



Cinerius

FINANCIAL PARTNERS

STELLENANGEBOT

# HR Business Partner (d/m/w)

## Anforderungen

- Abgeschlossenes betriebswirtschaftliches- oder geisteswissenschaftliches Studium mit Fokus Personalwesen oder eine äquivalente Ausbildung im Bereich Personal
- Erfahrung im Recruiting und Talent Management
- Idealerweise Erfahrung in der Personalentwicklung und im Bereich Mitarbeiterschulung
- Aufgeschlossenheit gegenüber Neuem und Spaß an Wachstum
- Interesse am Aufbau von Strukturen und Gestaltungswille
- Talent für Beziehungsmanagement
- Sorgfältige und dienstleistungsorientierte Arbeitsweise, gepaart mit einem gewissen Maß an Pragmatismus
- Teamgeist

📍 Frankfurt 📁 Ab 5 Jahren Berufserfahrung



**Cinerius ist eine junge, erfolgreiche Gesellschaft, die in kürzester Zeit mehrere unabhängige Vermögensverwalter im deutschsprachigen Raum erworben hat und in Deutschland zu den Top 3 Vermögensverwaltungen zählt. Die richtigen Talente zu finden, zu begeistern und anzubinden, ist auch in der Wealth Management-Branche entscheidend, um eine marktführende Stellung zu behalten. Daher wird ein HR-Allrounder gesucht, der in der Holding als Hauptansprechpartner für alle Fragen des Personalwesens agiert und kompetenter Ansprechpartner für die Partnergesellschaften insbesondere in Sachen Rekrutierung, Personalplanung und Talent Management ist.**





## Cinerius

Cinerius ist eine Holding-Gesellschaft für bankenunabhängige Vermögensverwalter mit Hauptsitz in Zug, deren Partnergesellschaften insbesondere vermögende Privatkunden und Stiftungen betreuen. Das Erfolgskonzept von Cinerius: Bestehende, unabhängige Vermögensverwaltungen werden in allen zentralen, administrativen Themen entlastet, während ihre Markenidentität bewusst erhalten bleibt. Unterstützung in den Bereichen Compliance, Digitalisierung, Strategie, Personal, Vertrieb und Marketing werden ebenfalls von der Holding zur Verfügung gestellt, damit sich die angeschlossenen Tochtergesellschaften ganz auf ihr Kerngeschäft und das eigene Wachstum konzentrieren können. Zurzeit umfasst das Portfolio von Cinerius in der DACH-Region sieben unabhängige Vermögensverwaltungen an 13 Standorten, die Assets im Wert von über 10 Mrd. CHF verwalten. In Deutschland gehört Cinerius bereits zu den Top 3 der Vermögensverwaltungen und verfolgt weiterhin eine konsequente Wachstumsstrategie. Im Kontext der weiteren Wachstumsstrategie ist eine starke Besetzung von Human Resources entscheidend, da der Personalbereich äquivalent zum Unternehmenswachstum ausgebaut wird. Der HR-Generalist ist eine Schlüsselrolle, die mit entsprechenden Freiheiten und Gestaltungsmöglichkeiten maßgeblich zum Wachstumserfolg von Cinerius beitragen wird.



„Wir haben eine Gruppe unabhängiger Vermögensverwalter geschaffen, die unsere Ziele teilen. Gemeinsam bilden wir ein Ganzes, das mehr ist als die Summe seiner Teile.“ – Christoph Lieber, CEO







STELLENBESCHREIBUNG

## HR Business Partner (m/w/d) in Frankfurt

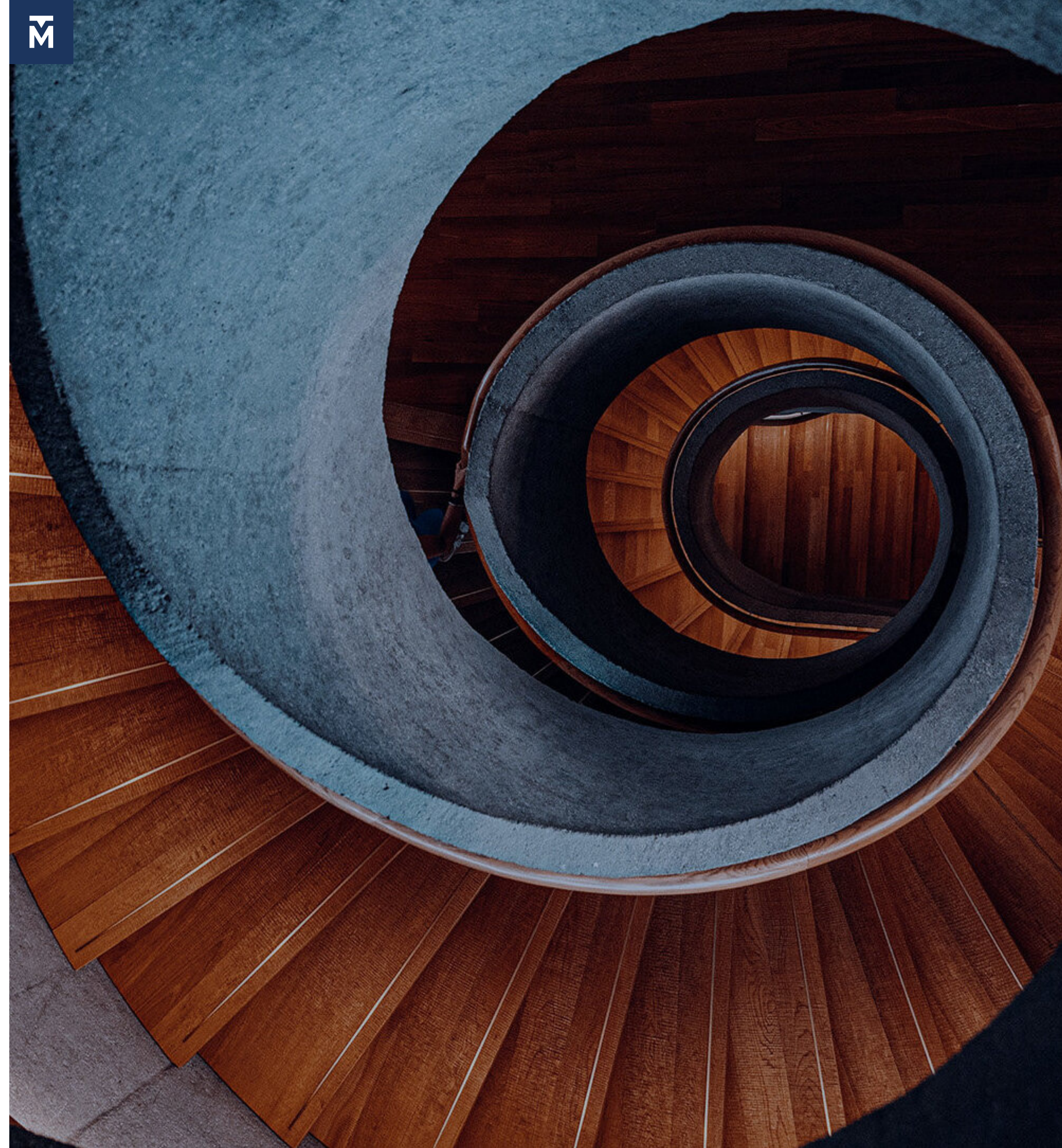
Als starker Partner für wachstumsorientierte, unabhängige Vermögensverwalter benötigt die unternehmerisch agierende Cinerius Holding neben effizienten Abläufen im Personalwesen insbesondere auch effiziente Maßnahmen zur Personalgewinnung für das angestrebte Wachstum. Wir suchen eine Person, die die gesamte Klaviatur des Human Resources für bespielen möchte und außerdem die zentrale Aufgabe dieser Funktion, beim Recruiting und Talent Pipelining adäquater Kandidaten die jeweilige Partnergesellschaft der Cinerius zu beraten und unterstützen, ausfüllt. So entsteht ein breit gefächertes Aufgabenbereich mit operativen wie strategischen Elementen. Der HR Business Partner kann eigene Ideen einbringen. Er hat die Freiheit sich kreativ, in dem er zum Beispiel adäquate Rekrutierungskonzepte, Employer Marketing-Kampagnen oder auch Workshops und Schulungen entwickelt und umsetzt. Der HR Business Partner fungiert somit als proaktiver Gestalter und ist Berater und Unterstützer für die Partnergesellschaften in sämtlichen Fragen der Personalgewinnung und -entwicklung. Er/ Sie gibt der Rekrutierung und Personalbetreuung unter dem Dach Cinerius ein Gesicht, eine Strategie und hoffentlich viele spannende Ideen.





### Die Aufgaben umfassen im Einzelnen:

- Gruppenweite Personalrekrutierung, Begleitung des Auswahlverfahrens und des Einstellungsprozesses, auch durch eigenständiges Führen von Interviews
- Enge Zusammenarbeit im Bereich Marketing zu den Themen Personalmarketing und Employer Branding
- Beratung und Unterstützung der Geschäftsführung sowie der Partnergesellschaften in allen HR-relevanten Bereichen, auch in arbeitsrechtlichen Fragestellungen, unterstützt von externen Dienstleistern
- Prüfung der Personalplanung sowie Begleitung der Nachfolgeplanung
- Unterstützung und Organisation von Weiterbildungsmaßnahmen für Mitarbeiter und potenzielle Führungsnachwuchskräfte in der Gruppe
- Verantwortung für administrative Aufgaben im HR-Bereich für die Holding inkl. Koordination der Personalabrechnung, Gestaltung von Arbeitsanweisungen, Dokumentation von Stellenbeschreibungen innerhalb der Holding





Diese verantwortungsvolle und abwechslungsreiche Rolle bietet ideale Bedingungen für einen engagierten, motivierten HR Business Partner mit „Hands-on-Mentalität“, welcher sich mithilfe von Teamfähigkeit, Kommunikationsstärke und einer strukturierten Arbeitsweise, seine bereits erlangten Fachkenntnisse und Erfahrung einbringen kann. Einen Drang nach kreativen, neuen Ideen und Gestaltungsmöglichkeiten kann hier ausgelebt werden. Der HR-Generalist arbeitet innerhalb eines kleinen, familiären Teams mit flachen Hierarchien und somit kurzen Kommunikations- und Entscheidungswegen. Er hat viel Gestaltungsspielraum sowie ein breites Spektrum eigenverantwortlichen Aufgaben. Beheimatet ist die Funktion in einem modernen Office mitten im Herzen der Metropole Frankfurt. Die Arbeitszeiten können flexibel gestaltet werden und auch Homeoffice ist möglich.■

**Interessiert?** Cinerius Financial Partners hat Top of Minds exklusiv mit der Besetzung dieser Stelle beauftragt. Bei Interesse zögern Sie bitte nicht, uns zu kontaktieren unter: [susanne@topofminds.com](mailto:susanne@topofminds.com).



„Die Leistungsfähigkeit von Human Resources und Talent Acquisition spielen in all unseren strategischen Entscheidungen eine wesentliche Rolle. Diese Position hat entscheidenden Einfluss darauf, wie wir weiterwachsen werden, welche Kultur wir entwickeln und wofür Cinerius im Markt stehen wird“

Jens Jüttner, COO