

Stellenangebot bei Top of Minds

Executive Search Consultant (D/M/W)



TOP OF MINDS
Executive Search



Kandidatenprofil

- Bachelor- oder Master-Abschluss
- Kommunikationsstärke und selbstbewusstes Auftreten
- Fließende Deutsch- und Englischkenntnisse
- Empathie und intrinsische Motivation
- Dienstleistungsmentalität, Lösungsorientiertheit
- Beratungs- und Projektmanagement-Talent
- Engagement und Resilienz

📍 **Frankfurt**

Top of Minds ist ein erfolgreiches Personalberatungsunternehmen in den Niederlanden, das sich in der Branche durch ein neues, einzigartiges Business-Modell abgrenzt. Zur Gewinnung von Top-KandidatInnen verfolgt es einen hybriden Ansatz: Executive Search kombiniert mit professionellem Marketing. Top of Minds nutzt ein lebendiges Storytelling, um Vakanzen interessant und erlebbar zu machen. Im Mai 2022 hat das Unternehmen begonnen, sein Businesskonzept auch in Deutschland auszurollen. Die wachsende Zahl von Suchaufträgen für neue Rollen verlangt auch nach neuen Mitarbeitenden, die das deutsche Team unterstützen – hier in Form einer Stelle als Executive Search Consultant (d/m/w).

Über Top of Minds

Top of Minds ist das Personalberatungsunternehmen der „neuen Welt“, in der die Digitalisierung eine Schlüsselrolle spielt. Das umfangreiche Kundenportfolio umfasst nahezu alle A-Brands in den Niederlanden, von Start-ups und Scale-ups bis hin zu Corporates. Entscheidend für den Erfolg von Top of Minds ist ein disruptiver Business-Ansatz zur Gewinnung von Kandidaten auf Basis einer hybriden Strategie: Die Kombination aus exzellentem Executive Search und empathischem Storytelling, kommuniziert durch professionelles Marketing, das von klassischen Anzeigen bis Social Media in den relevantesten Kommunikationskanälen erlebbar wird. Top of Minds erzeugt impactstarkes Employer Branding, anstatt eine lange Liste unklarer Tätigkeiten und Anforderungen zu präsentieren. Den KandidatInnen werden neben bedeutenden Kernwerten von Unternehmen von Anfang an auch Potenziale, Herausforderungen und individuelle Entwicklungsmöglichkeiten ihrer neuen Rolle klar gemacht. Im Consulting setzt Top auf Minds auf Nähe, Vertrauen und ein qualitativ hochwertiges KandidatInnennetzwerk. Mit dieser kombinierten Strategie werden vielversprechendste Fachleute involvierend und überzeugend angesprochen, dort abgeholt, wo sie stehen und zielsicher dorthin geleitet, wo sie ihre Potenziale erfolgreich weiter entfalten können.

„Great Stories attract Great People.“





Executive Search Consultant (D/M/W)

Executive Search Consultants sind verantwortlich für die ideale Besetzung einer definierten Vakanz. Sie können sich dabei wie nirgendwo sonst vollkommen auf ihre Gespräche mit Kunden und Kandidaten konzentrieren, weil ihnen ein Research- und Marketing-Team den Rücken komplett für die eigentlichen Aufgaben frei hält. Das ist der entscheidende Unterschied zur noch immer üblichen Arbeitspraxis traditioneller angelsächsischer Personalberatungsmodelle mit alltäglichen Pflichten wie Cold Calls und anderen demotivierenden Aspekten. Die Rolle bei Top of Minds ist zielgerichtet, facettenreich und bietet jeden Tag die Chance, viel zu bewegen. Gleichwohl wird sich ein Consultant von Top of Minds durch Marktexpertise, Netzwerken und qualitativ hochwertige Recruiting-Tätigkeiten eine Reputation im seinem Segment aufbauen und dadurch (Folge-) Aufträge generieren.

Top of Minds erstellt hochwertige Marketing- und Anzeigenkampagnen im Namen ihrer Klienten, transparent statt anonym. Das ist ein Unterschied zu der noch immer üblichen Arbeitspraxis der traditionell im Verborgenen agierenden Executive Search Häuser. Dadurch schafft Top of Minds nicht nur mehr Transparenz im Markt der Führungskräfteerekrutierung, sondern auch einen Vorteil für die vertretenen Unternehmen. Auch die tägliche Arbeit des Executive Search Consultants wird dadurch unterstützt, da die ästhetischen Kampagnen zu einer sehr positiven Antwortrate führen.

Passende Persönlichkeitsmerkmale, Lernwille, Integrität und Leidenschaft für diesen Beruf sind für Top of Minds wichtiger als Vorerfahrung im Executive Search. Daher dürfen sich auch Berufseinsteiger explizit angesprochen fühlen.

Wer schon einen Background zum Beispiel als Recruitment Consultant, Headhunter, Projektleiter Personalberatung und verwandten Tätigkeitsfeldern hat, baut mit bestehenden Kontakten neue Netzwerke auf und aus.

Executive Search Consultants haben bei Top of Minds allen Freiraum, um einerseits Kundenprofile und andererseits die Situationen, Personality, Skills und Ziele der Kandidaten kennenzulernen, wie niemand sonst. Dieses Wissen, kombiniert mit Empathie und Vision sind die besten Voraussetzungen, um perfekte, nachhaltige Matches zu erzielen und für Menschen und Unternehmen echten Mehrwert zu generieren.

Tätigkeiten

- Auf- und Ausbau eines wachsenden Netzwerks aus Kandidaten
- Aufbau hervorragender, vertrauensvoller Beziehungen zu Kunden
- Initiierung und Betreuung kompletter Bewerbungsprozesse als kompetenter Ansprechpartner für Kunden und Kandidaten
- Durchführung von Auswahlgesprächen
- Vereinbarungen, Vertragsverhandlungen, Vertragsabschlüsse

Top of Minds legt höchsten Wert auf respektvollen Umgang miteinander im Team und gegenüber Kunden. Nach intensivem, internationalem Onboarding in Frankfurt, Amsterdam und Madrid stehen Executive Search Consultants vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten in einem modernen und von Fairness geprägten Arbeitsumfeld offen. Die Unternehmenswerte „Transparency“ und „Positivity“ prägen das Handeln aller Mitarbeitenden in allen Geschäftsbeziehungen.





Interessiert?

Um Ihr Interesse zu bekunden, kontaktieren Sie bitte Oliver Tonnar unter
OliverTonnar@topofminds.com.



TOP OF MINDS
Executive Search