



TOP OF MINDS

EXIT GUIDE

Enrique Barrientos García

Era

Senior Business Analyst - Kearney

Pasó a

Consultor Senior Asociado - L.E.K. Consulting

Consulting Exit en

2021

LEKTM



Consejo 1. Siempre que puedas, empieza como becario.

Esto, que puede parecer un consejo totalmente contrario a la creencia de la mayoría de las personas, es uno de los más valiosos que Enrique le da a los consultores que todavía están empezando o que aún no lo han hecho. «Yo les animaría siempre a empezar como becarios, incluso a los que ya han tenido algo de experiencia en otros trabajos. Es interesante empezar como becario porque puedes seguir todos los pasos que necesitas para llegar a ser consultor.» También les anima a prepararse para las entrevistas de trabajo entre amigos con las mismas ambiciones. En muchas ocasiones, los procesos de selección son muy largos y se valora mucho la capacidad de tener un pensamiento lógico, la curiosidad y las ganas de dar un paso más.

Consejo 2: Ten en cuenta que de las oportunidades más pequeñas, a veces se abren las puertas más grandes.

Mientras Enrique todavía estaba cursando sus estudios de Grado, en Deloitte le ofrecieron unas prácticas de verano. Después de varias entrevistas, consiguió el puesto que le abrió las puertas al mundo de la consultoría. Quedaron tan encantados con su trabajo que le ofrecieron la oportunidad de quedarse como consultor a tiempo completo al terminar los estudios. «Sin embargo, sentía que al menos durante los primeros años de mi carrera tenía que aprender más.» Y fue esa ambición por seguir aprendiendo la que le llevó a Kearney.



Consejo 3: Intenta aprender siempre algo, estés donde estés.

«Eres capaz de hacer cientos de cosas. Y, aunque seas pequeño y no puedas solucionar grandes problemas, siempre puedes ir arreglando pequeñas cosas a tu paso.» Este es uno de los aspectos más valiosos que Enrique aprendió en Deloitte. Fue fundamental para él aprender a utilizar las herramientas básicas que necesita un consultor para poder hacer rápido su trabajo.



Consejo 4: Elige lo que creas que es mejor para ti.

Después de trabajar en Deloitte durante un tiempo, el cambio a Kearney fue muy grande, pero no el que todo el mundo pudiera esperar. Gracias al espíritu inquieto que tiene Enrique siempre dispuesto a aprender más y a mejorar, pudo hacer el cambio al revés de lo que mucha gente lo hubiera hecho. Pasó de una gran compañía como Deloitte a una más pequeña y menos conocida como Kearney. Pero «en la parte personal este cambio me llevó a sentirme plenamente parte de la empresa, a ser un empleado en consideración; y en la parte profesional, comencé a interactuar con ejecutivos de mayor rango y mi trabajo también subió de nivel.»

Consejo 5: Cuenta mensajes sencillos, para comunicar análisis complejos.

Uno de los aspectos más importantes que Enrique ha aprendido en su vida laboral es a mostrar sus análisis a través de una buena historia. «Cuando tratas con altos ejecutivos, lo normal es que no tengan el tiempo suficiente como para entender en profundidad tu análisis y todos sus detalles. Así que tienes que pasar de un análisis muy complejo a una serie de mensajes sencillos». Aprender a contar historias ha sido una de las partes más complejas de su aprendizaje. Hay que saber distinguir lo que es importante, de lo que es fundamental.



Consejo 6. Mantén siempre la curiosidad por aprender.

Uno de los aprendizajes que Enrique tiene bien asumido es que es importantísimo mantener siempre la curiosidad por saber y por conocer más, por ir un paso más allá. Es importante que tanto los compañeros como los jefes vean a alguien que lucha por seguir aprendiendo. Esa es la clave del avance, mantener activa la curiosidad y las ganas de saber más y de seguir adelante.