



STELLENANGEBOT

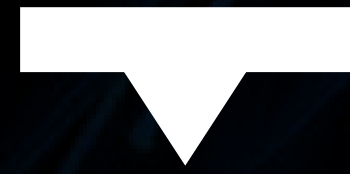
Labor Relations Manager d/m/w

Anforderungen

- Wirtschaftswissenschaftliches oder juristisches Studium
- Vielseitige Erfahrungen im Bereich HR in der Zusammenarbeit mit Betriebsräten und Arbeitnehmervertretungen
- Empathie, Diskretion, faires Verhandlungsgeschick
- Strukturierte, zielgerichtete Arbeitsweise. Priorisierungsvermögen und ein hohes Maß an Eigenverantwortlichkeit
- Aufgeschlossenheit, Flexibilität
- Deutsch und Englisch fließend, auch schriftlich

 Remote / Großraum München oder Darmstadt

 Ab 5 Jahren Berufserfahrung



Seit mehr als 50 Jahren verschieben innovative Unternehmen mithilfe von Ansys die Grenzen des Machbaren, indem sie die Vorhersagekraft technischer Simulationen nutzen.

Kostspielige Tests in realen Szenarien werden überflüssig, wenn multiphysikalisch basierte Simulationen verlässlich voraussagen können, wie Produkte in der realen Welt funktionieren. Lösungen von Ansys werden in Zukunft immer häufiger die großen Veränderungen im Fortschritt der Menschheit ermöglichen.

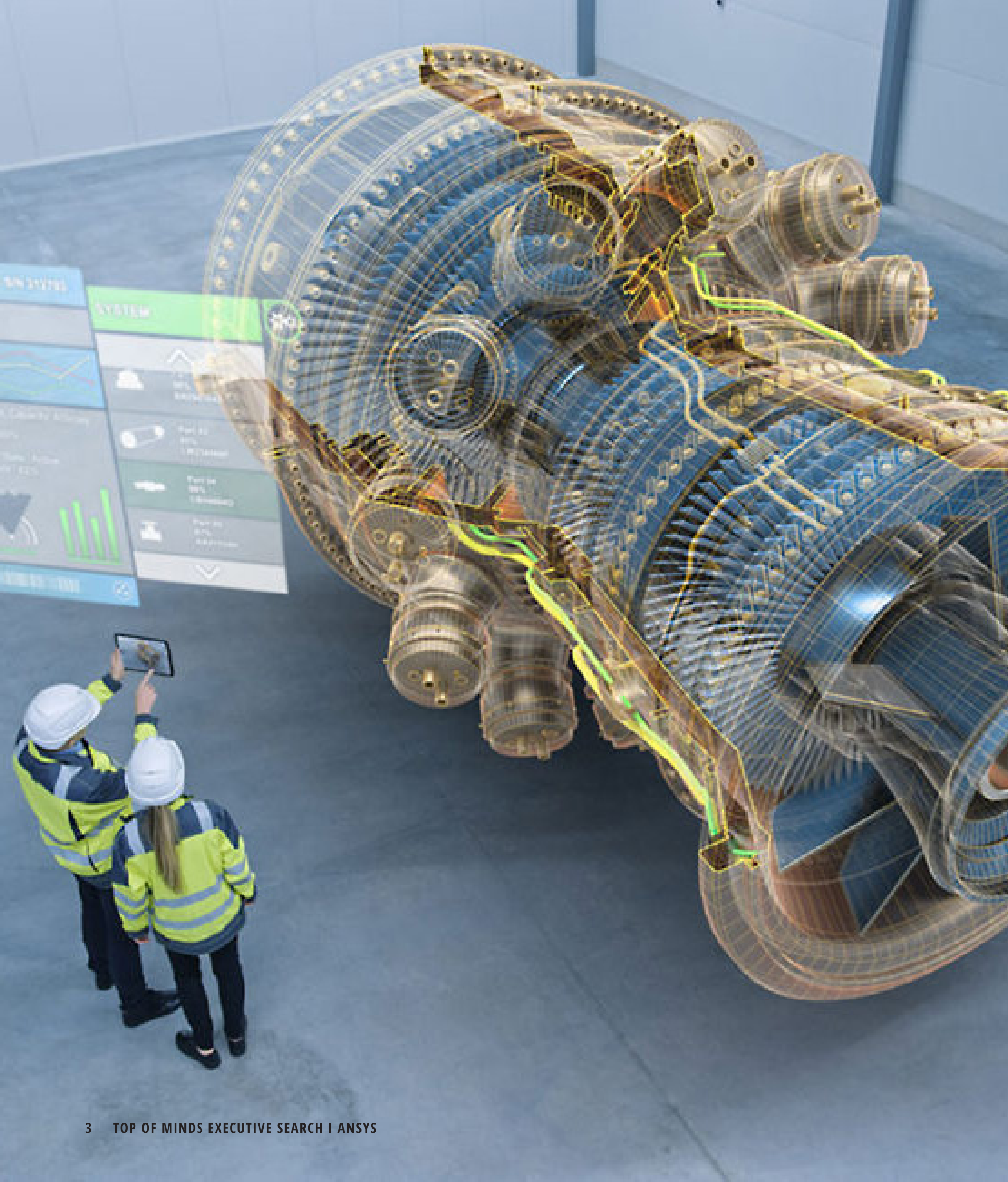




ÜBER DAS UNTERNEHMEN

Ansys

Zaghafte Schritte führen nicht zu großen Veränderungen. Es sind große, mutige Sprünge, die den Fortschritt bringen. Unternehmen mit Visionen nutzen den Marktführer Ansys, um Innovationen schneller voranzubringen und ihre ehrgeizigen technischen Ziele mit Sicherheit zu erreichen. Ohne Simulation gäbe es heute weder autonome Fahrzeuge, 5G-Netze oder die Weltraumforschung. Mithilfe von Ansys Multiphysik-Softwarelösungen und digitalem Mission Engineering können Unternehmen Innovation und Validierungen in ganz neuem Maße umsetzen. Ingenieure überwinden Konstruktions- und Einsatzgrenzen, indem sie ihre Ideen gegen Millionen von Variablen testen. Weltweit arbeiten fast 6.000 Ansys-MitarbeiterInnen fokussiert an speziellen wie globalen Herausforderungen. Der Innovationsgeist von Ansys spiegelt sich in über 580 aktiven Patenten wider und in der Tatsache, dass Ansys von S&P unter den NASDAQ-100 geführt wird.



Kunden von Ansys rekrutieren sich aus allen technologiegetriebenen Branchen wie Luft- und Raumfahrt, Automobilindustrie, Gesundheitswesen, Hightech oder Industrieanlagenbau. Dank eines offenen Ökosystems von Anbietern computergestützter Designs, Fertigung und computergestütztem Engineering ist Ansys in der Lage, passende Software-Lösungen nahtlos in bestehende Plattformen seiner Kunden zu integrieren. Die Simulationsmodelle fokussieren je nach definierter Zielsetzung auf Machbarkeit, Sicherheit, Effizienz und Nachhaltigkeit. Der Energiesektor nimmt dabei eine immer wichtigere Rolle ein, ist aber nur einer der Treiber, die Ansys wachsen lassen.

Ansys hat für sich, seine MitarbeiterInnen und die Welt, in der wir leben und wachsen wollen, eine Unternehmensverantwortung definiert. Es geht darum, mit jedem Schritt der eigenen Entwicklung und der seiner Kunden eine bessere Zukunft zu bauen. Die Simulationen tragen dazu bei, dass Unternehmen und Verbraucher ihren Ressourcenverbrauch senken, ihre Effizienz und Produktivität erhöhen, Sicherheit und Nachhaltigkeit verbessern. Ansys glaubt an die Kraft der positiven Veränderung. Dazu verbessert Ansys die eigenen Verfahren und investiert intensiv in seine MitarbeiterInnen – in eine faire, produktive und inklusive Unternehmenskultur. So gelingt es immer wieder, im intensiven Austausch mit Stakeholdern, Kreativität und Zielorientierung in Produktinnovationen und operative Überlegenheit zu übersetzen. Das Ziel von Ansys ist es, Wachstum und Fortschritt mit einer vielfältigen, motivierten Belegschaft, die sich über den ganzen Globus erstreckt, maßgeblich voranzutreiben. Für diese Herausforderung sucht Ansys weitere Unterstützung.



Labor Relations Manager d/m/w

Der Labor Relations Manager (d/m/w) agiert in einem unternehmerischen, internationalen Umfeld mit US-amerikanischer Prägung. Die Rolle verantwortet den Erhalt und die Pflege einer konstruktiven und vertrauensvollen Beziehung zu den ArbeitnehmervertreterInnen bzw. BetriebsrätInnen und deren Ausschüssen in Deutschland. Es ist eine international sichtbare Rolle, die den Ausgleich von Interessen und die Durchführung aller Initiativen im Bereich Arbeitsbeziehungen umfasst. Dazu gehören die Einhaltung und intelligente Steuerung aller Prozesse, die gemäß deutschem Recht und im Rahmen eines fairen Miteinanders erforderlich sind. Da sich Ansys auf einem starken Wachstumspfad befindet, organisch wie anorganisch, ist ein souveräner Umgang mit Fragen innerhalb von Change-Prozessen wichtig. Die Rolle des Labor Relations Managers erhält in allen rechtlichen Fragen fundierten Support durch die juristische Abteilung. Die Position berichtet direkt an den Country Human Resources Manager, DACH, und wird vom Assistant General Counsel & Director Global Employment gleichermaßen gestützt. Darüber hinaus arbeitet der Labor Relations Manager eng mit lokalen und globalen Teammitgliedern der Personalabteilung, des Datenschutzteams und anderen relevanten Stakeholdern zusammen, wie zum Beispiel den lokalen Managing Directors und anderen Führungskräften.



Die Rolle umfasst:

- Vertretung des Unternehmens gegenüber Betriebsräten und Ausschüssen
- Verantwortung des gesamten Informationsflusses zwischen Arbeitgeber und Betriebsräten
- Durchführung von Beratungen und Verhandlungen mit den Betriebsräten sowie Vor- und Nachbereitung der Sitzungen mit den jeweiligen Interessenvertretern
- Ausarbeitung von Firmentarifverträgen und Richtlinien bzw. Koordination des Abschlusses mit den relevanten Interessengruppen und Abteilungen
- Verhandlung von Unternehmenstarifverträgen, je nach Komplexität eigenständig oder gemeinsam mit anderen Interessengruppen
- Enge Zusammenarbeit mit dem internen Rechtsteam sowie internen und externen Beratern
- Aufbau und Durchführung von Schulungen zu kollektiven Arbeitsfragen und neu aufkommenden Themen im Hinblick auf eine mögliche Mitbestimmung



Für die Rolle des Labor Relations Manager sind vergleichbare umfassende Erfahrungen im Bereich HR und Betriebsratszusammenarbeit bedeutender, als profunde Kenntnisse im juristischen Bereich allein. In erster Linie geht es um empathisches Relationship Management gegenüber dem deutschen Gesamtbetriebsrat auf gehobenem intellektuellem Niveau. Ziel ist die gemeinsame, vertrauensvolle Erarbeitung von Strategien und die Umsetzung von Lösungen, welche Unternehmen und Arbeitnehmer gemeinsam in eine erfolgreiche Zukunft führen. Die Rolle bietet Chancen und Freiraum zum persönlichen Wachstum, zur Vertiefung von Verhandlungskompetenzen und zur Teilhabe am großen, übergeordneten Ziel von Ansys, die Welt von morgen Schritt für Schritt zu verbessern. ■



Interessiert? Ansys hat Top of Minds mit der Besetzung dieser Position beauftragt. Um Ihr Interesse zu bekunden, kontaktieren Sie bitte Susanne Tonnar unter susanne.tonnar@topofminds.com.

