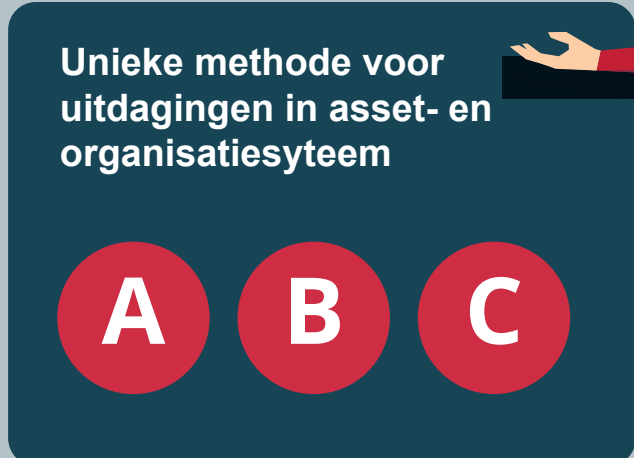
Meer weten?
Over onze klanten en wat zij over ons zeggen?
Of neem contact op via

1

Stevinners leveren blijvende impact.

De uitdagingen binnen het asset-en organisatiesysteem van jouw infrastructuur? Dat is onze expertise. Wij helpen je met onze methode aan een oplossing met blijvende impact.

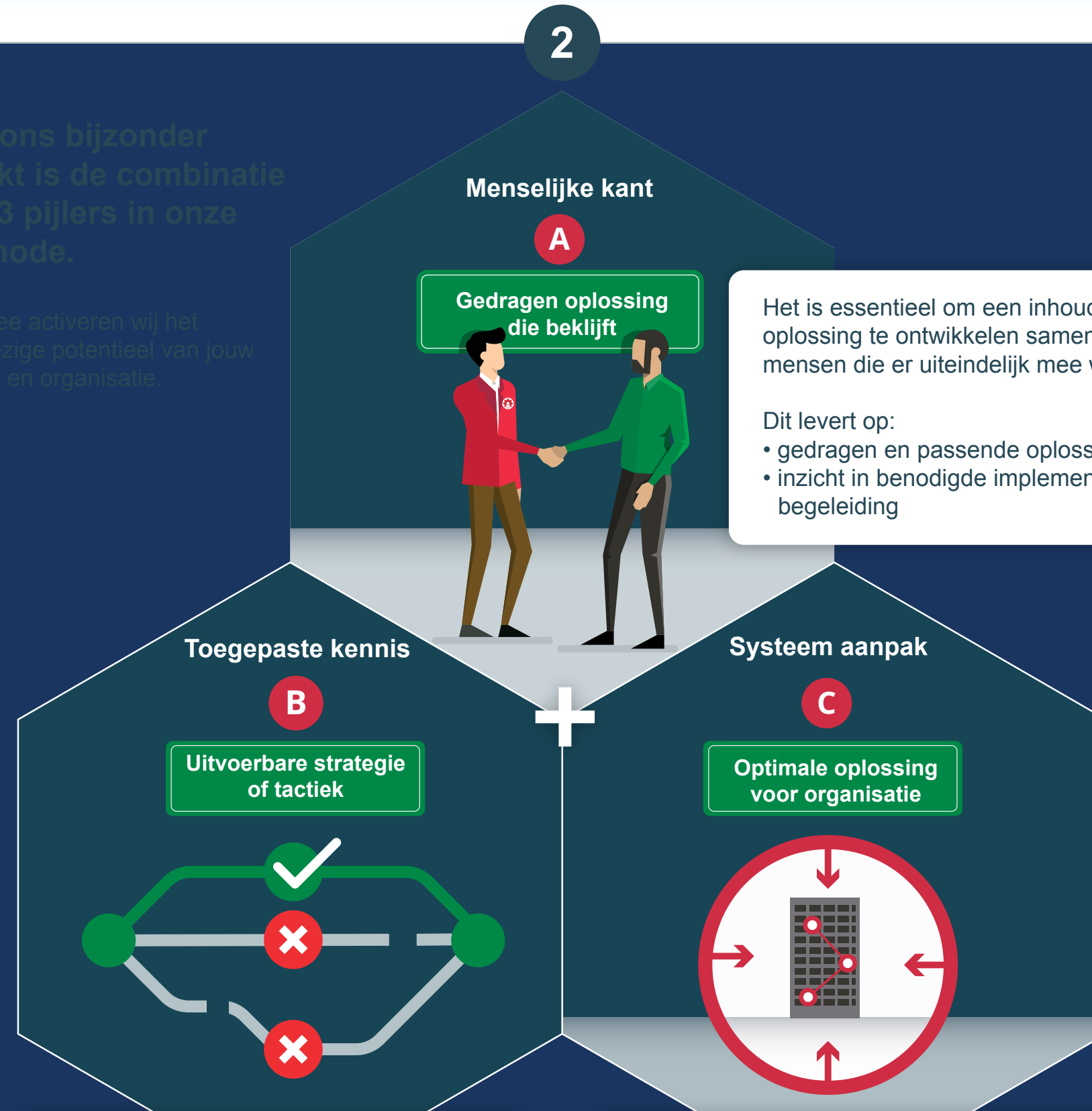
We weten wat we kunnen. Daarom garanderen wij een samen afgesproken resultaat voor een vaste prijs.



2

Wat ons bijzonder maakt is de combinatie van 3 pijlers in onze methode.

Hiermee activeren wij het aanwezige potentieel van jouw assets en organisatie.



Het is essentieel om een inhoudelijke oplossing te ontwikkelen samen met de mensen die er uiteindelijk mee werken.

Dit levert op:

- gedragen en passende oplossing
- inzicht in benodigde implementatie-begeleiding

Een uitvoerbare strategie of tactisch plan krijg je door flexibiliteit in te bouwen én te kijken naar praktische consequenties vóórdat je het strategisch plan oplevert. Onze implementatie ervaring helpt om een betere strategie of tactiek te vormen.

De optimale oplossing voor jouw organisatie en maatschappij bereik je door te snappen welk effect een oplossing voor de ene afdeling heeft op de andere afdelingen. Zo kun je kiezen voor een oplossing die optimaal aansluit met de rest van het asset-en organisatiesysteem.

3

Hoe herken jij een Stevinner?



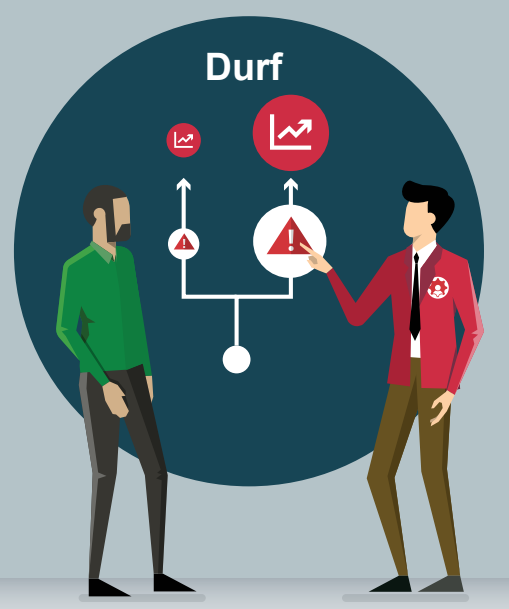
Jij bent en blijft eigenaar van jouw uitdaging. Maar wij staan naast je. Samen zorgen we voor de verandering. We're in it together.



We zijn een teamspeler en zorgen dat we als team over de eindstreep komen.



We verrassen je met uitdagende vragen en we laten van ons horen als we iets mis zien gaan.



We zijn niet bang om risico's te nemen om meer impact te maken.