



VACANTE

# Socio Estratégico de Recursos Humanos

## Requisitos

- Más de siete años de experiencia en Recursos Humanos.
- Experiencia en organizaciones base europeas.
- Colaboración con equipos técnicos y financieros.
- Transformación digital.
- Gestión del personal.
- Captación de talento.

 Remote / Varsseveld

 A partir de 7 años de experiencia laboral



**Kramp – la empresa líder en Europa de venta agrícola mayorista – está llevando a un nivel más alto a su organización de Recursos Humanos, en línea con la transformación de toda la empresa enfocada en la innovación del manejo de datos y en la transformación digital. El nuevo Socio Estratégico de Recursos Humanos posibilitará esta transformación, trabajando estrechamente con el Equipo Directivo e introduciendo un acercamiento estratégico en Recursos Humanos.**





ACERCA LA EMPRESA

## Kramp

**Kramp Group es el más importante mayorista agrícola de Europa. Ofrecen más de 500.000 recambios diferentes y accesorios para los sectores Agricultura, Cuidado del Bosque y la Hierba y Construcción. También se conoce a Kramp por su servicio excepcional, su entrega al día siguiente en cientos de productos y por una excelente relación calidad-precio. Esto es lo que la convierte en la única parada obligatoria de todo comerciante agrícola.**

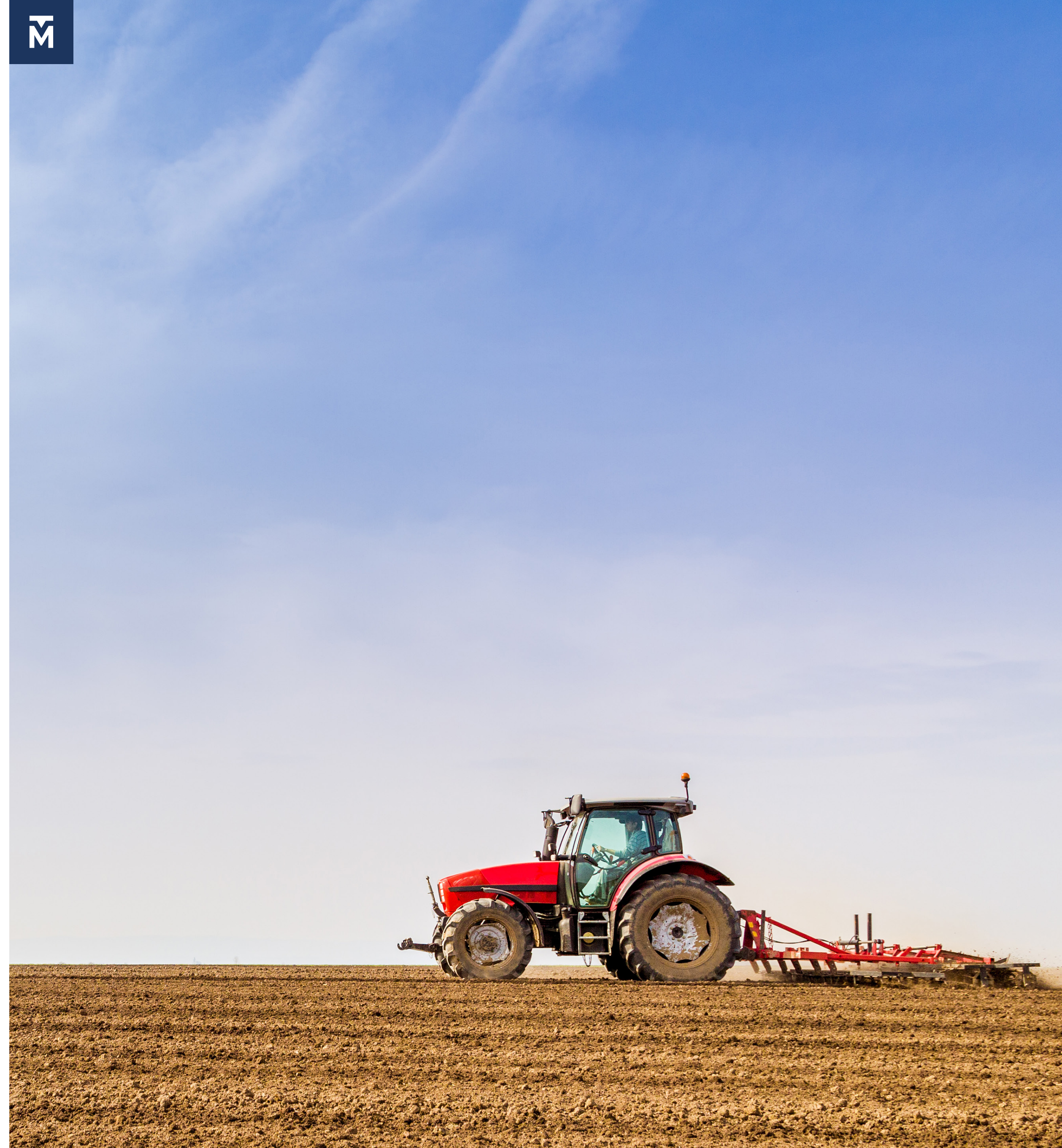
Pero Kramp es mucho más que un proveedor de recambios. Constantemente, mejoran sus servicios para ser tan eficientes y directos como sea posible. Centrándose en la digitalización, en el comercio electrónico y en la innovación, continúan manteniendo su papel de liderazgo en el mercado estando a la cabeza de sus competidores.

**Kramp todavía parece la start-up que era hace setenta años. Tenemos el espíritu de un negocio familiar y el éxito internacional de una gran multinacional.**

Eddie Perdok, CEO de Kramp



Cada año, Kramp continúa consiguiendo un sólido crecimiento. Con su oficina central en Holanda, también tienen once centros de distribución, veinticuatro oficinas de ventas, más de 3.500 empleados y más de mil millones de euros de beneficios. Como jugador principal en su mercado, Kramp está perfectamente posicionada para alcanzar su plan de crecimiento enfocado en la digitalización que consiste en superar la barrera de los 1.500 millones de euros de facturación dentro de este horizonte de planificación estratégica.





PERFIL DE TRABAJO

## Socio Estratégico de Recursos Humanos

En línea con la transformación de toda la compañía, Kramp también está llevando a cabo una transformación en Recursos Humanos, pasando de una forma de trabajar más operacional, a un acercamiento estratégico y proactivo. Como persona estratégica y con mentalidad de negocios, el Socio Estratégico de RRHH se encargará de estos cambios, con un foco específico en el apoyo de las organizaciones de tecnología y finanzas. Colaborará con la Junta Directiva de Kramp y con los miembros del Equipo de Liderazgo y participan en debates estratégicos. El HRBP traducirá la estrategia global en la agenda de Personas y Organización de los departamentos más relevantes, para los que dirige la implementación en estrecha colaboración con los otros equipos de RRHH.



El HRBP estratégico tiene una perspectiva paneuropea y deberá estar dispuesto a viajar un 20% del tiempo. Se centrará en temas de RRHH estratégicos y a largo plazo, como el diseño organizativo, la gobernanza, la planificación estratégica de la plantilla, el liderazgo, la planificación de la sucesión y la gestión del talento y del rendimiento. Como parte de una empresa centrada en el comercio electrónico, el HRBP Estratégico también se ocupará de temas relacionados, por ejemplo, con la deslocalización, la estrategia y las competencias en materia de datos, la cultura de mejora continua y la creación de servicios compartidos. Además, participa en fusiones y adquisiciones e integraciones posteriores a la fusión para evaluar y gestionar el personal. También proporcionará liderazgo intelectual en la planificación de recursos y capacidades para proyectos a gran escala e impulsará la transformación hacia un nivel de madurez digital en términos de desarrollo del liderazgo y capacitación. ■

**¿Te interesa?** Kramp está trabajando con Top of Minds para cubrir esta vacante. Para mostrar tu interés, ponte en contacto con Dox Wijers en [dox.wijers@topofminds.com](mailto:dox.wijers@topofminds.com).

