




VACANTE

Analista de Talento Global

Requisitos

- Al menos dos años de experiencia de trabajo.
- Fuertes habilidades analíticas.
- Nivel Proficiency de inglés.

 Dublin/Amsterdam  A partir de 2 años de experiencia laboral

An aerial photograph of a large lake with a bridge crossing it. The surrounding landscape is lush with green trees and rolling hills. In the distance, there are some buildings and a marina with boats. The sky is blue with light clouds.

CRH es la empresa líder mundial de materiales de construcción con un amplio rango de nacionalidades y culturas. El desarrollo del talento es un punto importante en la agenda directiva de la compañía. Es el espacio perfecto para el Analista de Talento Global y su misión: poner sobre la mesa los datos del talento adecuado en el momento adecuado.

CRH

CRH es un proveedor global de materiales de construcción que cuenta con operaciones en América del Norte, Europa y Asia. Desde sus más de 3.100 ubicaciones en 29 países y más de 77.000 empleados, provee materiales de construcción y soluciones innovadoras para proyectos de construcción que van desde zonas residenciales y de infraestructura, hasta zonas comerciales. Durante 50 años, el crecimiento tanto comercial como de empleados ha jugado un papel importante en CRH. En 2020, las ventas alcanzaron los 27,6 billones de dólares. Ese mismo año, se invirtieron 2,1 millones de horas dentro de CRH en formación y desarrollo. Los empleados de la compañía actualmente representan a 36 nacionalidades diferentes.

Una cultura cálida con un fuerte enfoque colaborativo son el sello distintivo de la organización. Gracias a la huella global de muchos de sus equipos corporativos, la compañía creó las primeras oportunidades de teletrabajo. Al mismo tiempo, CRH conoce el valor de las fuertes conexiones personales dentro de la propia organización. La colaboración está en el corazón de la compañía, junto a la flexibilidad, la pasión, la ambición y la mente proactiva. Sus empleados de alto rendimiento se esfuerzan constantemente por mejorar la calidad de su trabajo.

«En CRH creemos que podemos crear un mundo mejor a través de acciones colectivas de toda nuestra gente dentro de un entorno de trabajo seguro, diverso, abierto y acogedor.» – Gina Jardine, Directora de Recursos Humanos.

Esto supone claramente que el talento forma parte primordial de la agenda del CEO. Temas como la gestión del talento, la planificación de la sucesión, el desarrollo del liderazgo y el aprendizaje son el centro de la estrategia de Recursos Humanos. El Centro de Experiencia de Talento Global (CoE) es un equipo compacto con miembros del equipo situados en Irlanda (Dublín), Países Bajos (Ámsterdam) y Estados Unidos (Atlanta). La atmósfera está fuertemente enfocada a la colaboración y a la ayuda mutua, aprendiendo siempre con los demás y de los demás. El CoE de Talento Global ha lanzado recientemente una serie de iniciativas para acelerar aún más el desarrollo del talento dentro de CRH. Ahora llega el turno del Analista de Talento Global de apoyar esas iniciativas estando a la vanguardia de los datos, sistemas y procesos de talento.



Analista de Talento Global

El Analista de Talento Global es un loco por los datos. Le encanta mirar más allá, identificar las tendencias, predecir cuáles van a ser las preguntas que se realicen y, proactivamente, aportar soluciones. Sobra decir que este niño prodigio debe tener una mirada afilada para el detalle y el uso de los datos disponibles para apoyar los consejos y las tomas de decisiones. Esto significa aportar el impulso necesario para la revisión anual de talento de la empresa y los procesos de planificación de la sucesión dentro de CRH.

El Analista de Talento Global también será el responsable de las mejoras continuas en la forma en que utilizamos y gestionamos los datos en el sistema de talento global. CRH ha introducido e implementado recientemente un nuevo módulo de gestión del talento para toda la empresa (llamado Eclipse) en Successfactors. Como parte del despliegue en curso de Eclipse, CRH está experimentando con cuadros de mando y utilizando herramientas como Tableau. En este momento, hay bastantes datos todavía disponibles offline, en formatos como archivos Excel. El Analista de Talento Global guiará los próximos pasos para mejorar nuestro uso de Eclipse año tras año. Esto significa que comprobará, limpiará y migrará los datos cuidadosamente.

El Analista de Talento Global debe ser un constructor de relaciones. Colaborará estrechamente dentro del CoE de Talento Global así como con toda la organización. Trabjará para alinearse eficazmente con las distintas partes

interesadas de la empresa. Con una comunicación clara, la creación de presentaciones y la facilitación cuando sea necesario, el Analista de Talento Global será capaz de sacar el máximo provecho de los procesos y herramientas de talento. Esto puede implicar la realización de seminarios web, como la organización de sesiones de formación para los procesos clave de revisión del talento, por ejemplo.

El Analista de Talento Global debe tener una actitud orientada a la acción y con ganas de aprender. Le encanta remangarse para ponerse manos a la obra con nuevos temas, ya sea crear un cuadro de mando con los últimos conocimientos sobre diversidad e inclusión o preparar datos y presentación PPT sobre iniciativas de desarrollo del talento en vuelo para el equipo de liderazgo ejecutivo. El trabajo que realiza el Analista Global de Talento se hace a la perfección. Sabe responder e, incluso, anticiparse a las preguntas más importantes dentro de la organización.

El Analista de Talento Global reportará al Mánager Senior Global de Talento. Su función dentro de la organización de Recursos Humanos está perfectamente posicionada para un mayor desarrollo y crecimiento dentro de CRH. Sabiendo que la dirección que tome dependerá enteramente de ti. n



¿Te interesa? CRH está trabajando con Top of Minds para cubrir esta vacante. Para mostrar tu interés, ponte en contacto con Emma de Wit en emma.dewit@topofminds.com



«Abordamos un amplio rango de temas dentro del CoE de Talento Global, desde el manejo del talento y la planificación de sucesiones, hasta el desarrollo del liderazgo. ¡El Analista de Talento Global tendrá multitud de opciones para su propio desarrollo!»

– Marie-Christine Joly, Mánager Senior Global de Talento