

Stellenangebot bei SRH

HR Controller (m/w/d)

srh



TOP OF MINDS
Executive Search

Kandidatenprofil

- Abgeschlossenes Hochschulstudium oder gleichwertige Kenntnisse
- Mindestens 3 Jahre Berufserfahrung im strategischen und operativen Personalcontrolling, idealerweise im Gesundheitswesen
- Projektleitungs- oder erste Führungserfahrung
- Affinität zum Gesundheitssektor und Interesse an den wesentlichen Themen und Trends der Branche
- Erfahrung mit SAP (SAP HCM) und modernen IT-Applikationen
- Hohe Eigenmotivation, analytische sowie kommunikative Stärken
- Talent im Netzwerken und Beziehungsaufbau

 Heidelberg



Die SRH in Heidelberg ist eine große und bedeutende Stiftung in Deutschland mit mehreren Tochterunternehmen im Gesundheits-, Bildungs- und Sozialwesen. Ihren Erfolg verdankt die SRH vor allem den Menschen und ihrer besonderen Unternehmenskultur.

Für die Trägergesellschaft SRH Gesundheit GmbH suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen analytischen und kommunikativen HRController, der den Drive hat, das Personalcontrolling auf die nächste Ebene zu heben, um damit den Konzern in seinem Bestreben nach hoch-moderner Personalarbeit in einem dynamischen Umfeld maßgeblich zu unterstützen. Diese Rolle bietet viel Gestaltungsspielraum, Entwicklungsmöglichkeiten und Einfluss in einem erfolgreichen, gemeinnützigen Unternehmen.

Über SRH

Die SRH zählt mit einem Umsatz von ca. €1 Mrd. Euro zu den größten privaten Stiftungen in Deutschland. Unter dem Dach der SRH Holding mit Sitz in Heidelberg befinden sich 38 Tochterunternehmen, die im Gesundheits-, Bildungs- und Sozialwesen angesiedelt sind. Hierzu gehören private Hochschulen, wie die European Business School (EBS) in Östrich-Winkel, allgemeinbildende und berufliche Schulen, Fachschulen, Bildungszentren für Weiterbildung und berufliche Rehabilitation ebenso wie Krankenhäuser und Rehabilitationskliniken. Letztere werden unter der Trägergesellschaft SRH Gesundheit geleitet.

Die Mission der SRH Gesundheit ist es, die Lebensqualität und Lebenschancen der Menschen zu verbessern und das Gesundheitswesen aktiv mitzugestalten. Gesundheit und Genesung ist der Fokus. Daher zählen zu den Einzelgesellschaften der SRH Gesundheit diverse Krankenhäuser, Rehabilitationskliniken, Medizinische Versorgungszentren sowie ein Hospiz. Mit mehr als 9.700 Beschäftigten behandelt die SRH Gesundheit mehr als 1,2 Millionen stationäre oder ambulante Patienten jährlich. Damit gehört das Haus zu den bedeutendsten Gesundheitsanbietern Deutschlands und hat einen entscheidenden Einfluss auf die medizinische Versorgung und Entwicklung dieses Marktes in der BRD.





Ihren Erfolg verdankt die SRH Gesundheit ihren Mitarbeitenden: Gemeinsame Ziele, wie eine humanere Gesellschaft und eine lebenswertere Zukunft, haben eine positive Unternehmenskultur geschaffen, die auf definierten Werten basierend das tägliche menschliche und unternehmerische Handeln prägen.

Diese menschliche und herzliche DNA haben die SRH zu einem führenden Gesundheitsanbieter gemacht. Dafür setzen sich die Mitarbeitenden täglich mit viel Leidenschaft für den gemeinnützigen Zweck des Unternehmens ein.

Als Trägergesellschaft gibt die SRH Gesundheit GmbH die strategischen Leitplanken vor, versteht sich als Partner für Planung und kontinuierliche Verbesserung. In Zusammenarbeit mit ihren geführten Kliniken und Krankenhäusern möchte die SRH Gesundheit ihren Markt nachhaltig positiv beeinflussen, indem sie stets in Innovationen investiert, Synergien zwischen ihren Häusern hebt, Best Practices und ein standortübergreifendes Wissensnetz teilt, um einen bedeutenden Mehrwert für die einzelnen Gesellschaften und letztlich für die Patienten der SRH zu schaffen. Zur gegenwärtigen und zukünftigen Ausrichtung hat die SRH Gesundheit drei Themenfelder gewählt, in welchen ihre Mitarbeitenden insbesondere agieren werden: Wachstum, Digitalisierung und Nachhaltigkeit.



HR Controller (m/w/d)

Die Rolle des HR-Controllers hat die wichtige Aufgabe, als Bindeglied zwischen den Einzelgesellschaften und dem Konzern – unterstützend und beratend – in allen Fragen des Personalcontrollings zu agieren.

Im Einzelfall bedeutet das die Weiterentwicklung der HR-Reports in SAP HCM sowie die Implementierung des neuen Data-Warehouse-Systems (TIP HCe), denn die zu extrahierenden Zahlen und Daten sind die Basis, um gemeinsam mit den Geschäftsführern und dem Konzern neue Konzepte zu entwickeln, Prozesse zu verbessern oder zu automatisieren. Eine verlässliche Personalplanung, inklusive Personal-Forecasts und strategischer Personalplanung, ist ein entscheidendes Erfolgskriterium für den Bestand einer Klinik. Hier kann der HR-Controller positiven Einfluss nehmen und seine zu betreuenden Einrichtungen mit verlässlichen Zahlen unterstützen. Diese bringen auch Orientierung, um sich auf Tarifgespräche seriös vorzubereiten. Als eine Art „Inhouse-Berater“ geht der HR-Controller aktiv auf seine Führungskräfte zu, um gemeinsam zu erörtern, welche Erkenntnisse aus den Analysen erschlossen werden sollen und welche Maßnahmen sich daraus ergeben. Ebenfalls Aufgabe des zentralen HR-Controllers ist die Vernetzung, Koordination und Unterstützung seiner fachlichen Ansprechpartner in den einzelnen Kliniken. Diese Rolle hat wenig Alltag, sie erhält keine typischen Arbeitsanweisungen, die nach „Schema F“ abzuarbeiten sind. Vielmehr hat man einen Auftrag, dessen Ausgestaltung obliegt der Person. Es ist daher viel Eigeninitiative, Empathie, Weitblick und Verantwortungsbewusstsein gefragt. Man muss gerne seine Themen vorantreiben und dafür andere begeistern wollen.

Neben einer spannenden, abwechslungsreichen Aufgabe mit viel Gestaltungsmöglichkeiten bietet die Stelle eine besondere Gelegenheit: Die Mitarbeit in einem gemeinnützigen Unternehmen mit einem motivierten Team, das einen nachhaltigen Beitrag zur Verbesserung im Gesundheitswesen leistet. Erfahrene Personalcontroller, die gerne regelmäßig ihren Schreibtisch verlassen und in den Dialog mit Kollegen gehen, die gerne in Projekten arbeiten und neue Wege ausprobieren, gerne aufbauen – diese Persönlichkeiten dürfen sich hier explizit angesprochen fühlen.





Interessiert?

SRH hat Top of Minds mit der Besetzung dieser Position beauftragt.

Um Ihr Interesse zu bekunden, kontaktieren Sie bitte Susanne Tonnar unter

susanne.tonnar@topofminds.com



TOP OF MINDS
Executive Search